

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior Projectleider Gebiedsontwikkeling

Kampen[®]

| | | | |
|-------------------|--------------------|----------------------|-----------------------|
| Aanvraagnummer | 27861 | Start | Z.s.m. |
| Duur | 12 maanden maanden | Opleidingniveau | HBO |
| Opties verlenging | 2 x 6 maand(en) | Regio | Overijssel |
| Uren per week | 24 tot 32 uur | Einde inschrijfdatum | dinsdag 28 april 2026 |
| DAS opdracht | Ja | Eindtijd | 17:00 uur |

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Kampen mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Kampen. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Kampen groeit. Niet alleen in inwoners, maar ook in ambities. De komende jaren zetten we grote stappen: versnelling van de woningbouw, complexe binnenstedelijke ontwikkelingen en de doorontwikkeling van de Reevedelta. Dat zijn opgaven waar je als senior projectleider écht het verschil kunt maken.

Kampen is met haar 55.000 inwoners groot genoeg voor projecten met maatschappelijke impact, maar klein genoeg om als professional zichtbaar te zijn. Hier geen anonieme projectorganisatie: je kent je bestuurders, schakelt snel en hebt directe invloed op keuzes die ertoe doen.

Je werkt binnen de afdeling Projecten, een team dat volop in ontwikkeling is en waar samenwerking, vakmanschap en eigenaarschap vooropstaan. Jij krijgt ruimte om te sturen, te bouwen én te vernieuwen.

Aanleiding

Om te voorkomen dat het openstaan van deze vacature(vaste invulling) ten koste gaat van de ambities die we als gemeente richting onze gemeenschap hebben, is het noodzakelijk externe kennis en ervaring in te zetten. Door deze tijdelijke inhuur willen we continuïteit, overzicht en kwaliteit borgen bij zowel lopende als op te starten complexe projecten, zodat de voortgang en impact van onze opgaven gewaarborgd blijft en de project bestuurlijk beheersbaar blijven.

Opdracht

Als senior projectleider gebiedsontwikkeling stuur je complexe, multidisciplinaire projecten van initiatief tot oplevering. Binnen Kampen werken we onder andere aan projecten zoals deze, waar jouw kennis en ervaring voor nodig hebben:

- Reevedelta – een grootschalige gebiedsontwikkeling met duizenden nieuwe woningen, langdurige fasering en intensieve samenwerking met partners.
- Binnenstedelijke herstructurering projecten met hoge participatiedruk, omgevingsmanagement en politiek-bestuurlijke gevoeligheid.
- (Her)inrichting van bestaande wijken die zijn opgestart op basis van gebiedsvisies en stedelijke plannen.
- Daarnaast vervul je een belangrijke rol in de verdere ontwikkeling van onze afdeling en organisatie. Vanuit onze ambitie om een lerende organisatie te zijn, zetten we jou in als mentor voor een junior en medior projectleider, waarbij je actief bijdraagt aan kennisoverdracht en coaching on the job.

Daarbij:

- Leid je projectteams vanuit verschillende disciplines binnen het fysiek domein.
- Bewaak je voortgang, financiën, risico's en bestuurlijke besluitvorming.
- Stem je integraal af met beleid, planeconomie, grondzaken, sociaal domein en beheer.
- Onderhoud je intensief contact met ontwikkelaars, corporaties, bewoners en andere stakeholders.
- Lever je bestuurlijke adviezen en stukken aan college en raad.

- Coach je minder ervaren collega's?projectleiders en bouw je mee aan professionalisering van ons projectmatig werken.

Je opereert in een omgeving waar dynamiek, bestuurlijke gevoeligheid en maatschappelijke betrokkenheid samenkomen. Jij brengt overzicht, richting en rust.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider gebiedsontwikkeling binnen een gemeente;
3. Aantoonbare werkervaring met woningbouw- en gebiedsontwikkelingsprojecten, benoem dit in de werkervaring met een voorbeeld;
4. Aantoonbare werkervaring met integraal projectmanagement, inclusief planning, financiën, risico's en stakeholdermanagement, benoem deze onderdelen expliciet in de werkervaring;
5. Aantoonbare werkervaring met participatie- en omgevingsmanagement binnen ruimtelijke projecten;
6. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met grootschalige woningbouwontwikkelingen en/of integrale gebiedsontwikkelingen (40 punten);
8. Minimaal een aantoonbare afgeronde opleiding op HBO bachelor niveau, in de richting van bestuurskunde, bedrijfskunde of projectmanagement (15 punten);
9. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met bestuurlijke advisering (college, raad, externe stakeholders) (15 punten);
10. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met participatie- en omgevingsmanagement binnen ruimtelijke projecten (15 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met coaching en begeleiding van junior en medior projectleiders, licht dit toe in het CV met een voorbeeld (5 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Sterke integrale procesregie en sturend vermogen op complexe gebiedsontwikkelingen

- Strategisch en verbindend stakeholdermanagement
- Bestuurlijke sensitiviteit en ervaring met bestuurlijke advisering
- Coachend leiderschap en het vermogen collega's te ontwikkelen
- Vermogen om structuur, overzicht en voorspelbaarheid aan te brengen in complexe trajecten
- Proactieve, zelfstandige en resultaatgerichte werkhouding
- Uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk
- Rolvast, besluitvaardig en organisatiesensitief

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende

kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

De functieschaal voor deze opdracht is 12.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **woensdag 25 maart 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **maandag 23 maart 2026** bericht hierover. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring / geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.

- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 10 maart 2026 09:00**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 18 maart 2026** gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 20 maart 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.