

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Maatregelpakket Landbouw



Aanvraagnummer	27784	Start	April 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	3 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 tot 32 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 3 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Beschrijving Project en Programmamanagement

Je gaat aan de slag bij de afdeling Project- en Programmamanagement (PPM), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling heeft veel expertise op het gebied van (het opstarten en uitvoeren van) grootschalige processen, projecten en programma's. Vanuit de afdeling PPM werk je aan het Provinciaal Programma Landelijk Gebied. Binnen het programma werken we in een Integraal Project Management (IPM) model samen aan de opgave natuur, klimaat en water, het bieden van kansen aan de landbouw en een sociaal economisch sterk landelijk gebied.

Opdracht

De provincie werkt aan een toekomstgerichte landbouwvisie waarin de ambitie op toe te werken naar een duurzame, economisch vitale en maatschappelijk gedragen landbouwsector centraal staat. De opgave kent grote belangen, hoge dynamiek en een veelheid aan stakeholders: agrariërs, ketenpartijen, natuurorganisaties, gemeenten, waterschappen, inwoners, kennisinstellingen en het Rijk. De ambitie is uitgesproken om begin 2026 deze landbouwvisie te

laten vaststellen door GS en aan te bieden aan PS.

Het proces om te komen tot de landbouwvisie is een zorgvuldig samenspel geweest tussen inhoud, politiek-bestuurlijke afwegingen en maatschappelijke dynamiek. Het doel van dit proces is geweest te komen tot een landbouwvisie, die herkend wordt vanuit de agrarische sector, en als basis kan dienen voor het verder uitwerken van beleid en instrumentarium. Om te komen tot een gedragen en uitvoerbare vertaling van de landbouwvisie naar beleid en instrumentarium is omgevingsmanagement een kritische succesfactor. Daarom wordt opdracht gegeven aan een omgevingsmanager voor drie (deel)producten.??

1) De aanpak; opstellen van een “plan van aanpak omgevingsmanagement” vervolg landbouwvisie”, zodat:?

- De landbouwvisie inhoudelijk rijker en maatschappelijk beter wordt ingebed.?
- De samenwerking met partners en binnen de eigen organisatie wordt versterkt.?
- Het bestuurlijk en maatschappelijk draagvlak wordt vergroot.?
- Het ontwikkelproces voorspelbaarder en minder risicovol is.?

2) Uitwerkingen op inhoud; we zullen aan de slag moeten met de uitwerking van een aantal thema's. Daarvoor moeten we een goede inhoudelijke analyse doen, waarbij we inzicht moeten krijgen in de verschillende prioriteiten en afhankelijkheden. Dit moet leiden tot een gerichte keuze aan uit te werken thema's. Een van de uit te werken thema's is een mogelijke herziening van de KAF. In april 2025 is er een adviesrapport voor de herziening van de KAF opgeleverd, dit adviesrapport en de KGO doorontwikkeling bieden de basis om dit thema verder uit te werken.?? Daarnaast zijn we bezig met een actualisatie van het maatregelpakket. Hierbij zoeken we voor een aantal pakketten specifieke ondersteuning (o.a. nieuwe teelten en multifunctionele landbouw).

3) Opstellen omgevingsanalyse; we moeten goed inzicht krijgen in partners, zodat we hier ook gericht en passend de betrokkenheid op kunnen organiseren. Het inzicht in zowel interne- als externe belangen helpt bij het verder inrichten van het 'voorspelbare' proces en inhoudelijke uitwerking.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een maximum uurtarief van €125,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werk-werkverkeer;

2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar binnen een bestuurlijk gebied van de landbouwsector in Overijssel, dit is expliciet benoemd in de werkervaring;
3. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal WO master niveau;
4. Aantoonbaar groot netwerk in en werkervaring met de agro- en foodsector, specifiek bij bedrijven gevestigd in Overijssel, dit is expliciet benoemd in de werkervaring;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender ?(weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar bij een overheidsinstelling (40 punten);
6. Aantoonbare werkervaring in strategisch omgevingsmanagement met partners in het landelijk gebied van Overijssel, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met een subsidiestelsel en bekend met de Overijsselse partners, dit is expliciet benoemd in de werkervaring (20 punten);
8. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal WO master niveau in de richting van bestuur, ruimtelijke inrichting of landbouw (10 punten).

Competenties

- **Omgevingssensitief en verbindend:** ziet belangen, leest signalen en bouwt relaties
- **Analytisch sterk:** kan complexe krachtenvelden vertalen naar strategie.
- **Communicatief vaardig:** helder, transparant en betrouwbaar in communicatie.
- **Procesgericht:** bewaakt planning, structuur en samenhang.
- **Onderhandelingsvaardig:** kan spanning hanteren en zoeken naar gedeelde belangen.
- **Integraal denker:** schakelt tussen inhoud, omgeving en bestuurlijke context.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het

bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flextender”.

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: alle werkdagen

Standplaats: zwolle

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op een nader te bepalen datum. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen ervoor bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](https://www.cbs.nl/uk-123/indicators/123456789).\
- Werk-werk reiskosten mogen gedeclareerd worden (€0,37 per kilometer).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **woensdag 25 februari 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **vrijdag 27 maart 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender

account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 3 maart 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.