

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Consulent Leerlingenvervoer

**Gemeente
Hardenberg**

Aanvraagnummer	28169	Start	23 Mei 2026
Duur	20 September 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 2 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 tot 32 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 23 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Hardenberg mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Hardenberg. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Werken voor de gemeente Hardenberg: Groei en bloei met ons mee

De gemeente Hardenberg is een fantastische plek om te wonen en te werken. Hier geniet je van het mooie platteland langs de Vecht én van de gezelligheid van een stad. Terwijl veel andere gemeenten kleiner worden, blijft de gemeente Hardenberg juist groeien. Inmiddels hebben we meer dan 62.935 inwoners.

We willen Hardenberg verder laten groeien en ontwikkelen tot een moderne stad in een landelijke omgeving. Dit betekent dat we de regio willen versterken, het buitengebied aantrekkelijker willen maken en de voorzieningen willen verbeteren. We bouwen aan een duurzame economie die klaar

is voor de toekomst, waarbij lokaal ondernemen een belangrijke rol speelt.

Bij ons werk je met plezier aan deze plannen, samen met 550 enthousiaste collega's. We hechten veel waarde aan vriendelijkheid, betrouwbaarheid en een goede samenwerking. We geloven in de "De Kracht van Gewoon Doen" en pakken dingen praktisch aan.

Opdracht

Als consulent leerlingenvervoer maak je dagelijks het verschil voor kinderen en gezinnen. Je combineert maatschappelijke impact met inhoudelijke diepgang en persoonlijk contact. Je beoordeelt aanvragen van leerlingen die niet zelfstandig naar school kunnen reizen en zorgt voor oplossingen die écht passen. Geen dossier is hetzelfde – en juist dat maakt jouw werk afwisselend en betekenisvol.

Je gaat in gesprek met leerlingen, ouders, scholen en hulpverleners en kijkt verder dan regels alleen. Je brengt de situatie van het kind en het gezin integraal in beeld en zoekt naar ontwikkelgerichte oplossingen, ook wanneer wet- en regelgeving niet direct houvast biedt. Met jouw zorgvuldige afwegingen neem je besluiten die voelbaar zijn in het dagelijks leven van gezinnen.

Je werkt zelfstandig, maar staat er nooit alleen voor. Je maakt deel uit van een betrokken team waarin samenwerken, meedenken en afstemmen vanzelfsprekend zijn.

Als consulent leerlingenvervoer houd je je bezig met:

- Het onderzoeken van de persoonlijke situatie van de leerling en het voeren van gesprekken met ouders, scholen en partners
- Het opstellen van ontwikkelgerichte vervoersplannen en het beoordelen van aanvragen
- Het nemen van zelfstandig onderbouwde besluiten binnen wet- en regelgeving
- Het zoeken naar maatwerkoplossingen bij complexe situaties
- Afstemming met andere domeinen, zoals jeugd en leerplicht
- Het adviseren van ouders, scholen en ketenpartners over leerlingenvervoer
- Verantwoordelijkheid voor het volledige proces van aanvraag tot beschikking
- Het signaleren van knelpunten en het meedenken over verbeteringen in beleid en uitvoering

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de aanvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;

3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als Consulent Leerlingenvervoer bij een gemeente.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare werkervaring in de samenwerking met verschillende domeinen, scholen en ketenpartners, dit is toegelicht met een voorbeeld in het CV (20 punten);

5. Aantoonbare werkervaring met verordening leerlingenvervoer en de onderwijswetgeving, benoem duidelijk in het CV waar deze ervaring is opgedaan (30 punten);

6. Aantoonbare werkervaring met complexe en/of gevoelige dossiers omtrent leerlingen vervoer, benoem duidelijk in het CV wat deze dossiers waren en de behaalde resultaten waren (40 punten);

7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als Consulent Leerlingenvervoer bij een gemeente (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Besluitvaardig
- Communicatieve vaardigheden
- Analytisch vermogen
- Oplossingsgericht
- Sensitiviteit voor wet- en regelgeving

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

“Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flextender”.

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten

worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **8**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

- 1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

