

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Beleidsadviseur Participatiewet in Balans

Zwolle

Aanvraagnummer	27883	Start	15 april 2026 of indien mogelijk eerder
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	30 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 6 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

Het gaat om zwangerschapsverlof vervanging van een van onze huidige adviseurs.

In Zwolle en de regio geef jij samen met je collega's invulling aan de uitvoering van de Participatiewet (PW) in Balans, primair gericht op het onderdeel re-integratiebeleid. Jij zorgt ervoor dat dit thema stevig landt in de Zwolse samenleving en weet verschillende partijen met elkaar te verbinden, waaronder de afdeling Inkomens Ondersteuning van de gemeente, Tiem (het Werkontwikkelbedrijf), andere beleidscollega's, wethouders en externe partners.

Je draagt inhoudelijk bij aan het versterken van de randvoorwaarden voor een geslaagde re-integratie naar (betaald) werk of andere participatietrajecten. Vanuit de PW in Balans stel je visie op voor het onderdeel Maatschappelijke Participatie en vertaal je dit naar Zwols beleid en de uitvoering. Voor dit deel werk je in het projectteam (PW in Balans). Aan de hand van een analyse kan gestart worden met schrijven van beleid en het implementatieplan waarbij ook o.a. afspraken met de keten moeten worden gemaakt. Goede afstemming met de lopende evaluatie Sociale Activatie en Herstel (SAH) is hierbij noodzakelijk. Met de subsidieregeling SAH hebben partners in de stad de opdracht om psychisch kwetsbare inwoners te activeren en met hen te werken naar herstel, zodat zij een duurzame plek in de samenleving krijgen via bijvoorbeeld opleiding, vrijwilligerswerk of betaald werk.

Vanuit integrale samenwerking bouw je aan een duurzame aanpak en zorg je voor kennisdeling en afstemming.

Specifieke taken

- Inhoudelijke ondersteuning Tiem en het nakomen van de gemaakte werkafspraken met Tiem
- Implementatie EVA (online instrumentengids voor werkzoekenden)
- Nieuwe route Participatie statushouders implementeren
- Contact met de portefeuillehouder over lopende zaken
- Afstemming met de overige collega's van het team arbeidsparticipatie
- contact wethouder, op poppende zaken, afstemming arbeidsparticipatie
- Aanpassen re-integratieverordening

- Uitvoeren van regulier werk en het oppakken van onderwerpen die acuut ontstaan en die om een (beleids-)oplossing vragen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
3. Aantoonbare werkervaring met ParticipatieWet in Balans, dit is expliciet benoemd in de werkervaring;
4. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring als Beleidsadviseur bij een gemeente;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring als Beleidsadviseur bij een gemeente met meer dan 30.000 inwoners, dit is expliciet benoemd in de werkervaring (25 punten)
6. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met ParticipatieWet in Balans, dit is expliciet benoemd in de werkervaring;(35 punten)
7. Aantoonbare werkervaring met opstellen van re-integratiebeleid, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring (20 punten)
8. Aantoonbare werkervaring bestuursoverstijgende belangen en dit inhoudelijke kunnen overtuigen, dit is toegelicht in de werkervaring (10 punten)
9. werkervaring met EVA (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Sterke beleidsadviseur die met visie, daadkracht en met ervaring de ParticipatieWet in Balans en het onderdeel Maatschappelijke participatie verder brengt.
- Je beweegt je moeiteloos binnen een politiek-bestuurlijke omgeving.
- Je denkt creatief mee over actuele maatschappelijke vraagstukken.
- Kunnen schakelen tussen diverse belangen.
- Helder kunnen adviseren.
- Je bent een verbinder en communicatief vaardig.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

“Flextender beoordeelt de cv’s op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv’s die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv’s van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flextender”.

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv’s van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma, di, wo,do, vrij (in overleg)

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **een nader te bepalen datum**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk **ervóór** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 3 maart 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **donderdag 5 maart 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen

omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 6 maart 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.