

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Beleidsontwikkelaar jeugdhulp

Kampen[®]

Aanvraagnummer	27969	Start	April 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 12 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Kampen mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Kampen. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Voor het team Beleid binnen het sociaal domein zoeken wij een beleidsontwikkelaar jeugdhulp die de verbinding legt tussen beleid en uitvoering en actief bijdraagt aan regionale samenwerking. Het betreft een tijdelijke opdracht van 6 maanden voor gemiddeld 24 uur per week. Mogelijkheid tot verlenging.

Opdrachtomschrijving

Als beleidsontwikkelaar jeugdhulp werk je aan meerdere actuele opgaven binnen de jeugdhulp. Je bent inhoudelijk sterk, weet wat er speelt in de uitvoering en zorgt voor samenhang tussen lokale ambities, regionale afspraken en landelijke ontwikkelingen.

De opdracht richt zich op een aantal samenhangende thema's.

Je levert een actieve bijdrage aan de regionale samenwerking binnen de regio IJsselland. Je vertegenwoordigt de gemeente in regionale overleggen, stemt af met partners en zorgt voor vertaling van regionale afspraken naar lokaal uitvoerbaar beleid.

Je werkt aan de doorontwikkeling en implementatie van de hervormingsagenda jeugd en het bijbehorende toekomstscenario. Hierbij heb je oog voor de impact op de lokale toegang, de uitvoering en de samenwerking met aanbieders.

Daarnaast houd je je bezig met vraagstukken rondom de RSJ, de inzet van de wachtverzachter en de doorontwikkeling van kleinschalige woonvormen. Je brengt knelpunten in beeld en draagt bij aan concrete oplossingen die uitvoerbaar zijn in de praktijk.

Ook werk je aan beleidsmatige en juridische vraagstukken, waaronder de verordening jeugdhulp en het beleid rondom PGB's. Je zorgt voor actualisatie, heldere kaders en goede aansluiting op de uitvoering.

Je fungeert als sparringpartner voor collega's in beleid en uitvoering en draagt actief bij aan het versterken van de verbinding tussen deze domeinen.

Profiel

Wij zoeken een professional die:

- Aantoonbare inhoudelijke kennis heeft van jeugdhulp
- Ervaring heeft met beleidsontwikkeling binnen het sociaal domein
- Ervaring heeft met regionale samenwerking, bij voorkeur binnen IJsselland
- De verbinding kan leggen tussen beleid en uitvoering
- Zelfstandig en proactief kan werken in een complex speelveld

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als beleidsadviseur binnen het Sociaal Domein bij een gemeente;
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar op het gebied van Jeugdhulp;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring met RSJ, dit is toegelicht met 2 concrete voorbeelden (20 punten);

6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als beleidsadviseur op het gebied van Jeugdhulp bij een gemeente (40 punten);
7. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als beleidsadviseur binnen het Sociaal Domein bij een gemeente (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met doorontwikkeling van de hervormingsagenda, dit is toegelicht met 2 concrete voorbeelden (10 punten).

Competenties

- Proactief en resultaatgericht
- Sterk in samenwerken en verbinden
- Bestuurlijk sensitief
- Analytisch en inhoudelijk sterk
- In staat om beleid te vertalen naar uitvoerbare oplossingen

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

“Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie Alle cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flex tender”.

De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 17 maart 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **vrijdag 13 maart 2026** bericht. Overige kandidaten

ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](https://www.cbs.nl)).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **woensdag 4 maart 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **donderdag 5 maart 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flex tender via uw Flex tender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 12 maart 2026, 09:00 uur.

Tot die tijd kunt u reageren.