

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior Planningsadviseur

Zwolle

Aanvraagnummer	27976	Start	April 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	4 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 5 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	11:26 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

Het gaat goed met Zwolle. Een bruisende stad in een economisch krachtige regio, waar mensen graag wonen en werken. Daarom voegen we tot 2030 maar liefst 10.000 woningen toe, vooral in binnenstedelijke gebieds- en locatietransformaties.

Als planner ondersteun je een groot scala aan projecten en programma's om deze ambities waar te maken. Denk aan grote gebiedsprogramma's zoals het Stadhart of de Spoorzone, of thematische programma's zoals Energietransitie en Mobiliteit. Maar ook voor losstaande projecten of andere initiatieven kunnen onze planners ondersteuning bieden.

Opdracht omschrijving

De planner die we zoeken gaat ondersteuning bieden in met name projecten en programma's binnen de gebiedsontwikkeling. Je weet dat gebiedsontwikkelingen en civiele projecten uitermate complex zijn, alles grijpt in elkaar. Je neemt ervaring met dergelijke programma's en projecten mee.

Onze project- en programmanagers en partners nemen dingen makkelijk van je aan en bouwen op je inzichten. Je bent goed aangehaakt, hebt een helikopterview en maakt de juiste afwegingen over tijd in relatie tot andere GROTICK aspecten.

Je bent het gewend om een adviserende rol te hebben in een projectteam. Je hebt ervaring met grote complexe gebiedsontwikkeling binnen een gemeentelijke organisatie. Je bent analytisch sterk, bent proactief en vindt het gaaf om onze organisatie te helpen zich te ontwikkelen op dit vlak.

Werkzaamheden

- Je bent verantwoordelijk voor de (overall) planning van projecten en programma's in het fysieke domein.
- Jij ziet de samenhang, brengt planningen en planprocessen in beeld en signaleert knelpunten en kansen.
- Je draagt bij aan structuur, aanpak en beheersing van projecten en programma's.
- Je denkt altijd vooruit, stelt kritische vragen en monitort of alles verloopt zoals bedacht.

- Je schakelt makkelijk tussen operationeel en tactisch/strategisch niveau. Je maakt de impact van plannings op een groter geheel inzichtelijk en andersom, je vertaalt gebeurtenissen op hoger niveau naar jouw plannings.
- Door jouw analyses en bijdragen worden onze ambitieuze projecten en programma's in goede banen geleid.
- Als volwaardig strategisch sparringpartner adviseer je gevraagd en ongevraagd over alles wat met de voortgang van het project te maken heeft. Daarbij kies je de juiste presentatievormen; een MS project planning, een aantrekkelijke visualisatie of misschien wel een Power BI dashboard.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO-bachelor niveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als planner van projecten en programma's bij een semi-publieke organisatie;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als planner met fysieke projecten en gebiedsontwikkeling.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare afgeronde opleiding op WO-niveau (20 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met MS Visio en MS Project, er is toegelicht bij welke organisaties deze programma's zijn gebruikt (20 punten);
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als planner van projecten en programma's met fysieke projecten en gebiedsontwikkeling bij een overheidsinstelling (50 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met Power BI dashboards (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Proactief en oplossingsgericht: je signaleert wat er speelt in het gebied en weet hierop doortastend te handelen. Ook ongevraagd geef je adviezen waar dat nodig is.
- Verbindend en stimulerend: je zoekt actief de verbinding en inspireert anderen met jouw heldere inzichten en analyses.
- Communicatief sterk: zowel schriftelijk als mondeling communiceer je helder en empathisch.

- Flexibel en stressbestendig: je weet je in dynamische situaties het overzicht en de rust te bewaren;
- Gestructureerd: je houdt overzicht en focus op je doelen in een complexe omgeving. Je organiseert je werk gestructureerd.
- Overtuigingskracht: je weet jouw boodschap helder te brengen en anderen hierin mee te nemen.
- Analytisch en nauwkeurig: wat jij uitwerkt en analyseert klopt altijd.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

“Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flextender”.

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende

kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag, hybride in overleg maar het merendeel van de tijd op locatie.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 19 maart 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **maandag 16 februari 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.

