

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

AI-Implementatieregisseur



Aanvraagnummer	27802	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 10 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Olst-Wijhe mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Olst-Wijhe. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Olst-Wijhe is een prachtige gemeente aan de IJssel tussen de Hanzesteden Zwolle en Deventer. Onze gemeente telt ruim 19.000 inwoners en bestaat uit 12 kernen en buurtschappen. Olst-Wijhe ligt in Salland: een uniek (natuur)gebied tussen de rivier de IJssel en het Nationaal Park de Sallandse Heuvelrug.

Olst-Wijhe kent een actieve samenleving. Inwoners denken graag met ons mee én bedenken zelf allerlei ideeën om Olst-Wijhe nog een stukje mooier te maken. Daar geven zij zelf of samen met ons handen en voeten aan. Er is een bloeiend verenigingsleven en met elkaar zetten we onze schouders onder elke uitdaging. Wil jij hier je steentje aan bijdragen?

Zie jij kansen voordat anderen ze benoemen?

Ben jij iemand met energie, nieuwsgierigheid en een vleugje lef?

Durf jij AI écht te benutten?

Kun jij AI-innovatie dichterbij brengen voor iedereen binnen onze organisatie?

Als AI-implementatieregisseur ben je het aanspreekpunt voor alles wat met AI-vernieuwing te maken heeft. Je helpt ons de volgende stap te zetten: van eerste experimenten met Copilot en agents naar structurele verbetering van processen en werkzaamheden met behulp van AI. Je beweegt je door onze hele organisatie heen, luistert, verbindt en vertaalt het dagelijkse werk naar concrete AI-toepassingen. Je helpt teams ontdekken wat AI voor hen kan betekenen en maakt complexe technologie begrijpelijk. Niet alleen door te adviseren, maar juist door mee te ontwerpen, te testen en verantwoord te implementeren. Je kijkt verder dan teams of systemen: je ziet de mens, het proces en de kans op verbetering.

Opdracht

In Olst-Wijhe willen we digitale ontwikkelingen slim inzetten; we richten ons daarbij vooral op datagedreven werken en AI. Op het gebied van AI werken we o.a. met Copilot en hebben alle medewerkers inmiddels een training gehad op dit gebied, inclusief het bouwen van agents. Het is jouw rol om teams te begeleiden om, daar waar mogelijk, te kijken hoe routinematige werkzaamheden kunnen worden ondersteund of zelfs vervangen door AI. Dit doe je waar nodig in samenwerking met onze procesmanager, die verantwoordelijk is voor het in kaart brengen (en optimaliseren) van onze werkprocessen.

Binnen ons cluster Informatie werk je aan het implementeren van verschillende AI-toepassingen die bijdragen aan onze ambities. Jij bent de verbindende factor tussen techniek en onze organisatie en zorgt ervoor dat AI echt tastbare waarde oplevert. Dit zorgt voor een diversiteit aan taken binnen jouw functie als AI-implementatieregisseur.

Waar ga je je vooral mee bezighouden?

- Je adviseert onze organisatie over de inzet van AI binnen onze strategie en processen;
- Je identificeert samen met teams kansen om standaardprocessen en werkzaamheden die met AI verbeterd of (deels) geautomatiseerd kunnen worden; je zoekt hierbij de samenwerking met onze procesmanager;
- Je begeleidt teamleiders en medewerkers bij het bouwen, testen, invoeren en doorontwikkelen van AI-oplossingen (o.a. Copilot-toepassingen en agents, maar ook andere vormen van AI);
- Je vertaalt complexe AI-concepten naar praktische, haalbare toepassingen;

- Je organiseert workshops, werksessies en kennissessies waarin medewerkers leren hoe AI hen kan ondersteunen;
- Je pakt (organisatiebrede) AI-geletterdheidstrainingen op en organiseert deze voor medewerkers;
- Je bewaakt dat AI-toepassingen verantwoord worden ingezet, met oog voor ethiek, privacy en wet- en regelgeving;
- Je verbindt techniek aan inhoud en neemt onze organisatie mee in deze ontwikkelingen;
- Je volgt de laatste trends en technologieën en vertaalt deze naar praktische kansen voor onze organisatie.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Bij uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld, Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop en mobiel;
2. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
3. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
4. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met AI;
5. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met automatisering van processen binnen een overheidsinstelling;
6. Aantoonbare werkervaring met juridische en privacyaspecten van AI, dit is expliciet benoemd in de werkervaring;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 7 jaar met het zelfstandig uitvoeren van data-analyses en vertalen naar AI-oplossingen (40 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het vertalen van complexe data gedreven of AI-vraagstukken naar concreet uitvoerbare adviezen, dit is expliciet benoemd in de werkervaring (30 punten);
9. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met procesoptimalisatie, specifiek gericht op het analyseren, herontwerpen of automatiseren van (AI-gerelateerde) werkprocessen (10 punten);
10. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het werken met relevante tooling of systemen (bijvoorbeeld data- of workflow tools, dit is expliciet benoemd in de werkervaring (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Sterke analytische vaardigheden en de capaciteit om complexe vraagstukken eenvoudig uit te leggen;
- Proactieve, hands-on instelling: je neemt initiatief en helpt ideeën om te zetten in werkende oplossingen;
- Communicatief sterk, nieuwsgierig en altijd op zoek naar verbetering;
- Je hebt oog voor de menselijke kant van verandering en begrijpt dat succesvolle AI-implementatie draait om adoptie, draagvlak en samenwerking, niet alleen om techniek;
- Verbindend: je kunt techniek aan inhoud koppelen en de organisatie meenemen in ontwikkelingen;
- Verantwoordelijk en zorgvuldig: je hebt oog voor ethiek, privacy en wet- en regelgeving bij de inzet van AI.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

“Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flex tender”.

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **9**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: N.t.b.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 19 maart 2026** de kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **vrijdag 13 maart 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **donderdag 26 februari 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **vrijdag 27 februari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flex tender via uw Flex tender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 10 maart 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.