

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Proces- en projectbegeleider Vitale vakantieparken

Gemeente  Ommen

Aanvraagnummer	27856	Start	maart 2026
Duur	8 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	12 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 2 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Proces- en projectbegeleider Vitale Vakantieparken (tijdelijke vervanging)

Opdracht

Je bent verantwoordelijk voor de regie en voortgang van de transformatie en vitalisering van vakantieparken binnen de gemeente Ommen. De focus in deze functie ligt op de omzetting van een aantal parken van recreatie naar wonen en het begeleiden van het proces richting Omgevingsplan en bijbehorende afspraken met eigenaren.

Je fungeert als project- en procesbegeleider, verbinder en eerste aanspreekpunt voor zowel interne als externe stakeholders en zorgt dat besluitvorming, onderzoeken en overeenkomsten tijdig tot stand komen.

Werkzaamheden

- Regie voeren op de transformatie van vakantieparken van recreatie naar wonen
- Coördineren en begeleiden van het proces richting Omgevingsprogramma en Omgevingsplan
- Organiseren van informatiebijeenkomsten en participatiemomenten (o.a. voor gemeenteraad en omwonenden)

- Voeren en voorbereiden van gesprekken met parkbesturen, eigenaren, wethouder en interne collega's
- Initiëren en begeleiden van benodigde onderzoeken (uitvoering door externe bureaus)
- Voorbereiden en afsluiten van overeenkomsten met parkeigenaren (anterieure overeenkomsten e.d.)
- Opzetten en uitwerken van een vereveningsfonds
- Aanspreekpunt voor vragen vanuit parken, inwoners, bestuur en organisatie
- Bewaken van planning, voortgang, besluitvorming en onderlinge samenhang
- Mede-opstellen van college- en raadsvoorstellen en bestuurlijke advisering
- Regie voeren op de administratie en dossiervorming binnen het project

Profiel

- Ervaring als project- of procesbegeleider in ruimtelijke/gebiedsontwikkeling
- Kennis van de Omgevingswet en planologische procedures
- Ervaring met transformatieopgaven en werken met meerdere stakeholders
- Bestuurlijk sensitief en communicatief sterk
- Zelfstandig, gestructureerd en in staat om overzicht en voortgang te bewaken
- Ervaring met juridische/financiële afspraken (zoals overeenkomsten of fondsen) is een pré

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
2. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectleider bij een overheidsinstelling;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van transformatie en vitalisering van vakantieparken, dit is expliciet benoemd in de werkervaring;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare werkervaring met organiseren van informatiebijeenkomsten en participatiemomenten (10 punten);
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als Projectleider bij een gemeente (35 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het opzetten van vereveningsfonds, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring (15 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het opstellen college- en raadsvoorstellen, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring (20 punten);

8. Aantoonbare werkervaring met anterieure overeenkomsten (20 punten);

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

“Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie Alle cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flex tender”.

De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal

stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag tot en met vrijdag

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 3 maart 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **maandag 2 maart 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteits- en Geheimhoudingsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **donderdag 26 februari 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **vrijdag 25 februari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flex tender via uw Flex tender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 2 maart 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren