

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

## Strategie Onderwijs

Zwolle

Aanvraagnummer	27991	Start	Z.s.m.
Duur	9 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	3 x 9 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 16 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

### **Uitvoeringsvoorwaarde**

*Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".*

### **Organisatie**

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

## **Opdracht**

Jij bent een doorgewinterde strateeg op het thema Onderwijs. Je kent de ontwikkelingen in de sector en hebt een relevant netwerk (liefst in Zwolle en/of de regio). In deze functie vragen we in het bijzonder aandacht voor het beroepsonderwijs. Zwolle is met 40.000 studenten een onderwijsstad. En toch benutten we deze potentie nog niet ten volle uit en ook nog niet altijd als zodanig erkent. Daarnaast willen we dat het onderwijs relevant blijft voor de regio, en bijdraagt aan een toekomstbestendige beroepsbevolking.

In deze functie:

- Werk je samen met de onderwijsinstellingen aan toekomstgericht onderwijs en maatschappelijke opgaven.
- Ben je spin in het web voor de Zwolse8 en brengt het geheel strategisch verder, in goed overleg met onderwijspartijen. Je kennis en manier van werken zorgen ervaar dat je sturend en verbindend bent binnen de Zwolse onderwijssamenwerking.
- Werk je aan de komst en verdere uitbreiding van ons universitair onderwijs.
- Heb je oog voor de economische belangen van de stad (daarin neem je het arbeidsmarktperspectief als vanzelf mee). Je bent in staat om de onderwijsagenda te verbinden aan de economische opgaven van onze Regio.
- Je levert een bijdrage aan de verdere ontwikkeling van de regionale Human Capital Agenda.
- Werk je mee aan de randvoorwaarden om Zwolle echt te positioneren als Onderwijsstad. Denk ook aan huisvesting, het creëren van het juiste ecosysteem voor studenten ('Levendige stad').
- Je werkt mee aan de positionering van het onderwijs in het InnovatieDistrict Spoorzone Zwolle.
- Je bent namens de gemeente Zwolle de vooruitgeschoven post richting de Regio Zwolle. Je snapt dat stad en regio onlosmakelijk aan elkaar zijn verbonden, zeker op het vlak van onderwijs. Daarbij zet je ook je landelijke netwerk in, met andere kennissteden, het ministerie van OCW en andere relevante partijen in onderwijs en innovatie.
- Je bent voor het college van B&W eerste aanspreekpunt voor strategische onderwijsvraagstukken.

- Je maakt het profiel voor het werven van de vaste collega en ondersteunt in de werving en selectieprocedure. Hierin werk je samen met de teamleiders van de afdeling Economie en Maatschappelijke Ontwikkeling.

Je brengt met je mee:

- Een netwerk binnen de onderwijswereld, met als pré een netwerk binnen het ministerie van OC&W.
- Strategisch kennis over onderwijs, waaronder trends en ontwikkelingen.
- Een vlotte pen; je schrijft zonder moeite bestuurlijke stukken.
- Je bent een netwerker.
- Kennis van de gemeentelijke context en je snapt welke rol de gemeente te vervullen heeft in onderwijsveld.
- Je snapt dat de gemeentelijke wereld anders is dan onderwijs, en schakelt daartussen moeiteloos.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als strategisch adviseur met het thema onderwijs bij een gemeente;
4. Aantoonbare werkervaring met strategische vraagstukken gelinkt aan economie en arbeidsmarkt, dit is toegelicht met 2 concrete voorbeelden.

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

5. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal WO master niveau (20 punten);
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur bij een gemeente met meer dan 50.000 inwoners (30 punten);
7. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van onderwijs voor studenten (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met huisvestingsopgave voor studenten (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Goed (bestuurlijk) kunnen samenwerken en tegengestelde belangen aan elkaar kunnen verbinden.
- Netwerker
- Stijlflexibel
- Goede en gemakkelijke schrijfstijl
- Politiek sensitief.

## **Beoordeling**

### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

“Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie Alle cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flex tender”.

De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de

competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **12**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

### **Benodigd aantal professionals**

1.

### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

### **Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag

### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **woensdag 25 maart 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **donderdag 19 maart 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](https://www.cbs.nl)).

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 9 maart 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 10 maart 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 16 maart 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**