Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Omgevingsmanager Assendorperstraat

Zwolle

Aanvraagnummer	28094	Start	April 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	4 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	8 tot 16 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 16 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie
In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op ‘kwaliteit van leven’. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht
Het gaat goed met Zwolle. Een bruisende stad in een economisch krachtige regio, waar mensen graag wonen en werken. Daarom voegen we tot 2030 maar liefst 10.000 woningen toe, vooral in binnenstedelijke gebieds- en locatietransformaties.

De Assendorperstraat (tussen Luttenbergstraat en Molenweg) krijgt een nieuwe inrichting. De huidige vormgeving sluit niet aan bij een 30 km/h inrichting en een gewenst aantrekkelijk winkel- en verblijfsgebied. Met de herinrichting verandert dit deel van de Assendorperstraat in een prettig verblijfsgebied waar wonen en winkelen beter tot hun recht komen. Dit komt niet alleen de leefkwaliteit ten goede, maar geeft ook een impuls aan het lokale ondernemerschap. De rijbaan wordt enigszins versmald en uitgevoerd in klinkers. De straat blijft voor auto’s bereikbaar, maar de prioriteit komt te liggen bij fietsers en voetgangers: de auto is te gast. De nieuwe

inrichting en het afsluiten van de onderdoorgang bij de Jumbo supermarkt moeten ervoor zorgen dat minder autoverkeer gebruik maakt van de Assendorperstraat. Dit komt de leefbaarheid en de verkeersveiligheid ten goede.

Door deze ingrepen ontstaat bovendien een sterkere ruimtelijke verbinding tussen Assendorp en de binnenstad. Aan weerszijden van de rijbaan komen groenvakken met bomen, die het groene karakter van de straat versterken. Het voorlopige ontwerp is tot stand gekomen op basis van meerdere bijeenkomsten met bewoners, digitale inspraak, overleggen met belangenorganisaties en gesprekken met ondernemers. Aansluitend is dit voorlopig ontwerp verder uitgewerkt naar een definitief ontwerp en zijn de noodzakelijke onderzoeken in gang gezet en in het definitieve ontwerp verwerkt. Aansluitend is een bestek opgesteld en de aanbesteding opgestart, wij verwachten eind april/begin mei de aannemer opdracht te gunnen. Recent is een enquête laden/lossen richting ondernemers gegaan en begin April verwachten wij een Inloopavond voor aanwonenden.

Realisatie is voorzien in twee delen, te weten augustus tot medio november 2026 en januari – april 2027.

Opdracht omschrijving:
Voor het programma Stadshart zoekt de gemeente Zwolle een omgevingsmanager die verantwoordelijk is voor het tactisch en operationeel omgevingsmanagement tijdens de voorbereiding en realisatie van de herinrichting van de Assendorperstraat. De omgevingsmanager is primair verantwoordelijk voor het opbouwen en onderhouden van relaties met bewoners, ondernemers en andere stakeholders in het gebied. Hij/zij vormt het eerste aanspreekpunt richting de omgeving, signaleert belangen en zorgen, en vertaalt deze actief naar acties en adviezen voor het projectteam.

De omgevingsmanager is verantwoordelijk voor een zorgvuldig en transparant participatieproces, het beperken van omgevingshinder en het realiseren van draagvlak binnen de kaders van het project. De omgevingsmanager trekt nauw op met de communicatieadviseur: deze is verantwoordelijk voor de communicatiestrategie en -middelen.

Daarnaast toetst de omgevingsmanager BLVC-plannen op uitvoerbaarheid en impact voor de omgeving en ziet toe op naleving tijdens de uitvoering, in nauwe afstemming met aannemer en toezichthouder.

Vereisten / knock-outcriteria
1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als omgevingsmanager;
4. Aantoonbare werkervaring met het coördineren van participatie- en communicatieprocessen binnen stedelijke projecten;
5. Een maximum uurtarief van €100,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
6. Aantoonbare werkervaring met binnenstedelijke projecten (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met communicatie richting bewoners én ondernemers (10 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met coördinatie of voorzitterschap van overlegstructuren of platforms (10 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren van omgevingsmanagement namens of in samenwerking met een gemeente (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met reconstructie van wegen (30 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van BLVC-plannen (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Is pro actief en zet in op het opbouwen en onderhouden van relaties met alle belanghebbenden en in het bijzonder degenen die in de directe omgeving van een project met veranderingen, overlast of hinder geconfronteerd kunnen worden.
- Heeft ervaring met het beoordelen van BLVC-plannen en met omgevingsmanagement in gebieden waar zowel gewoond als gebouwd wordt.
- Richt zicht op interactie tussen het project en de omgevingspartijen (ontwikkelaars / (onder)aannemers / bewoners / gebruikers omgeving / belangenorganisaties / gemeente) kweekt wederzijds begrip en

bevordert en jaagt de samenwerking aan tussen de verschillende stakeholders.
- Is aanspreekpunt voor alle partijen/belanghebbenden uit de (directe) omgeving.
- Overziet ontwikkelingen in de interne en externe omgeving die invloed kunnen hebben op de voortgang van de werkzaamheden in het gebied en anticipeert hierop. Daarbij kan hij of zij in scenario's denken en verschillende oplossingen afwegen en/of aandragen.
- Signaleert tijdig wat er speelt in de omgeving en levert heldere inhoudelijke input voor publieke communicatie met bewoners en stakeholders. Bereikbaar en flexibel.
- Eerlijke en betrouwbare gesprekspartner, is standvastig en sensitief en heeft gevoel voor politieke verhoudingen.
- Analytisch, omgevingsbewust, ziet raakvlakken, neemt het voortouw en wacht niet af.

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1.

CV-eisen
Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Hybride mogelijk maar merendeel op locatie. Werkdagen in overleg.

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 19 maart 2026.** De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **woensdag 18 maart 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **woensdag 11 maart 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **donderdag 12 maart 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 16 maart 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.