Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Juridisch Planoloog

Zwolle

Aanvraagnummer	28153	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	20 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 17 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie
In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op ‘kwaliteit van leven’. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Afdeling
Welkom bij de afdeling Ruimtelijke Planvorming: waar ideeën vorm krijgen. De afdeling bestaat uit een dynamische club van zo’n 90 collega’s, verdeeld over drie teams: het Atelier, team Omgevingsrecht en team VTH-Omgevingsrecht. Elk team heeft z’n eigen specialisme, maar we werken soepel over grenzen heen. Samen zetten we ons in voor een leefbare stad én een vitaal buitengebied. We werken interdisciplinair, in co-creatie met collega’s, inwoners en partners. Jij komt te werken in team Omgevingsrecht, waar mensen werken aan plannen die écht impact maken in en buiten Zwolle. Hier draait het om slimme oplossingen, heldere regels en ruimte voor initiatief.

Zwolle is volop in beweging. We geloven in de kracht van samenwerking en zetten vol in op verbinding. Met onze 130.000 inwoners, partners in de stad, het college, de raad en natuurlijk elkaar. De komende jaren groeit Zwolle door naar 160.000 inwoners. Dat vraagt om visie, lef en slimme keuzes. We investeren in maatschappelijke voorzieningen, werkplekken en ruimte voor ondernemerschap. En als NOVI-gebied staan we nationaal op de kaart met stevige stedelijke opgaven. Tot 2040 bouwen we in de regio maar liefst 50.000 woningen — een groot deel daarvan in Zwolle. Jij helpt mee om die groei in goede banen te leiden, met oog voor kwaliteit, duurzaamheid en leefbaarheid.

Opdracht
De opdrachtnemer levert de volgende resultaten op, bij de huidige stand van planningen voor 1 april 2027:

- ETFAL-motiveringen, toelichtingen en regels voor onderdelen van het omgevingsplan gemeente Zwolle;

- Concept?(ontwerp)besluiten ter ondersteuning van de planologische besluitvorming – en – juridische/planologische adviezen voor de specifieke projecten Makersfabriek, Parkstraat, Emmaschool?Jacob Catsstraat, Roelenkwartier, Dieze Hogenkamp, Juncto?locatie en Breezicht-Zuid.
- Inhoudelijk onderbouwde reacties op ingediende zienswijzen/inspraak, aangeleverd als Nota beantwoording zienswijzen dan wel adviesdocument.
- Inhoudelijk onderbouwde Nota van wijzigingen, dan wel adviesdocument.

Vereisten / knock-outcriteria
1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als Juridisch adviseur op het gebied van ruimtelijke ordening bij een gemeente;
3. Aantoonbare werkervaring met het zelfstandig opstellen van ETFAL-onderbouwingen, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
4. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau in de richting van Planologie (10 punten);
5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met zelfstandig opstellen van ETFAL-onderbouwingen bij een gemeente (40 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met bezwaar en beroep procedures op het gebied van RO bij een gemeente (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met wijzigingen omgevingsplan en het begeleiden van bouwplannen (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties
Als specialist beschik je over competenties zoals: bestuurlijke sensitiviteit, zelfstandigheid, lerend vermogen, flexibel, communicatief vaardig en resultaatgericht

In Zwolle werken we samen, zijn we betrokken en werken we oplossingsgericht. Dit zijn onze kernwaarden en passen bij de manier waarop jij je werkzaamheden uitvoert. Bovenstaande competenties worden tijdens het gesprek beoordeeld door de gemeente.

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten

voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal **12**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1.

CV-eisen
Maximaal 5 pagina’s, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 19 maart 2026.** De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **woensdag 18 maart 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 10 maart 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 11 maart 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 17 maart 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.