Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Beleidsadviseur Openbare Orde en Veiligheid

Aanvraagnummer	28025	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Drenthe
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 8 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	15:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Westerveld mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Westerveld. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is.

Organisatie
Werken voor de Gemeente Westerveld betekent dat je terecht komt in een plattelandsgemeente in Zuidwest-Drenthe. Een gemeente waar bestuur en organisatie samen streven naar een hoogwaardige dienstverlening waarbij we initiatieven van inwoners, ondernemers en organisaties stimuleren én faciliteren. Wat kenmerkend is voor de Gemeente Westerveld zijn de korte lijnen, een informele werksfeer en weinig hiërarchie. Na een warm onthaal introduceert jouw nieuwe team de organisatie en collega's bij je. Een team dat bestaat uit een mix van lerende en ervaren collega's. En natuurlijk lopen we dan ook even langs onze koffiecorners, het bedrijfsrestaurant en de verschillende lounge- en overlegplekken. Nieuwsgierig geworden? Bekijk dan onze Promotiefilm.

Opdracht
We zoeken een initiatiefrijke kandidaat, die zich graag inzet voor de publieke zaak. In deze uitdagende functie heb je een zeer afwisselend takenpakket. Je geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de burgemeester, college, gemeenteraad en leidinggevenden over alle thema's op het gebied van openbare orde en veiligheid. Hiervoor heb je structureel overleg in de BT driehoek. Tevens vervul je binnen de gemeente voor dit taakveld een coördinerende rol.

Wat houdt het ongeveer in:

- Je adviseert over en voert het beleid op het gebied van openbare orde en veiligheid uit, bijvoorbeeld op het gebied van woonoverlast en Damocles;
- Het uitwerken van een uitvoeringsplan veiligheid op basis van het Integraal Veiligheidsplan.
- Je signaleert en analyseert ontwikkelingen op consequenties voor het gemeentelijke beleid en adviseert hierover;

- Je adviseert, ondersteunt en voert indien nodig regie in geval van sociale en/of maatschappelijke (crisis)situaties, waarbij afdeling overstijgende acties en maatregelen, maatschappelijke onrust moet

voorkomen (denk o.a. aan woonoverlast, jeugdproblematiek en nazorg ex-gedetineerden);
- Je adviseert over de aanpak van georganiseerde criminaliteit en ondermijning, waarbij de integrale aanpak binnen alle werkterreinen van de gemeente worden afgewogen op haalbaarheid en effectiviteit;
- Je stelt een plan van aanpak op voor het onderwerp ondermijning en levert een bijdrage aan diverse subgroepen binnen de Drentse aanpak van ondermijning;
- Je neemt deel aan multidisciplinaire casuïstiek met politie en justitie;
- Je sluit aan bij verschillende projecten/overleggen, onder andere DAO en projectgroep mensenhandel;
- Je bent namens de gemeente accounthouder VRD en bent verantwoordelijk voor de eigen crisisorganisatie;
- Je bent in staat projecten te leiden op het gebied van openbare orde en veiligheid en aanpalende beleidsterreinen;
- Je draagt bij aan de uitvoering van activiteiten in het kader van de crisisorganisatie en je levert als piketfunctionaris een actieve bijdrage aan de regionale samenwerking van de ‘bevolkingszorgprocessen’;
- Je geeft juridisch advies die betrekking hebben op veiligheid (denk aan wet tijdelijk huisverbod, wet aanpak woonoverlast, opiumwet etc) inclusief de vertegenwoordiging in beroepszaken;
- Je adviseert over de openbare orde en veiligheid binnen het proces van evenementenvergunningen;
- Je faciliteert en ondersteunt initiatieven vanuit de samenleving.

Vereisten / knock-outcriteria
1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau in een juridische richting;3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Beleidsadviseur op het gebied van openbare orde en veiligheid bij een gemeente.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
4. Aantoonbare werkervaring met wijkproblematieken door Jeugd, dit is toegelicht met een voorbeeld (30 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met opstellen van handelingskader gericht op ondermijning bij een gemeente (40 punten);
6. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met regionale driehoeksoverleggen (10 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het schrijven van raadsvoorstellen en collegevoorstellen (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- *Initiatief*
- *Klantgericht*
- *Inlevingsvermogen*
- *Flexibel*
- *Stressbestendig*

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv’s op minimumeisen
“Flextender beoordeelt de cv’s op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv’s die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv’s van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flextender”.

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals
1.

CV-eisen
Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: 50/50

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **maandag 16 maart 2026, 13:00 uur**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **vrijdag 13 maart 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **vrijdag 6 maart 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **maandag 9 maart 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 11 maart 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.