Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Implementatie manage risico- en data gedreven werken

Omgevingsdienst IJSSELLAND

Aanvraagnummer	28918	Start	01-04-2026
Duur	29-01-2027 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 10 april 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie
Omgevingsdienst IJsselland is voortdurend in ontwikkeling door maatschappelijke veranderingen en de Omgevingswet. Wij werken nauw samen met de 11 gemeenten in onze regio en de Provincie Overijssel. Wij zijn dé regionale bron van kennis en advies binnen ons vakgebied en dit weerspiegelt zich in onze kernwaarden: proactief, verbindend en deskundig. Met een collegiale, pragmatische en benaderbare werksfeer en een team van 130 kundige collega's, bieden we de mogelijkheid om een waardevolle bijdrage te leveren aan onze omgeving, de organisatie en jouw persoonlijke ontwikkeling.

Team Toezicht & Handhaving
Ons team bestaat uit 45 enthousiaste en gedreven collega's die samenwerken binnen verschillende disciplines zoals industrie, agrarisch, asbest en energie. We hechten waarde aan een prettige, informele werksfeer waarin ruimte is om te sparren en elkaar te helpen. De komende periode breiden we ons team uit met zowel ervaren als minder ervaren collega's. Dit biedt jou de kans om met jouw kennis en expertise een waardevolle bijdrage te leveren op een manier die bij jou past!

Team Opgaven & Ontwikkeling
Je wordt onderdeel van het team Opgaven & Ontwikkeling. We zijn een leuk, compact team van 6 collega’s met een grote drive om het verschil te maken. We zijn begin dit jaar gestart, waardoor er alle ruimte is om je functie vorm te geven en met ons mee te bouwen. Als team O&O leiden we projecten, zijn we verantwoordelijk voor het relatiebeheer van onze deelnemers en helpen wij de organisatie goed aan te sluiten op onze stakeholders en de onderliggende maatschappelijke ontwikkelingen.

Team Vergunningverlening
Wij helpen onze deelnemers vanuit 7 expertisegebieden: Veiligheid, Luchtkwaliteit, Geluid, Energie, Afval, Asbest en Bodem. Jij krijgt bij ons de kans om als vergunningverlener de inhoudelijke expert te worden op het gebied van afval. Dit doe je als onderdeel van ons team vergunningen, dat bestaat uit een leuk, gevarieerd team van 20 collega’s.

Team Advies
Team advies bestaat uit de vakgroepen omgevingsadvies, bodem en juristen. Met enthousiaste en deskundige collega’s werken wij aan een schone, veilige en duurzame leefomgeving. Wij adviseren intern en extern op het gebied van luchtkwaliteit, geluid, milieuzonering, externe veiligheid, geur, bodem en juridische vraagstukken. Wij vinden een informele werksfeer belangrijk waarbij we met elkaar kunnen sparren en gezamenlijk tot het beste resultaat kunnen komen.

Opdracht

- Coördinatie team Industrie
- Opleveren RPI werkinstructie
- Opleveren Branche clusteraanpak – overdrachtsdocument teamleider
- Opleveren Dashboard Toezicht en Handhaving – voor einde Q2 2026 –
- Monitoring en zichtbaarheid van groei en ontwikkeling medewerkers – hoe vliegen wij dit zorgvuldig aan.
- Outcome Dashboard milieu eind Q4
- Gekoppeld aan jaarplan – welk doel levert wat op en wie levert wat aan.
- Format eindgesprekken mee ontwikkelen
- Teamleiderrol verfijnen wat is er nodig – opleveren eind Q2 begin Q3

Vereisten / knock-outcriteria
1, Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal WO niveau;
2. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als leidinggevende bij een overheindsinstelling;
3. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met implementeren van risico- en datagericht werken;
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar bij een omgevingsdienst;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
5. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als leidinggevende bij een omgevingsdienst (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring als leidinggevende van een team met meer dan 30 medewerkers (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met politieksensitieve casussen, deze zijn benoemd in het cv met 2 voorbeelden (20 punten);
8. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met implementeren van risicomodellen bij een omgevingsdienst (30 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties
- communicatieve vaardigheden
- verbindend
- analytisch
- samenwerkend

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals
1

CV-eisen
Maximaal 5 pagina’s, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma,Di,Do/Vrij

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 16 april 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **woensdag 15 april 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf)

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **woensdag 8 april 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **donderdag 9 april 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 10 april 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.