Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Testmanager/Projectadviseur

Zwolle

Aanvraagnummer	28977	Start	Z.s.m.
Duur	7 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 2 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	12 uur per week uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 6 mei 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie
In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op ‘kwaliteit van leven’. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

De afdeling Informatievoorziening

Informatievoorziening voorziet de organisatie van betrouwbare informatie op het juiste moment en op de juiste plaats. We adviseren op innovatieve technologieën, effectieve processen en borgen de kwaliteit. Wij willen de informatiestromen optimaliseren, zodat medewerkers efficiënter kunnen werken en betere beslissingen kunnen nemen. We bieden gebruiksvriendelijke en veilige systemen die beschikbaar zijn op elk moment en op elke plaats. Hierbij volgen we de nieuwste technologische ontwikkelingen en vertalen wij deze naar concrete oplossingen. We hebben een proactieve en klantgerichte aanpak, waarbij we rekening houden met de behoeften van onze stakeholders.

Opdracht

In de huidige digitale wereld is een efficiënte en veilige informatievoorziening cruciaal voor het succes van onze organisatie.

Daarom is binnen Zwolle besloten om het huidige datadistributiesysteem te vervangen. Dit initiatief is gericht op het verbeteren van de kwaliteit, toegankelijkheid en veiligheid van onze informatie, wat zal bijdragen aan betere

besluitvorming en verhoogde operationele efficiëntie.

Als testmanager/projectadviseur heb je ervaring met datadistributiesystemen en met het testen van de keten van datadistributie van Landelijke Voorzieningen (BRP, KvK en BAG) via een datadistributiesysteem naar afnemende applicaties. Daarnaast heb je ruime ervaring met het bouwen van dashboards die gebruik maken van de data vanuit deze Landelijke Voorzieningen.

Jouw taken in deze opdracht zien er als volgt uit:

Testactiviteiten implementatie nieuw datadistributiesysteem:

1. Testplan functioneel, keten en migratie (initieel vullen) + big-bang
2. Inrichten testomgeving met x-aantal afnemende applicaties
3. Beschrijven, coördineren en afronden testactiviteiten (Risk Based Test Strategie icm lopende processen)
4. AFronden, rapport en evaluatie

Dashboards Burgerzaken overbrengen naar nog te bepalen applicatie

1. Operationaliseren van de dashboards op basis van aanwezige data (BAG en BRP)
2. Beschrijven processen en bijdrage aan DPIA
3. Leggen koppelingen icm Dimpact en Dataplatform
4. Overdracht naar Datateam IZ icl rechten en autorisatie
5. Inschatting: 12 dagen

Adviseren projectgroep.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als testmanager bij een gemeente;
3. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met BRP , BAG en KvK registraties bij een gemeente;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met opleveren van dashboards maken binnen iNzicht en het opbouwen van dashboards via Power-BI bij een gemeente.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring en bekend met de processen binnen burgerzaken bij een gemeente (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met een datadistributiesysteem zoals Makelaar Suite, dit is toegelicht in de werkervaring of vergelijkbare systemen (20 punten);
8. Aantoonbare technische werkervaring in de koppelingen tussen leverende en afnemende applicaties rondom de makelaar (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met Dimpact en Dataplatform (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met DPIA (10 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Communicatief sterk

- Complexe technische issues vertalen naar begrijpelijke taal
- Transparant rapporteren over voortgang, risico’s en impact

Helikopterview & analytisch vermogen

- Overzien van gehele dataketen en afhankelijkheden
- Snel analyseren van issues en oorzaak-gevolgrelaties

Besluitvaardig en stressbestendig

- Knopen doorhakken bij kritieke migratiemomenten
- Rust bewaren tijdens storingen of last-minute bevindingen

Samenwerken en beïnvloeden

- Teams meenemen in kwaliteitsbewustzijn
- Brug slaan tussen business en techniek

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10/11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1

CV-eisen
Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **nader te bepalen.** De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen hierover bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 22 april 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 23 april 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 6 mei2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.