Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Adviseur Netcongestie

Kampen

Aanvraagnummer	28190	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 14 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	12:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Kampen mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Kampen. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Adviseur Netcongestie (28-36 uur)
Vanwege ziekte van een collega zijn wij op zoek naar een tijdelijke collega. Ben jij in staat om de gemeente Kampen verder te brengen in de problematiek rondom netcongestie?

Algemene informatie
Kampen heeft grote ambities om de gemeente te verduurzamen. Van de opwek van duurzame energie, circulair werken tot vergroening en ons aanpassen aan klimaatverandering. Het blijft niet bij ambities, maar met een concreet programmaplan en financiële middelen zijn we aan de slag om de ambities waar te maken. Dat doen we als gemeente natuurlijk niet alleen, maar met de mensen en ondernemers in de gemeente. Mensen uit de stad en uit de karakteristieke kleine kernen en het unieke platteland.We werken in een programmateam door de afdelingen van de gemeente heen. Jij werkt zelf bij de afdeling Beleid Fysiek domein. In deze afdeling ontwikkelen we ruimtelijke visies, beleid en plannen voor milieu, duurzaamheid, economie, wonen, natuur & landschap, stedenbouw, water & riolering, mobiliteit, cultuurhistorie & archeologie.

Wat ga je doen?
Als adviseur netcongestie ga je gericht aan de slag met aanpak rondom netcongestie en het realiseren van een toekomstbestendig elektriciteitsnetwerk.. Je werkzaamheden zijn gericht op concrete acties en resultaten in de stad.

- Voorlichting en impact in beeld brengen rond ACM prioriteringskader.
- Ontwikkeling van het decentrale energiesysteem vormgeven vanuit team duurzaamheid.
- Link met netbewust bouwen, slim laden, verzwaren van laagspannings en middenspanningsnetten en ook hoogspanning.
- Adviseren bij ontwikkeling van Energyhubs en projecten
- Gesprekken met de netbeheerder

Vereisten / knock-outcriteria
1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;

2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 12 jaar als adviseur bij een overheidsintelling;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar op het gebeid van Netcongestie;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar op het gebeid van Netcongestie bij een overheidsinstelling (50 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met netbewust bouwen, slim laden, verzwaren van laagspannings, middenspanningsnetten en hoogspanning, dit is toegelicht met 2 concrete voorbeelden (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met adviseren van Energyhubs, dit is toegelicht met een voorbeeld (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in de communicatie met inwoners op het gebied van Netcongestie (10 punten);

Wie ben jij?
• Je houdt ervan om veel contact met bewoners te hebben en met ze samen te werken;
• Je hebt ervaring met projectmatig werken en bent een echte samenwerker;
• Je beschikt over goede communicatieve vaardigheden (zowel mondeling als schriftelijk);
• Jouw focus ligt op resultaat;
• Je bent pragmatisch ingesteld en je doet werk klantgericht en omgevingsbewust.

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie Alle cv's cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1.

CV-eisen
Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-di-wo-do-vr

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **maandag 23 maart 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **vrijdag 20 maart 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **vrijdag 13 maart 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 17 maart 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 20 maart 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.