Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Stadsbouwmeester

Zwolle

Aanvraagnummer	28746	Start	1 juni 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 7 april 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie
In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op ‘kwaliteit van leven’. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht
De stadsbouwmeester in Zwolle heeft 4 rollen: inspirator en integrator, moderator en sparringpartner, visiting critic en ambassadeur voor de stad. Als integrator en inspirator ben je een strategisch adviseur voor het bestuur en de organisatie, help je mee de koers van de stad vorm te geven en formuleert aan de voorkant de opgaven en thema’s. Dat doe je vanuit stadsbrede kennis en affiniteit voor realisatie/uitvoering. Je bent een verbinder tussen beleidsafdelingen en vertaler naar gebiedsopgaven. Je slaat bruggen tussen beleid, projecten en planvorming. De stadsbouwmeester voedt lopende trajecten en helpt om ideeën om te zetten tot acties. Je legt jouw oor te luister in de stad en hebt een goed oog voor wat de stad nodig heeft. Je bent een toegankelijke gesprekspartner voor inwoners, instituties, bedrijfsleven en de politiek. Je koestert je onafhankelijke blik en positie en je brengt kennis van buiten naar binnen

Wat doe je?

Je levert een actieve bijdrage aan toekomstgerichte stadsbrede thema’s. De stadsbouwmeester brengt bestaande kennis samen, scherpt aan, verrijkt en geeft richtinggevend advies over de thema’s en de vertaling richting uitvoering. Daarbij zorgt de stadsbouwmeester dat de kennis vanuit de stad wordt ingebracht en er draagvlak is voor deze vertaalslag.

Als moderator/ sparringpartner bereid je de gesprekken voor, vraagt kritisch door, helpt bij het scherp formuleren en zorgt voor heldere conclusies. In korte beeldende notities wordt verslag gemaakt van de uitkomsten en aangeboden aan de betrokken partijen.

Als visiting critic verdiept je je in het onderwerp, verzamelt interessante voorbeelden van elders, reflecteert en spiegelt en trekt conclusies om een project of opgave verder te brengen.

Vanuit de rol als ambassadeur voor de stad ben je zichtbaar in de stad, draagt kennis bij in debatten, podcasts en andere media events. De stadsbouwmeester treedt op, namens de stad op verschillende podia en kan ook zelf events organiseren.

Vereisten / knock-outcriteria
1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal WO niveau (sociale geografie/stedelijke regionale planning);
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als Stadsbouwmeester;
3. Minimaal 6 jaar aantoonbare werkervaring met strategische ruimtelijke vraagstukken in de rol als o.a. stedelijk intervisor, projectleider van grootstedelijke complexe projecten (zoals Spoorzone, Stadscentrum met een diversiteit aan stakeholders en conflicterende belangen), deze ervaring is met voorbeelden toegelicht in de werkervaring
4. Een max. uurtarief van € 157,50 per uur, exclusief BTW en inclusief reiskosten woon-werkverkeer.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
5. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring in de rol als o.a. stedelijk intervisor, projectleider van grootstedelijke complexe projecten (zoals Spoorzone, Stadscentrum met een diversiteit aan stakeholders en conflicterende belangen) transformatiegebieden (40 punten);
6. Aantoonbare werkervaring als gespreksleider bij open planprocessen, dit is toegelicht met een voorbeeld (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring bij een gemeente (+100.000 inwoners) met de genoemde werkzaamheden (20 punten);
8. Aantoonbaar werkervaring in een vergelijkbare rol zoals beschreven (20 punten) .

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- communicatief sterk

- verbindingskracht

- overtuigingskracht

- inspireringskracht

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal geen. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1

CV-eisen
Maximaal 5 pagina’s, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op nader te bepalen datum. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen hierover bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 31 maart 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 1 april 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 7 april 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.