Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Overall Projectleider IJsselkogge

Aanvraagnummer	28336	Start	z.s.m.
Duur	12 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	12 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 26 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie
Kampen is een groeiende gemeente die volop in ontwikkeling is. De organisatie zet zich iedere dag in samen met de inwoners om goed wonen, werken en verblijven te realiseren. Een leefomgeving met een mooie balans tussen gebouwen, groen en water. Daarbij staan we voor grote maatschappelijke opgaven: dat iedereen kansrijk opgroeit en meedoet, het versnellen van de woningbouw, de transitie naar een circulaire economie, duurzame landbouw, bereikbaarheid en de energietransitie. De gemeente Kampen heeft met haar ruim 55.000 inwoners en zo'n 550 medewerkers verdeeld over 11 afdelingen een mooie omvang. Groot genoeg om professioneel te zijn en klein genoeg om veel collega's persoonlijk te kennen. Dat vinden we belangrijk in Kampen.

Aanleiding
We werken intensief om de Hanzeschatten van Kampen beter zichtbaar en beleefbaar te maken. Met het IJsselkogge Paviljoen krijgt Kampen er een Hanzeschat van formaat bij: het 'oerschip van de Nederlandse handel', met groot bezoekpotentieel en de kans om het profiel van Kampen als 'Hartelijke Hanzestad aan het water' verder te versterken.

Het project IJsselkogge heeft als doel de restauratie, presentatie en exploitatie van de IJsselkogge te realiseren in de vorm van een publiek toegankelijk museum. Het project is een complexe ontwikkeling, met meerdere stakeholders, deelprojecten en parallelle sporen (restauratie, presentatie, exploitatie en governance). Binnen het project is veel inhoudelijke kennis en betrokkenheid aanwezig. In deze fase is echter aanvullende inzet nodig op proces, voortgang en bestuurlijke afstemming. De gemeente Kampen zoekt daarom tijdelijk een overkoepelend projectleider met een duidelijke focus op procesregie en resultaatsturing. Deze rol is aanvullend op de bestaande inhoudelijke projectleiders en is gericht op het bestuurlijk beheersbaar, transparant en voorspelbaar maken van het project.

Opdracht
Het doel van deze inzet is het vergroten van meer voorspelbaarheid in planning, onderlinge afstemming, resultaten en besluitvorming.

De overkoepelend projectleider is verantwoordelijk voor de integrale aansturing van het projectproces. De focus ligt op het organiseren en verbinden van de verschillende sporen, partijen en besluitvormingsmomenten. De inhoudelijke projectleiders blijven verantwoordelijk voor de inhoudelijke keuzes en inhoudelijke aansturing van hun deelprojecten. De overkoepelend projectleider opereert op het snijvlak van bestuur, organisatie en uitvoering en vervult de rol van regisseur en bewaker van samenhang en voortgang.

Kerntaken en verantwoordelijkheden
De overkoepelend projectleider is verantwoordelijk voor het realiseren van samenhang en voorspelbaarheid in het project IJsselkogge door:

• het opstellen en bewaken van een realistische integrale planning
• het inrichten en borgen van een duidelijke governance en overlegstructuur
• het inzichtelijk maken van afhankelijkheden tussen deelprojecten
• het tijdig signaleren en bespreekbaar maken van risico's, knelpunten en bestuurlijke gevoeligheden
• het verzorgen van periodieke voortgangsrapportages richting AOG en BOG
• het bevorderen van afstemming tussen interne en externe stakeholders
• het voeren van regie op het projectproces zonder inhoudelijke verantwoordelijkheid over te nemen

Wat deze opdracht nadrukkelijk niet is

•Geen vervanging van de inhoudelijke projectleiders
•Geen structurele functie binnen de organisatie
•Geen verbreding naar andere projecten

Deze inzet is project-specifiek en tijdelijk, gericht op het creëren van stabiliteit en bestuurlijke uitlegbaarheid in een complexe fase.

Vereisten / knock-outcriteria
1. Uurtarief maximaal € 125,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring als Projectleider in de afgelopen 15 jaar bij een overheidsinstelling;
4. Aantoonbare werkervaring met procesregie, governance-structuren en bestuurlijke besluitvorming in de afgelopen 8 jaar, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring;
5. Aantoonbare werkervaring met cultuur, erfgoedprojecten of publieke voorzieningen waarbij meerdere stakeholders betrokken zijn (zoals gemeente, provincie of maatschappelijke organisaties), dit is expliciet toegelicht in de werkervaring;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Projectleider bij een gemeente (50 punten);
7. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van bestuurskunde of bedrijfskunde (20 punten);
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als Projectleider met cultuur, erfgoedprojecten of publieke voorzieningen (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Sterke integrale procesregievaardigheden
- Strategisch stakeholdermanagement
- Risico- en voortgangssturing
- Bestuurlijke advisering en rapportage
- Onafhankelijke oordeelsvorming en
- rolvast leiderschap

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd

aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals
1

CV-eisen
Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr
Is hybride werken mogelijk: ja

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op nader te bepalen. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen bericht hierover. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring / geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
  Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **donderdag 19 maart 2026**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **vrijdag 20 maart 2026** gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij

Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 26 maart 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.