Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Procesbegeleider Governance Samen Gezond IJssel-Vecht

Zwolle

Aanvraagnummer	28102	Start	Z.s.m.
Duur	1 oktober 2026 maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	4 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	4 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 13 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie
In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op ‘kwaliteit van leven’. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht
Binnen het netwerk Samen Gezond IJssel Vecht werken acht gemeenten en 30-40 organisaties samen aan de kwaliteit, toegankelijkheid en betaalbaarheid van zorg in de regio. Om de samenwerking ook na 2026 te borgen, wordt het komende halfjaar aan een roadmap gewerkt die leidt naar een (nieuwe) governance-structuur. We zoeken een procesbegeleider en procesadviseur om de optimale inrichting van deze samenwerking te realiseren.

Doel van de opdracht is het bieden van procesbegeleiding en deskundig advies om te komen tot een gedragen netwerkstructuur en governancemodel, samen met de trekkers van het traject.

- **Procesbegeleider (bij bijeenkomsten):**
  - Optreden als onafhankelijk facilitator tijdens bijeenkomsten om interactie en besluitvorming te stroomlijnen.
  - Bewaken van het proces, de tijdslijnen en de collectieve ambitie.
  - Toepassen van methodieken en theorie zoals (onderdelen van) netwerkregie, Deep Democracy, de lappendeken etc.
  - Ondersteunen bij reflectie op de onderlinge samenwerking.

- **Procesadviseur:**
  - Adviseren over de inrichting van samenwerking en governance.
  - Aandragen van relevante theorieën (bijv. netwerksturing, opgavegericht werken en veranderkunde) en werkvormen.
  - Meedenken over het ontwerp van de netwerkstructuur en -dynamiek.
  - Pro actieve advisering op de vormgeving van het netwerk.
  - Advisering over samenwerking op regionaal, subregionaal en lokaal niveau en met andere netwerken. Met name over de elementen die daarin van belang zijn binnen het netwerk SGIJV (met behulp van ervaringen andere regio's)

Vereisten / knock-outcriteria
1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal WO-niveau;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als procesbegeleider of procesadviseur;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met thema preventie gericht op gezondheid;
5. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring als procesbegeleider of procesadviseur bij een overheidsinstelling.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
6. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal wo-niveau in de richting organisatiekunde, of een aantoonbaar gelijkwaardige academische opleiding gericht op organisatie- en verandervraagstukken (10 punten);
7. Aantoonbare werkervaring op het snijvlak van informele zorg, medisch en het sociaal domein, dit is toegelicht met 2 concrete voorbeelden (40 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met vergelijkbare verandertrajecten, dit is toegelicht met een voorbeeld (30 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met adviseren richting ambtenaren en bestuurders binnen een overheidsinstelling (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

o Procesbegeleiding

o Bestuurlijke sensitiviteit

o Onafhankelijke sturing

o Veranderkunde

o Verbindend vermogen

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd

aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1.

CV-eisen
Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **een nader te bepalen moment.** De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen ervoor bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 10 maart 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 11 maart** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 13 maart 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.