Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Communicatieadviseur provincie Overijssel Gebiedsgerichte maatregelen

Aanvraagnummer	28036	Start	z.s.m.
Duur	1 oktober 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24-28 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 16 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de Provincie Overijssel mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de Provincie Overijssel. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De Provincie merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie
Werken bij Overijssel
Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Beschrijving Bestuurs-en Concernzaken
Je werkt bij het team Communicatie van de afdeling Bestuurs- en Concernzaken, één van de acht onderdelen van provincie Overijssel. De afdeling verbindt bestuur, organisatie, partners en inwoners. Samen met je collega's laat je zien waar de provincie Overijssel voor staat en gaat.

Opdracht
Je gaat aan de slag met de toekomst voor ons platteland. Voor dit programma werken 3 communicatieadviseurs waar jij als vierde adviseur aansluit. Samen zorgen jullie voor de communicatie van alle pilots, gebiedsprocessen en ontwikkelingen die onder toekomst voor ons platteland opgepakt worden. Wij zoeken een extra adviseur voor het programma, omdat we gaan starten met het programma gebiedsgerichte maatregelen (GGM), waarbij de focus in 2026 ligt op het opzetten van het programma en starten in de eerste 2 tot 4 gebieden. Waarbij we voor zowel de opdracht als voor de afzonderlijke gebieden de bijbehorende communicatie en participatiemomenten hebben te organiseren.

De GGM aanpak is gericht op gebieden rond Natura 2000-gebieden. Het doel is om de druk op de natuur te verlagen en tegelijkertijd ruimte te creëren voor vergunningverlening. De aanpak richt zich op de omgeving van kwetsbare natuurgebieden, waar factoren zoals stikstofuitstoot, verdroging en versnippering de natuur onder druk zetten. Om te komen tot mogelijke maatregelen per gebied kiezen we ervoor dit in samenspraak met de omgeving te doen. Komen tot een gezemenlijke kennisbasis, het vertalen naar mogelijke maatregelen en

vervolgens de uitvoering (vrijwillig) behoren tot de opdracht.

Provincie Overijssel start proces voor gebiedsgerichte aanpak Natura 2000-gebieden - Provincie Overijssel

Als communicatieadviseur draag je met communicatie bij aan de doelstellingen van Toekomst voor ons platteland . Dit doe je in de gebiedsprocessen door participatiemomenten te organiseren, storytelling rondom de gebiedsprocessen te realiseren, interne en externe nieuwsbrieven te maken en verspreiden, en de website actueel te houden, bij te dragen aan het organiseren van interne/externe kennisdeling, Afstemming met de communicatiecollega's betrokken bij de programma's TvOP, Agro & Food, Landbouwvisie, Ontwikkelopgave N2000 en de actualisatie Beheerplannen.

Vereisten / knock-outcriteria
1. Een maximum uurtarief van € 95,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werk-werkverkeer;
2. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
3. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van communicatie;
4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als communicatieadviseur;
5. Minimaal 2 jaar aantonobare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als communicatieadviseur bij een overheidsinstelling;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
6. Aantoonbare werkervaring met het organiseren van participatieprocessen , dit is toegelicht met 2 concrete voorbeelden (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring bij een provincie, gemeente of het rijk als communicatieadviseur op het gebied van natuurbehoud, stikstof, waterkwaliteit of landbouw (20 punten);
8. Opdrachten gerealiseerd in de afgelopen 6 jaar op gebied van natuurbehoud, stikstof, waterkwaliteit of landbouw, dit is toegelicht met 2 voorbeelden (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring bij een provincie als communicatieadviseur (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring in het samenwerken met verschillende belanghebbenden, zoals overheidsinstanties, lokale gemeenschappen, belangengroepen of ondernemers. (10 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties
- Resultaatgerichtheid
- Overtuigingskracht
- Netwerker/ relatiebeheer
- Flexibiliteit en aanpassingsvermogen
- Creatief
- Samenwerken

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1.

CV-eisen
Maximaal 5 pagina’s, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg
Standplaats: Zwolle

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 26 maart 2026, 13:00 uur**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **donderdag 19 maart 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 9 maart 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 10 maart 2026, 11:19 uur** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 16 maart 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.