Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Data & Monitoring specialist voor de werkorganisatie Energietafel West-Overijssel

Zwolle

Aanvraagnummer	28286	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 25 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie
Zwolle is partner in de Energietafel West-Overijssel (voorheen Regionale Energie Strategie West-Overijssel) waarin 11 gemeenten, de provincie, waterschappen, netbeheerders en maatschappelijke partners samen aan de energietransitie werken. Zwolle vervult in dit samenwerkingsverband de rol van contractpartner en kasbeheerder.

Voor de Energietafel West-Overijssel staat het jaar 2026 en verder in het teken van het uitvoering geven aan de opgaven uit de Regionale Samenwerkingsagenda Energie West-Overijssel die begin 2026 door alle partners is vastgesteld. Onderwerpen in deze Samenwerkingsagenda zijn: warmte, netwerk, energie en ruimte, monitoring en participatie. Voor ieder onderwerp is beschreven aan welke (deel)opgaven de energieregio de komende jaren gezamenlijk werkt, wat het beoogd resultaat is en hoe ze dat gaat doen. De opgaven in de Samenwerkingsagenda zijn onderdeel van een grotere opgave voor heel Overijssel. De energieregio West-Overijssel werkt dan ook samen met de energieregio Twente.

Deze regionale samenwerking wordt georganiseerd door de werkorganisatie Energietafel West-Overijssel. Dit bestaat uit de Ambtelijke en Bestuurlijke Energietafel, de Stuurgroep het Kernteam en het Communicatieplatform. Het Kernteam is de centrale spil en bestaat uit een programmamanager, een programmasecretaris, een communicatieadviseur en thematrekkers voor de thema’s warmte, netwerk en energie en ruimte. Daarnaast zijn er verschillende projectleiders actief op diverse projecten.

Het Kernteam kent een tweewekelijks afstemmingsoverleg waarin aanpak en proces gezamenlijk wordt vormgegeven en de voortgang wordt besproken. Afstemming met de partners vindt plaats via de Ambtelijke Energietafel (ambtelijke vertegenwoordiging van de partners) en de Bestuurlijke Energietafel (bestuurlijke

vertegenwoordiging van de partners). De Stuurgroep (afvaardiging vanuit de Bestuurlijke Energietafel) stuurt op voortgang en het proces. Daarnaast zijn de maatschappelijk partners in de Adviesgroep vertegenwoordigd. De vraagstukken voor de verschillende opgaven worden in de verschillende gremia geagendeerd.

Opdracht
De Energietafel W-O werkt aan een ambitieus doel: 1,8 TWh duurzame opwek met zon en wind. Iedereen in West-Overijssel werkt hard aan deze doelstelling. Daardoor hebben we samen al 36 % van ons doel gerealiseerd en 18 % zit in de pijplijn.

Om de twee jaar levert de Energietafel West-Overijssel een Voortgangsrapportage op aan de NP RES.

Hierin geven we inzicht in de realisatie van de gestelde doelen voor de opwek van energie met inzet van wind en zon (het bod, 1,8 TWh). Daarnaast werk je mee aan de doorontwikkeling van het monitoringskader binnen de Uitvoeringsagenda Energie Overijssel. Je volgt actief landelijke ontwikkelingen op het gebied van monitoring en vertegenwoordigt de regio in onder andere de werkgroep Data & Monitoring NPRES en VIVET. De kennis die je opdoet breng je terug naar de regio door het organiseren van kennisbijeenkomsten, werksessies en informatiemomenten voor gemeenten, het kernteam en andere partners.

Misschien nog wel belangrijker, je koppelt ook terug wat de gegeneerde data betekenen voor het doel / RES-bod van de regio. In het Kernteam en de Ambtelijke Energietafel bespreken we samen wat de data betekenen voor onze planning, prioriteiten, projecten, de samenwerking met RES Twente en de provincie. Hiermee verbind jij data aan beleidsopgaven. Kortom, een onmisbare functie in het Kernteam en een uitdaging die bijdraagt aan ons toekomstige energiesysteem.

Werkzaamheden:

- Actualiseren van de monitor RES (zon en wind) en het bijhouden van de laatste stand van zaken. Zorgdragen voor de actualisatie (2 keer per jaar).
- Input leveren aan de voorgangsrapportages RES
- Bijdrage leveren aan de doorontwikkeling van het monitoringskader Uitvoeringsagenda Energie Overijssel
- Bijhouden van landelijke ontwikkelingen rondom monitoring en deelnemen aan de werkgroep data & monitoring NPRES en VIVET
- Kennisdelen binnen het kernteam van de Energietafel W-O en met gemeenteambtenaren in de regio via de NEO werkplaats.

Vereisten / knock-outcriteria
1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau in de richting van data-analyse, geografie/GIS, planologie, bestuurskunde, milieukunde, energiestudies;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met data-analyse, monitoring en/of datavisualisatie;
4. Aantoonbare werkervaring met datavisualisatie en analyse tools, zoals PowerBI, Tableau;
5. Aantoonbare werkervaring met het werken met ruimtelijke data of GIS-toepassingen zoals ArcGIS, QGIS;
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring binnen de publieke sector.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
7. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met het opzetten of beheren van monitors, werken met datasets analyseren van trends, opstellen van dashboards of datavisualisaties in een beleids- of maatschappelijke context (30 punten);
8. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met samenwerking tussen overheden, regionale samenwerkingsverbanden, werken met meerdere partners zoals gemeenten, provincie, netbeheerders of waterschappen (30 punten);
9. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met het interpreteren van data, het vertalen van analyses naar beleidsrelevante inzichten en het presenteren van resultaten aan bestuurders, beleidsmakers of samenwerkingspartners (20 punten);
10. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar met: energietransitie beleid, regionale energiestrategieën (RES), energie-infrastructuur, duurzame energie (zon, wind, warmte) (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties
- Je bent communicatief vaardig zowel schriftelijk als mondeling;
- Je doorziet de politiek-bestuurlijke processen. Je bent dus omgevingsbewust;
- In de samenwerking in het team ben je bereid anderen te helpen waar nodig. En dat geldt ook voor de betrokken partners. Kortom je bent samenwerkingsgericht;
- We zijn een stevig team dat voor een forse opgave staat, enig gevoel voor humor is nodig om hier goed op aan te sluiten.

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Maximaal tarief
Het uurtarief is maximaal € 110,-.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1.

CV-eisen
Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Hybride in overleg, werkdagen maandag t/m vrijdag

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 2 april 2026.** De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **dinsdag 31 maart 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **woensdag 18 maart 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **donderdag 19 maart 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 24 maart 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.