

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Verbinder Leefbaarheidsregeling Kanaal Almelo de Haandrik



Aanvraagnummer	27857	Start	Maart 2026
Duur	31 december 2028 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Overijssel
Uren per week	15 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 6 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Beschrijving Economie en Cultuur

Je gaat aan de slag bij de afdeling Economie en Cultuur (EC), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van het economische en culturele beleid. Enkele voorbeelden van belangrijke thema's zijn energie, innovatie, het sociaal-cultureel vestigingsklimaat en de arbeidsmarkt. Er is een intensieve samenwerking met burgers, bedrijven, andere overheden en verschillende belangengroepen, waarbij wordt ingespeeld op initiatieven die aansluiten bij de provinciale ambities.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Regionale economie, Vrijtijdseconomie, Agro & Food, Cultuur, Sociale Kwaliteit, Nieuwe Energie.

Opdracht verbinder Leefbaarheidsregeling Kanaal Almelo de Haandrik

Het doel van de opdracht is om ervoor te zorgen dat de Leefbaarheidsregeling Kanaal Almelo – De Haandrik goed van de grond komt en dat de beschikbare middelen binnen de afgesproken termijn

op een

passende manier worden ingezet in de kanaaldorpen. De verbinder is het gezicht en het eerste aanspreekpunt van de regeling in het gebied. Is benaderbaar, zichtbaar aanwezig in de dorpen en actief

het gesprek aan met inwoners, plaatselijk belangen en gemeenten. Door de aanwezigheid in het gebied weet de verbinder wat er speelt en helpt de verbinder ideeën en initiatieven richting uitvoering te brengen.

Rol en werkzaamheden van de verbinder

- Aanjagende en zichtbare rol in het gebied

- Optreden als herkenbaar, betrokken en laagdrempelig aanspreekpunt voor de leefbaarheidsregeling in de kanaaldorpen. Dit betekent zichtbaar aanwezig zijn in het gebied en actief het gesprek aangaan met inwoners en plaatselijk belangen. Vanuit die rol zorg je ervoor dat plaatselijk belangen en betrokken gemeenten elkaar weten te vinden en faciliteer je waar nodig de onderlinge ontmoeting en bespreking.

Procesmatige ondersteuning van dorpen

Ondersteunen van dorpen bij het organiseren en concretiseren van hun initiatieven zoals:

- het verkennen of en hoe recent vastgestelde dorpsplannen kunnen worden geactualiseerd of aangescherpt om aan te sluiten bij de leefbaarheidsregeling;
- het ondersteunen van het proces waarin inwoners, plaatselijk belangen en gemeenten gezamenlijk bepalen welke initiatieven haalbaar en kansrijk zijn.

Afstemming met gemeenten

Omdat gemeenten in sommige gevallen optreden als formeel aanvrager van de middelen, neem je hen vanaf het begin actief mee in de uitvoering van de leefbaarheidsregeling. Je zorgt ervoor dat gemeenten tijdig en zorgvuldig worden betrokken bij het proces rondom het ophalen en selecteren van initiatieven in de dorpen en bij het vertalen daarvan naar kansrijke en goed onderbouwde aanvragen.

Bewaken van voortgang en inzet van middelen

Signaleren waar initiatieven blijven liggen, waar extra ondersteuning nodig is en waar versnelling mogelijk is, met als expliciete doelstelling dat de beschikbare middelen binnen de vastgestelde looptijd worden ingezet op een manier die bijdraagt aan de leefbaarheid van de kanaaldorpen.

Communicatie en informatievoorziening

In overleg met de provinciale communicatieafdeling en kanalen, lever je input voor heldere en toegankelijke communicatie over de regeling, de mogelijkheden en de voortgang.

- De opdrachtnemer voert een nulmeting (kwalitatief) uit vlak na de start van de opdracht. Dit betreft het meten van de maatschappelijke en sociale cohesie voorafgaand aan de regeling leefbaarheidsimpuls KADH. Dit deel van de nulmeting is gereed voordat de desbetreffende regeling in werking treedt (verwacht Q2 2026).
- Het doel van de opdracht is om te stimuleren dat de Leefbaarheidsregeling KADH goed van de grond komt en dat de beschikbare middelen binnen de termijnen op een passende manier worden ingezet in de kanaaldorpen (komt leefbaarheid ten goede).
- De verbinder ondersteunt de aanvragers bij het opstellen van de plannen en het indienen van de subsidieaanvragen door de betrokken gemeenten/initiatiefnemers. Voor alle aanvragen geldt dat voor indiening van de aanvraag overleg met de verbinder moet hebben plaatsgevonden.
- Elk kwartaal levert de opdrachtnemer een kort en bondig overzicht van de stand van zaken en relevante actualiteiten op aan de opdrachtgever. Dit bevat in ieder geval: stand van zaken ingediende aanvragen, aanvragen die in de pijplijn zitten, dorpen/kernen/gemeenten met veel of juist weinig organisatiekracht t.a.v. deze regeling en politiek-bestuurlijke noemenswaardigheden (denk aan inzet vrijwilligers/maatschappelijke bijdrage/cofinanciering gemeenten en de ontwikkeling van dorpsplannen). De opdrachtgever kan gedurende de opdracht hier nog elementen aan toevoegen naar gelang de situatie.
- De opdracht zal in 2026 en 2027 voor 15 uur per week zijn en in 2028 voor 4 uur per week.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een maximum uurtarief van €125,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werk-werkverkeer;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar in het landelijk gebied in een verbindende rol tussen verschillende stakeholders (overheid, inwoners, ondernemers, organisaties);

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare werkervaring met samenwerkingsprocessen waarbij de belangen van diverse interne en externe stakeholders in acht worden genomen, benoem hiervan een voorbeeld in het cv (15 punten);

5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar op snijvlak van landelijk en provinciaal gebied in de relatie tot de overheid (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met de ontwikkeling en begeleiding van provinciale subsidies/ regelingen (30 punten);
7. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar in het landelijk gebied in een verbindende rol tussen verschillende stakeholders (overheid, inwoners, ondernemers, organisaties) (20 punten);
8. Aantoonbaar netwerk in regio kanaaldorpen Almelo de Haandrik, licht dit toe middels een aparte beschrijving in het cv (5 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Netwerker en verbinder

Samenwerkend

Inlevingsvermogen (in verschillende belangen)

Initiatiefrijke

Analytisch

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

“Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flextender”.

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Maximum tarief

Het maximum tarief voor de opdracht is €125.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag tot en met vrijdag - naar eigen inzicht

Standplaats: PH/thuis/op pad

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op een nader te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen ervoor bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **vrijdag 27 februari 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **maandag 2 maart 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flex tender via uw Flex tender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 6 maart 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.