Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Kwartiermaker implementatie projectcontrol

Aanvraagnummer	29057	Start	Zo snel mogelijk, uiterlijk 4 mei 2026 starten
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 21 april 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Werken voor de gemeente Hardenberg: Groei en bloei met ons mee

De gemeente Hardenberg is een fantastische plek om te wonen en te werken. Hier geniet je van het mooie platteland langs de Vecht én van de gezelligheid van een stad. Terwijl veel andere gemeenten kleiner worden, blijft de gemeente Hardenberg juist groeien. Inmiddels hebben we meer dan 62.935 inwoners.

We willen Hardenberg verder laten groeien en ontwikkelen tot een moderne stad in een landelijke omgeving. Dit betekent dat we de regio willen versterken, het buitengebied aantrekkelijker willen maken en de voorzieningen willen verbeteren. We bouwen aan een duurzame economie die klaar is voor de toekomst, waarbij lokaal ondernemen een belangrijke rol speelt.

Bij ons werk je met plezier aan deze plannen, samen met 550 enthousiaste collega's. We hechten veel waarde aan vriendelijkheid, betrouwbaarheid en een goede samenwerking. We geloven in de "De Kracht van Gewoon Doen" en pakken dingen praktisch aan.

Opdracht

Aanleiding

De omgevingsvisie Landstad Hardenberg (2021) vertelt het toekomstige verhaal van Hardenberg. De opgaven voor wonen, werken, voorzieningen en bereikbaarheid zijn ambitieus. Nu vijf jaar later, stellen wij vast dat de ontwikkeling van de gemeente sneller gaat dan verwacht. We groeien sneller dan gedacht en de opgaven zijn ondertussen groter geworden.

Op dit moment gaan de prognoses uit van 70.000 inwoners in de periode 2030-2035 in plaats van 65.000 inwoners in 2040. Dit stelt uitzonderlijke eisen aan de snelheid waarmee wij nieuwe woningen realiseren in Hardenberg (ca. 450 woningen per jaar tot en met 2030). Begin 2026 werken we aan plannen voor circa 150 hectare nieuw bedrijventerrein uit te geven in de periode 2026-2032. Tegelijkertijd komen de plannen voor het Stationsgebied Hardenberg in een stroomversnelling. De inzet van het Rijk op de Nedersaksenlijn geeft het momentum waarop we al langer inzetten en vraagt de komende jaren om een intensieve inzet van bestuurders en medewerkers in verschillende samenwerkingsverbanden. Groei is hierbij geen doel op zich is, maar groei is wel onmisbaar voor de sociaaleconomische bloei en de brede welvaart in Hardenberg.

Dit vraagt om een verdere doorontwikkeling van de organisatie, zodat sturing, beheersing en inrichting aansluiten bij de groeiende complexiteit van de opgaven. Begin maart 2026 is gekozen voor een aangescherpte aansturing van de gebiedsopgaven door een nieuw compact Programmateam voor majeure gebiedsontwikkelingen in te

richten onder directe verantwoordelijkheid van de Algemeen Directeur/Gemeentesecretaris. Doel is een betere balans aan te brengen tussen de opgaven en uitvoeringskracht. Deze organisatieaanpassing is nodig om aansturing, werkprocessen, capaciteitsmanagement en financieel beheer verder te kunnen ontwikkelen .

Momenteel bevindt het Programmateam zich in de kwartiermakersfase (doorlooptijd ca. 1 jaar). Dit betekent dat het programmateam in de komende periode gefaseerd wordt neergezet, programmasturing vorm en inhoud moet krijgen en de verbindingen tussen Programmateam en lijnorganisatie worden gelegd en elkaar stimuleren tot groei van de organisatie in kwantitatieve en kwalitatieve zin.

Doel van de opdracht

De opdracht richt zich op het realiseren van een stevig en werkend fundament voor projectbeheersing en programmasturing binnen het Programmateam, waarmee bestuurlijke keuzes tijdig en goed onderbouwd kunnen worden, de uitvoeringskracht wordt versterkt, risico's beheerst blijven en de informatievoorziening wordt verbonden met de P&C-cyclus. Je werkt conform de methodiek van projectmatig werken en past deze toe in zowel de inrichting als de uitvoering. Voor deze opdracht is de kwartiermaker voor jou het inhoudelijke aanspreekpunt.

In deze rol realiseer je een schaalbare en toekomstbestendige werkwijze voor de beheersing en sturing van de majeure gebiedsontwikkelingen binnen het Programmateam. Je ontwikkelt samen met projectleiders en programmamanagers integrale en uniforme projectplanningen en brengt het capaciteitsbeslag (2027 e.v.) scherp in beeld, waarmee je bijdraagt aan onderbouwde prioriteringskeuzes.

