

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Maatschappelijk Domein

**Gemeente
Hardenberg**

Aanvraagnummer	27911	Start	1 april 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	20 tot 24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 13 april 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	17:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Hardenberg mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Hardenberg. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Werken voor de gemeente Hardenberg: Groei en bloei met ons mee

De gemeente Hardenberg is een fantastische plek om te wonen en te werken. Hier geniet je van het mooie platteland langs de Vecht én van de gezelligheid van een stad. Terwijl veel andere gemeenten kleiner worden, blijft de gemeente Hardenberg juist groeien. Inmiddels hebben we meer dan 62.935 inwoners.

We willen Hardenberg verder laten groeien en ontwikkelen tot een moderne stad in een landelijke omgeving. Dit betekent dat we de regio willen versterken, het buitengebied aantrekkelijker willen maken en de voorzieningen willen verbeteren. We bouwen aan een duurzame economie die klaar

is voor de toekomst, waarbij lokaal ondernemen een belangrijke rol speelt.

Bij ons werk je met plezier aan deze plannen, samen met 550 enthousiaste collega's. We hechten veel waarde aan vriendelijkheid, betrouwbaarheid en een goede samenwerking. We geloven in de "De Kracht van Gewoon Doen" en pakken dingen praktisch aan.

Opdracht

1. Projectleiding Pilot Beschermd Thuis, werkzaamheden zijn onder andere:
 - Opdrachtnemer en daarmee kartrekker voor de pilot Beschermd Thuis, deze pilot loopt nog tot eind 2026
 - Voortzetten van de projectstructuur met onder andere een projectgroep en een stuurgroep
 - Ophalen van beleidsdoelen en deze vertalen naar bestuurlijke adviezen
 - Het opzetten van monitoring en inrichten van dashboards
 - De pilot monitoren en evalueren zodat aan het eind van de pilot de volgende hoofdonderzoeksvraag wordt beantwoord: *hoe zien wij vanuit de gemeente Hardenberg beschermd thuis, met welke kenmerken, voor wie en hoe kunnen wij dit op een duurzame manier bekostigen en contracteren?*
 - Het opstellen van een adviesvoorstel ten behoeve van eventuele voortzetting van de pilot
2. Overgang lokale inkoop Jeugd naar regionale inkoop (RSJ IJsselland), werkzaamheden zijn onder andere:
 - Projectleiding voor de volledige overgang naar de regionale inkoop
 - Het opstellen van impactanalyses, plannings, rapportages en bestuurlijke adviezen
 - Schakel tussen beleid en uitvoering
 - Rapporteren van voortgang naar de opdrachtgever waarbij gebruik wordt gemaakt van een heldere projectstructuur
 - Schakel tussen interne en externe partijen
 - Implementatie van de overgang
3. Evaluatie Consulent Externe Verwijzer, werkzaamheden zijn onder andere:
 - Verzamelen van input om zicht te krijgen op de effecten van de inzet van de Consulent Externe Verwijzer.
 - Formuleren van conclusies over de opbrengst en het opstellen van een advies over eventuele voortzetting van deze inzet.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de

uitvraag;

2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar binnen het Sociaal Domein bij een gemeente;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare in de afgelopen 10 jaar als Projectleider;
5. Aantoonbare werkervaring met de Jeugdwet, Wet maatschappelijke ondersteuning, participatiewet en Beschermd Thuis bij een gemeente, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring.

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau in de richting van Bestuurskunde, Social Work, Sociologie of Publiek Management (10 punten);
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Projectleider binnen het Sociaal Domein bij een gemeente (35 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het opstellen impactanalyses, planningen, rapportages en bestuurlijke adviezen bij een gemeente, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring (25 punten);
9. Aantoonbare werkervaring als projectleider met Beschermd Thuis, dit is toegelicht met 2 voorbeelden in het CV (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Analytisch;
- Adviseren;
- Oplossingsgericht;
- Overtuigend;
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

“Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Funcieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma t/m vr

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 19 maart 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **dinsdag 17 maart 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\)](https://www.cbs.nl/indextables/12111NED) [cbs.nl](https://www.cbs.nl/)).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 3 maart 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **donderdag 5 maart 2026** gepubliceerd op onze website. De

gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 10 maart 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.