Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Consulent Wmo Begeleiding, Dagbesteding en Beschermd Wonen

gemeente Hattem

Aanvraagnummer	28106	Start	April 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 3 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	20 tot 24 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 13 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Hattem mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Hattem. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Werk van nu in historisch Hattem
Wandel je door de Dijkpoort Hattem in, dan ga je zomaar eeuwen terug in de tijd. Maar schijn bedriegt, want je vindt er eigentijdse winkels en horeca. Ook de gemeente is een werkgever van nu. We zijn misschien klein, maar we werken aan grote maatschappelijke opgaven, zoals duurzaamheid, wonen en inclusiviteit. We krijgen het vertrouwen om het beste te doen voor Hattem. Deze uitdaging pakken we samen op. We zijn een moderne organisatie met korte lijnen, een flinke dosis eigen verantwoordelijkheid en veel vrijheid.

Pak jij de kans om al je talenten te ontdekken en te benutten? Bij gemeente Hattem maak je impact op onze bijna 13.000 inwoners en ondernemers, want vanuit persoonlijke aandacht en verbinding bieden we maatwerk en versterken we onze stad.

Ontdek de eigen charme en identiteit van Hattem; een fijne plek om te leven, wonen en werken, met prachtige natuurgebieden, terrassen en musea.

Keten Sociaal - team 0-100
Je vindt je plek in ons Wmo team van 5 collega’s. Je directe collega’s werken in de functies Wmo consulent en kwaliteitsmedewerker Wmo. Als collega’s zijn we er voor elkaar. Met aandacht, inspiratie en humor. (Werk)plezier staat voor ons op nummer 1. En collegialiteit en gezelligheid vinden we ook heel belangrijk. Als medewerkers zijn we samen verantwoordelijk voor de manier waarop we ons werk inrichten, plannen en verdelen. En we zorgen zelf voor de afstemming met andere afdelingen en teams. Gedeeld eigenaarschap en gedeelde verantwoordelijkheid is ons uitgangspunt.

Opdracht
Vanwege het zwangerschapsverlof van één van onze collega’s zoeken wij tijdelijk vervanging voor de functie van Wmo consulent.

Als WMO Consulent bij de gemeente Hattem heb je een afwisselende functie met een breed takenpakket. Complexe casuïstiek wordt jouw belangrijkste speelveld, maar je draait je hand er ook niet voor om een melding voor huishoudelijke hulp of een traplift op te pakken als dat nodig is. Geen casus en geen dag zijn hetzelfde. Je hebt direct contact met onze inwoners en je zorgt voor integrale afstemming en samenhang met/tussen zorgaanbieders en keten- en toegangspartners binnen het loket 0-100.

Tijdens deze zwangerschapsvervanging neem je een bestaande caseload over en pak je nieuwe aanmeldingen op. Je werkzaamheden bestaan onder andere uit:

- Je houdt je vooral bezig met de meervoudige complexe casuïstiek, waarbij het ook kan voorkomen dat je ook andere maatwerkvoorzieningen WMO beschikt.
- Je hebt direct contact met de inwoner met een hulpvraag op het gebied van (complexe) begeleiding en dagbesteding.
- Je beoordeelt waar de inwoner het beste ondersteund kan worden en doet intakes bij aanbieders WMO en voor maatschappelijke opvang/Beschermd Wonen.
- Je analyseert de context van een inwoner en zijn omgeving en maakt samen met de inwoner een (ondersteunings)plan waarbij de gewenste verandering centraal staat.
- Je bent sparringpartner op diverse niveaus voor zowel in- als extern.
- Je voert het hele proces zelf uit van eerste telefoontje aannemen, huisbezoek inplannen tot de beschikking versturen.
- Je bent minimaal 2 dagen per week op kantoor in Hattem aan het werk.

Vereisten/knock-out criteria
1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als Consulent Wmo bij een gemeente;
4. Aantoonbare werkervaring met het HHM normenkader.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
5. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau in de richting van MWD, SPH of SW (10 punten);
6. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als Consulent Wmo bij een gemeente (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring op het gebied van dagbesteding en beschermd wonen (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met Civision (C-SAM en Isam) (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal **9**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1.

CV-eisen
Maximaal 5 pagina’s, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: n.t.b.

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 24 maart 2026.** De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **dinsdag 17 maart 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 10 maart 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 11 maart 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 13 maart 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.