Je richt een transparante en eenduidige financieringsstructuur voor plankosten in, inclusief actueel financieel inzicht, prognoses en afwijkingen, en versterkt het risicomanagement in lijn met de fasen van projectmatig werken en op programmaniveau. Daarnaast realiseer je een werkende digitale systematiek voor projectbeheersing, inclusief heldere processen en standaarden, en zorg je voor duurzame borging binnen zowel het Programmateam als de lijnorganisatie. Je vertaalt data en inzichten naar heldere, bestuurlijk relevante stuurinformatie en fungeert als inhoudelijk sparringpartner voor programmateam, directie en bestuur.

Dit neem je mee

Je brengt ruime ervaring mee met project- en programmabeheersing binnen complexe gebiedsontwikkelingen en beschikt over aantoonbare kennis van gemeentelijke organisaties en de P&C-cyclus. Je hebt sterk financieel inzicht, met ervaring in plankosten, grondexploitaties en risicomanagement, en weet structuur en samenhang aan te brengen in een dynamische en ontwikkelende organisatie. Je hebt ervaring met het inrichten en implementeren van digitale sturings- en monitoringssystemen en je beweegt effectief op het snijvlak van strategie, uitvoering en control. Je combineert dit met een proactieve, verbindende werkstijl, doorzettingskracht en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen.

Voor fase 1 van de opdracht lever jij een helder en uitvoerbaar Plan van Aanpak. Hieronder is de planning en volgordelijkheid van de werkzaamheden beschreven.

Planning en volgordelijkheid van de werkzaamheden (Fase 1)

De uitvoering verloopt gefaseerd en doelgericht, met een duidelijke prioritering: eerst inzicht en ordening, vervolgens financiële structurering, en tot slot borging van risicomanagement. Deze volgorde waarborgt dat sturing vanaf het begin integraal en samenhangend plaatsvindt.

- **1 augustus 2026** – oplevering van integrale projectplanningen en capaciteitsramingen voor 2027 e.v., inclusief eerste inzicht in knelpunten en prioriteringsvraagstukken;
- **1 oktober 2026** – inzicht in en inrichting van de financieringsstructuren van plankosten voor de majeure gebiedsontwikkelingen, inclusief actueel financieel beeld, prognoses en risico's;
- **1 januari 2027** – uitgewerkte en geïmplementeerde aanpak voor het versterken van het risicomanagement, verankerd in de fasen van projectmatig werken en toepasbaar op programmaniveau.

Wij verwachten dat deze stappen gezamenlijk leiden tot een samenhangend en werkend sturingsmodel dat duurzaam wordt verankerd in de organisatie. In jouw aanpak maak je inzichtelijk hoe je de fasering, samenhang aanbrengt tussen de verschillende onderdelen naar een verbetering van de projectbeheersing en programmasturing.

Vervolg werkzaamheden (fase 2)

Na fase 1 zal met de ontwikkelende instrumenten in de praktijk verder worden gewerkt. Dit kan betekenen aanscherpingen van de instrumenten op basis van ervaringen en nadere inzichten, verder brengen van de implementatie van de instrumenten en zorg dragen voor een goede aansluiting op de P&C-cyclus. Daarnaast komen nieuwe vraagstukken aan de orde die passen bij de opbouw van het Programmateam en programmasturing. Deze activiteiten en werkzaamheden zijn nog niet gedefinieerd en vraagt ook van de opdrachtnemer in fase 1 een actieve betrokkenheid om hier mede invulling aan te geven samen met de kwartiermaker en programmamanagers.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau in een economische richting;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als business controller bij een gemeente;
3. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met financiële sturing van gebiedsontwikkelingsprojecten bij een gemeente;
4. Een maximum uurtarief van € 120,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer;
5. Aantoonbare werkervaring met gebiedsontwikkelingen gericht op woningbouwlocaties, binnenstedelijke gebiedsontwikkelingen of integrale gebiedsopgaven;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring ervaring met financiële sturing van gebiedsontwikkelingen met woningbouwlocaties (40 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met strategische advisering aan directie, managementteams of bestuur over financiële en organisatorische vraagstukken (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het opbouwen van toekomstbestendige teams bij een gemeente (30 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met grondbeleid, grondexploitaties en het opstellen van financiele strategieen (10 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Strategisch en analytisch sterk.
- Begrijpt de dynamiek van een gemeentelijke organisatie en handelt hiernaar
- In staat om structuur en sturing aan te brengen in complexe projecten.
- Verbindend en effectief tussen verschillende disciplines, domeinen en belangen.
- Ervaring met verandermanagement en implementatie van nieuwe werkwijzen.
- Sterke communicatieve vaardigheden, zowel bestuurlijk als ambtelijk.

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal onbekend . Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1

CV-eisen
Maximaal 5 pagina’s, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma tm vr

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **vrijdag 24 april 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **donderdag 23 april 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 14 april 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 15 april 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is

bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 21 april 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.