Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Vernieuwing Kantoorconcept

gemeente Dalfsen

Aanvraagnummer	28034	Start	23-03-2026
Duur	6 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	8-12 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 12 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie
De Gemeente Dalfsen, gelegen aan de oevers van de Overijsselse Vecht, is een plattelandsgemeente met ongeveer 30.000 inwoners. Met de grootste kernen Dalfsen, Nieuwleusen, Lemelerveld, Oudleusen en Hoonhorst, beslaat de gemeente een uitgestrekt buitengebied en is het een actieve deelnemer binnen de Regio Zwolle. Daarnaast is Dalfsen lid van de P10, het samenwerkingsverband van grote plattelandsgemeenten, en van de Talentenregio.

Dalfsen staat bekend als een veelzijdige gemeente met een uitstekende leefomgeving. In 2023 heeft het CBS vastgesteld dat de inwoners van Dalfsen de gelukkigste van Nederland zijn, iets waar wij enorm trots op zijn. De gemeente hecht veel waarde aan duurzaamheid en een goede woon-, werk- en leefomgeving. Samenwerken is de kracht van onze organisatie.

Bij de gemeente Dalfsen werken circa 300 betrokken en bevlogen medewerkers die dagelijks bijdragen aan het welzijn van onze inwoners. Onze organisatie voegt waarde toe door effectieve samenwerking, zowel intern als extern, met oog voor de veranderende samenleving. Werken bij Dalfsen betekent deel uitmaken van een hecht team dat samen voor elkaar klaar staat.

Opdracht

De gemeente Dalfsen werkt aan een toekomstbestendig, modern en gezond kantoorconcept dat aansluit bij hybride werken, projectmatig werken en veranderende organisatiebehoeften. Het huidige gemeentehuis sluit niet langer aan bij de manier van werken. Onder andere functionele knelpunten en inefficiënt gebruik vragen om een herinrichting.

De externe projectleider is verantwoordelijk voor het inhoudelijk, organisatorisch en procesmatig leiden van het project. De focus ligt op de interne organisatie. Hij/zij werkt nauw samen met het projectteam, en vormt de verbindende schakel tussen MT, , medewerkers, architect, leveranciers en overige stakeholders.

De projectleider ontwikkelt samen met het team het programma van eisen (Bricks, Bytes & Behaviour), begeleidt ontwerpkeuzes, bewaakt planning en budget en stuurt de uitvoering en implementatie aan. De projectleider zorgt voor participatie, draagvlak en een goede begeleiding van de organisatie tijdens deze veranderopgave.

Het project heeft als doel een optimale, toekomstbestendige werkomgeving te realiseren. Hiervoor wordt een externe projectleider gezocht die het project van begin tot eind begeleidt en daar ruime ervaring in heeft.

Vereisten / knock-outcriteria
1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider met herinrichtings-, huisvestings- of kantoorconceptprojecten;
2. Aantoonbare werkervaring als Projectleider bij een overheidsinstelling met meer dan 300 medewerkers, dit is

toegelicht in de werkervaring;
3. Aantoonbare werkervaring met het begeleiden van verandertrajecten en adoptieprocessen specifiek gericht op kantooromgevingen;
4. Een maximum uurtarief van € 110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
5. Aantoonbare werkervaring herinrichtings-, huisvestings- of kantoorprojecten in de afgelopen 5 jaar bij een overheidsinstelling (40 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van PvE's, kantoorconcepten en hybride werkomgevingen. Dit is uitgewerkt met concrete voorbeelden (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring verandertrajecten begeleidt waarin werknemers worden begeleidt om het kantoor op een andere manier te gebruiken (gedragsverandering/adoptie) dit is een concreet voorbeeld uitgewerkt in het cv (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in de samenwerking met architecten en leverancier (20 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Bestuurlijke sensitiviteit
- Sterk in verbinden en communicatie
- Procesmatig en gestructureerd werken
- Resultaatgericht en betrouwbaar
- Overzicht bewaren en sturen op samenhang
- Rustig en stevig gesprekspartner
- Kennis van Arbo, toegankelijkheid en duurzame inrichting
- Ervaring in projecten met gebouw-in-werking (live omgeving)

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
Stap 1: "Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle

competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1

CV-eisen
Maximaal 5 pagina’s, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Nee
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag, dinsdag, donderdag

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **woensdag 18 maart 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **vrijdag 13 maart 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 9 maart 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 10 maart 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 12 maart 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.