

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Beleidsmedewerker Sport



Aanvraagnummer	27975	Start	April 2026
Duur	1 oktober 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 11 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Staphorst mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Staphorst. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Gemeente Staphorst is uniek, met een eigen karakter. Bijna iedereen kent ons wel en heeft daar een beeld bij. Veelal gebaseerd op haar oorsprong, cultuurhistorie en erfgoed. Daar hechten wij zeker waarde aan. Maar Staphorst is meer: het ondernemerschap, de bedrijvigheid, een compleet voorzieningenniveau en de verrassend mooie natuur zijn ook belangrijke kenmerken. Met ruim 18.000 inwoners, waarvan een derde jonger dan 20 jaar, zijn wij een jonge en dynamische gemeente.

Als gemeentelijke organisatie maken we gebruik van de kracht van die dynamische samenleving. We bewegen flexibel mee en zijn een overheid die, veel meer dan voorschrijvend en controlerend,

de voorwaarden wil scheppen voor inwoners en ondernemers. We werken in het hier en nu met onze blik steeds gericht op de toekomst.

Opdracht

Als Beleidsadviseur Sport ben jij hét aanspreekpunt voor sport en bewegen binnen onze gemeente. Daarin heb jij de volgende taken:

- Ontwikkelt en actualiseert het gemeentelijk sport- en beweegbeleid (bijv: uitvoeren huidig sportakkoord en aflopen sportakkoord II; herijking van de Brede Regeling Combinatiefuncties, AZWA en belang van sport en bewegen in de nieuwe gezondheidsnota)
- Coördinatie rol sport- en preventie en bent daarbij betrokken bij het kernteam sport. Je houdt contact met inwoners, sportverenigingen, buurtsportcoaches, scholen en andere maatschappelijke partners.
- Je werkt aan thema's zoals vitale sportverenigingen, toegankelijk en inclusief sporten, gezondheidsbevordering, gezondheid en bewegen in de openbare ruimte. Je bent daarin het aanspreekpunt zowel intern als extern.
- Coördineert kleine tot middelgrote projecten. Er lopen verschillende projecten m.b.t. duurzame, toegankelijk en toekomstbestendig sportaccommodaties. Zo coördineer je o.a. het onderzoek naar een toekomstbestendig zwembad en het onderzoek naar sport- en beweegwensen bij de Tippe. Daarnaast ben je betrokken bij de uitvoering van de herinrichting van sportpark Noorderslag en het project van uitbreiding bij SC Rouveen. Om sport en bewegen inclusiever en toegankelijker te houden in de gemeente Staphorst ben je daarnaast ook betrokken bij het project 'Inclusief sporten en bewegen'.
- Accounthouder van subsidies voor sport.
- Je neemt deel aan regionale overleggen. Vanuit de gemeente Staphorst zijn we betrokken en aanjager rondom het thema 'Meedoen en ontmoeten'.
- Je bent het aanspreekpunt bij de gemeente voor het project 'Kind naar gezond gewicht'
- Als gemeente doen we mee aan het onderzoek naar de effectiviteit van het programma 'Opgroeien in een kansrijke omgeving' door het VU in Amsterdam. Gemeente Staphorst neemt hieraan deel als controle gemeente. Jij bent het aanspreekpunt voor dit onderzoek.
- Daarnaast zijn er nog 2 andere taken die de beleidsmedewerker oppakt: Voor de nieuwe ingevoerde participatiewet in balans per 1-1-26 moet beoordeeld worden wat wij als gemeente nog aan moeten passen (bijv. verordeningen). Deze wijzigingen moeten ter besluitvorming voorgelegd worden aan het college en de gemeenteraad. Daarnaast zijn er aanpassingen nodig in de borging en organisatievorm van de inzet van de sociale recherche.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als beleidsmedewerker binnen het Sociaal Domein in de afgelopen 10 jaar bij een gemeente;
3. Aantoonbare werkervaring als beleidsmedewerker gericht op sport;
4. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo/bachelor niveau.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als beleidsmedewerker binnen het sociaal domein, specifiek gericht op sport, bewegen, preventie of gezondheid (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het opstellen, uitvoeren of actualiseren van sport- en beweegbeleid, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het onderhouden van netwerken binnen sport & bewegen, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met projectcoördinatie binnen het sport- of gezondheidsdomein (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met subsidieprocessen binnen sport (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Communicatief sterk
- Samenwerkingsgericht
- Analytisch vermogen
- Omgevingsbewust
- Proactief en zelfstandig
- Een netwerker

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

“Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet

verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de

desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma, Di, Wo, Do, Vr

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **woensdag 18 maart 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **maandag 16 maart 2026** bericht en een link voor een assessment. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- De opdrachtgever zal een assessment laten uitvoeren door de professional(s) die worden uitgenodigd voor een gesprek. De link voor het assessment zal apart verstuurd worden in een bevestigingsmail vanuit Flextender.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **donderdag 5 maart 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **vrijdag 6 maart 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender

account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 11 maart 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.