Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Ervaren Recruiter en Arbeidsmarktspecialist

Aanvraagnummer	28758	Start	20-04-2026
Duur	6 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Drenthe
Uren per week	16-20 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 8 april 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Gemeente Meppel

Op het snijvlak van Drenthe en Overijssel ligt een bruisende gemeente. Met een historische provinciestad, karakteristieke dorpen en prachtige natuur. Op dit knooppunt van water, spoor en wegen steken inwoners, ondernemers en gemeente samen de handen uit de mouwen. Hier krijg je de kans om écht verschil te maken. Om te doen wat nodig is. Samen, op z'n Meppels.

Ondernemen zit in ons DNA. Samen met onze gemeenschap zien we kansen en proberen we uit wat werkt. Met een menselijke maat en alle neuzen gericht op de toekomst. We weten waar we het voor doen en vooral voor wie: de Meppelers. We staan naast onze inwoners, ondernemers en instellingen. Van balie tot buitendienst luisteren we naar ze, nemen ze serieus en hechten we bovenal waarde aan hun mening. Samen pakken we ideeën en uitdagingen aan, binnen de gemeente en daarbuiten. Zó maken we het verschil.

Vanaf het moment dat je binnenstapt, voel je je welkom. Dat merk je aan de manier waarop je wordt begroet en mensen je aanspreken. Eigenlijk merk je dat al onderweg naar je werk. Je hoeft hier niet in de drukte naartoe, staat zelden in de file en fietst zo van het station naar het stadhuis.

Samen met ruim 425 collega's werk je dagelijks aan vraagstukken die er écht toe doen voor onze ruim 35.000 inwoners. Van werk en inkomen tot duurzaamheid en leefomgeving: we maken samen werk van een toekomstbestendig Meppel. De organisatie bestaat uit 14 verschillende teams zoals Ruimte en initiatief, Sociaal domein, Duurzaamheid, Dienstverlening en Advies. We hebben korte lijnen en kennen elkaar. Bij gemeente Meppel kun je in overleg flexibel werken. Stem jouw wensen af met jouw team en teammanager. Werk met plezier en haal meer uit jezelf.

Opdracht

Context

Gemeente Meppel staat voor grote en uiteenlopende ruimtelijke opgaven. Grote gebiedsontwikkelingen zoals Nieuwveenslanden, Noordpoort en de vernieuwbouw van Ogterop zijn in volle gang. Tegelijkertijd bereiden we nieuwe projecten voor, zoals de ontwikkeling van het stationsgebied, Nieuwveenslanden fase 3, en Prinses Marijkestraat. Daarbovenop vraagt de beheer-, onderhouds- en verduurzamingsopgave van de bestaande openbare ruimte om forse inzet.

Deze ambities vragen om een stevige uitbreiding van onze personele capaciteit binnen het team Ruimte Initiatief én in de ondersteunende adviesfuncties. Omdat we opereren in een krappe arbeidsmarkt en meerdere

specialistische functies tegelijk willen invullen, zoeken wij tijdelijk een ervaren recruiter en arbeidsmarktspecialist die ons helpt deze uitdaging succesvol te realiseren.

Doel van de opdracht

Je ontwikkelt en realiseert een effectieve, onderscheidende en doelgerichte wervings- en arbeidsmarktaanpak waarmee wij de juiste professionals aantrekken voor onze ruimtelijke opgaven. Je bent verantwoordelijk voor het volledige werving? en selectieproces: van strategie en campagne tot sourcing, selectie en advisering.

Jouw belangrijkste resultaten en activiteiten

1. **Plan van aanpak**

Je start met het opstellen van een concreet, uitvoerbaar **plan van aanpak** voor het totale werving- en selectieproces, afgestemd op de aard van de functies en de arbeidsmarkt.

2. **Wervingscampagne ontwikkelen en uitvoeren**

Je ontwikkelt samen met een door ons geselecteerd gespecialiseerd mediabureau een **krachtige wervingscampagne** die aansluit bij onze doelgroepen en opvalt in de krappe arbeidsmarkt.

Je werkt hierbij de employer branding, boodschap, doelgroepbenadering en communicatiemiddelen uit.

3. **Vacatureteksten & arbeidsmarktcommunicatie**

Je schrijft overtuigende, doelgroepgerichte vacatureteksten die passen bij het imago van Gemeente Meppel én de inhoud van de functies.

Je gebruikt creatieve, innovatieve middelen om functies aantrekkelijk, duidelijk en vindbaar te maken.

4. **Actieve sourcing en netwerkbenadering**

Je bent intensief bezig met actieve search en sourcing: je zoekt gericht naar geschikte kandidaten, benadert hen en weet hen te interesseren.

Je benut jouw netwerk en vindt nieuwe kanalen om professionals te bereiken.

5. **Volledige uitvoering van het selectieproces**

Je beoordeelt CV’s en profielen, voert intakegesprekken en presenteert alleen de beste kandidaten aan de selectiecommissie.

Je houdt regie op het proces, inclusief planning, communicatie en terugkoppeling aan kandidaten en betrokkenen.

6. **Verbinding binnen de organisatie**

Je werkt nauw samen met de teammanager Ruimte Initiatief en de HR-adviseur.

Waar mogelijk zoek je samenwerking met andere teams wanneer daar vergelijkbare vacatures spelen.

Resultaat van de opdracht

Aan het einde van jouw opdracht hebben wij:

- Een doordachte en uitgevoerde wervingscampagne.
- Pakkende, doelgroepgerichte vacatureteksten.
- Een efficiënt ingericht werving? en selectieproces.
- Een pool van kwalitatief sterke kandidaten voor de openstaande functies.
- Een duurzame basis voor verdere professionalisering van recruitment binnen onze organisatie.

Vereisten / knock-outcriteria
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau

3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als recruiter;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als recruiter bij een overheidsinstelling;
5. Aantoonbare werkervaring met Social Media Recruitment; targeted campagnes, sourcingtools en LinkedIn Recruiter, dit is toegelicht met voorbeelden in de werkervaring;
6. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met doelgerichte wervings- en arbeidsmarktaanpak , dit is uitgewerkt met een voorbeeld en resultaten bij voorgaande opdrachten;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
7. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau op het gebied van communicatie of HR (20 punten);
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als recruiter gericht op het fysieke domein bij een gemeente (40 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met het schrijven van vacatureteksten gericht op het fysieke domein (30 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met opstellen van PvA voor werving- en selectieproces (10 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je communiceert helder, bent proactief, resultaatgericht en voelt je thuis in een dynamische projectomgeving.
- Je werkt graag samen, schakelt makkelijk met verschillende disciplines en bent toegankelijk voor collega's en kandidaten.

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt

gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal **9**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1

CV-eisen
Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 14 april 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **vrijdag 10 april 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring / geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Verstrekking: alleen mobiel. Deze levert de organisatie bij de 1e werkdag. Voorkeur door kandidaat aan te geven telefoonbesturing: Android (Samsung) of iOS (Appel). Geen andere zaken zoals laptop, scherm (daarvoor geldt BYOD) en geen verstrekking parkeergunning. Kandidaat moet een eigen laptop hebben voor eventueel thuiswerken.
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **woensdag 1 april 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **donderdag 2 april 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 8 april 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.