Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Onderwijs en Jeugdhulp

gemeente Dalfsen

Aanvraagnummer	28984	Start	z.s.m.
Duur	4 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 13 april 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Gemeente Dalfsen

De Gemeente Dalfsen, gelegen aan de oevers van de Overijsselse Vecht, is een plattelandsgemeente met ongeveer 30.000 inwoners. Met de grootste kernen Dalfsen, Nieuwleusen, Lemelerveld, Oudleusen en Hoonhorst, beslaat de gemeente een uitgestrekt buitengebied en is het een actieve deelnemer binnen de Regio Zwolle. Daarnaast is Dalfsen lid van de P10, het samenwerkingsverband van grote plattelandsgemeenten, en van de Talentenregio.

Dalfsen staat bekend als een veelzijdige gemeente met een uitstekende leefomgeving. In 2023 heeft het CBS vastgesteld dat de inwoners van Dalfsen de gelukkigste van Nederland zijn, iets waar wij enorm trots op zijn. De gemeente hecht veel waarde aan duurzaamheid en een goede woon-, werk- en leefomgeving. Samenwerken is de kracht van onze organisatie.

Bij de gemeente Dalfsen werken circa 300 betrokken en bevlogen medewerkers die dagelijks bijdragen aan het welzijn van onze inwoners. Onze organisatie voegt waarde toe door effectieve samenwerking, zowel intern als extern, met oog voor de veranderende samenleving. Werken bij Dalfsen betekent deel uitmaken van een hecht team dat samen voor elkaar klaar staat.

Dalfsen is een nuchtere, betrokken gemeente in het hart van het Vechtdal. We staan dichtbij onze inwoners en vinden het belangrijk om te doen wat nodig is – niet meer, maar zeker ook niet minder. Er is volop ruimte om mee te denken, te leren en te groeien.

De opdracht

Het realiseren van een duurzame en integraal werkende samenwerking tussen onderwijs en jeugdhulp, met als doel het voorkomen en verminderen van thuiszittersproblematiek, het verbeteren van de aansluiting tussen leerplicht, jeugdhulp en onderwijs en het versterken van regie en eenduidigheid in de uitvoering.

Op te leveren resultaat

1. **Onderwijs – Jeugdhulp (implementatie & doorontwikkeling)**

- Een geïmplementeerde en aantoonbaar werkende routekaart onderwijs-jeugdhulp en kinderopvang-jeugdhulp
- Een vastgesteld leerplichtjaarverslag conform gemeentelijke en wettelijke kaders
- Een opgeleverd onderzoeksrapport inclusief vastgesteld uitvoeringsplan voor de doorstroomcoach

2. **Jeugd (versterken uitvoering en samenhang)**

- Een geborgde en werkende inzet van de jeugdondersteuner binnen het lokale veld

3. **Thuiszittersaanpak (analyse en structurele verbetering)**

- Een uitgevoerde en onderbouwde integrale analyse van de thuiszittersproblematiek
- Inzicht in effectiviteit van ingezette interventies (jeugdhulp en onderwijs)
- Een concreet en onderbouwd advies gericht op:
    - het voorkomen van thuiszitten
    - het versnellen van terugkeer naar onderwijs
- Een ontwikkelde en vastgestelde integrale werkwijze voor verzuimaanpak, inclusief:
    - duidelijke processtappen
    - heldere rolverdeling tussen betrokken partijen
- Geborgde werkwijze binnen de organisatie (o.a. vastgelegd in interne kennisstructuren)

Werkzaamheden

De projectleider:

- Zorgt voor een structurele en inhoudelijk effectieve aansluiting op regionale overlegstructuren (o.a. JGZ/GGD)
- Treedt op als aanspreekpunt en sparringpartner voor consulenten leerplicht
- Neemt deel aan en levert een inhoudelijke bijdrage aan de werkgroep Kansrijke Start
- Signaleert en werkt (waar nodig) verbeterkansen uit binnen triage en casusregie
- Ontwikkelt mee in de werkwijze rondom de overgang 18-/18+, triage, verklarende analyse en casusregie
- Stemt af met betrokken disciplines, waaronder leerplicht, jeugd, gedragswetenschappers en onderwijs
- Draagt zorg voor de borging van werkwijzen binnen de gemeentelijke organisatie

Uitvoering van de opdracht

De opdracht wordt uitgevoerd in zelfstandigheid. Er is geen sprake van een gezagsverhouding of hiërarchische aansturing. De opdrachtnemer voert het werk autonoom uit binnen de afgesproken doelen en kaders, bepaalt zelf de werkwijze en organisatie van werkzaamheden en maakt daarbij eigen professionele keuzes. De verantwoordelijkheid ligt bij de opdrachtnemer om het afgesproken resultaat te realiseren, waarbij hij of zij zelf invulling geeft aan de planning en wijze van uitvoering, in afstemming met betrokken partijen binnen het programma.

De doorlooptijd van deze opdracht is relatief kort omdat er een collega is uitgevallen en de nood hoog is.

Vereisten/ knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als projectleider binnen het sociaal domein, specifiek op het snijvlak van onderwijs en jeugdhulp bij een overheidsinstelling;
3. Aantoonbare werkervaring met processen binnen een gemeentelijke organisatie, waaronder samenwerking tussen leerplicht, jeugd en onderwijs (duidelijk benoemd in het cv);
4. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren van integrale analyses en het vertalen hiervan naar concrete uitvoeringsplannen, dit is concreet toegelicht met een voorbeeld;

Selectiecriteria te beoordelen

5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als projectleider Onderwijs en Jeugdhulp binnen het sociaal domein bij een gemeentelijke organisatie; (30 punten)
6. Aantoonbare werkervaring in integrale samenwerking tussen onderwijs, jeugdhulp en leerplicht; (20 punten)
7. Aantoonbare werkervaring met het ontwikkelen en implementeren van werkwijzen, routekaarten of uitvoeringsplannen binnen het sociaal domein; (30 punten)
8. Aantoonbare werkervaring binnen zowel gemeentelijke als provinciale context; (10 punten)
9. Aantoonbaar werkervaring met samenwerking binnen de regio Vechtdal, dit is toegelicht in de werkervaring; (10 punten)

Competenties

- Je bent sterk is in verbinding én besluitvorming;
- Je kan snel schakelen, zonder de lange lijn uit het oog te verliezen;
- Je bent goed in analyseren, structureren en helder communiceren;
- Je krijgt energie krijgt samenwerken met consulenten, scholen en regionale partners;
- Je staat stevig in complexe casuïstiek en verschillende belangen kan verbinden;

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
Stap 1: "Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal **onbekend**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1

CV-eisen
Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg, in ieder geval woensdag en vrijdag.

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 14 april 2026**. De kandidaten die hiervoor

uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **maandag 13 april 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **donderdag 9 april 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **vrijdag 10 april 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 13 april 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.