

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Beleidsadviseur Inburgering

Zwolle

Aanvraagnummer	27781	Start	Maart 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 3 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## ***Uitvoeringsvoorwaarde***

*Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".*

## **Organisatie**

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

## **Opdracht**

Het gaat hier om zwangerschapsverlof vervanging van een van onze huidige adviseurs.

In Zwolle en de regio geef jij samen met je collega's invulling aan de uitvoering van de Wet Inburgering 2021 en werk je aan een integrale aanpak voor statushouders. Jij zorgt ervoor dat dit thema stevig landt in de Zwolse samenleving en weet verschillende partijen met elkaar te verbinden, waaronder het team Vluchtelingen, IPA (Inburgering, Participatie en Arbeid), Tiem (het Werkontwikkelbedrijf), beleidscollega's, wethouders en externe partners. Vanuit Zwolle, als centrumgemeente, draag je daarnaast bij aan regionale overleggen.

Je draagt inhoudelijk bij aan het versterken van de randvoorwaarden voor een geslaagde inburgering, met aandacht voor taalonderwijs, participatie en maatschappelijke begeleiding. Door samen te werken met partners zoals Tiem, sport- en cultuurinstellingen en opleidingscentra, bouw je aan een duurzame aanpak en zorg je voor kennisdeling en afstemming. Ook vervul je een rol in het organiseren van het inkoopproces, het onderhouden van de relatie met aanbieders en het bewaken van kwaliteit en voortgang. Daarbij werk je nauw samen met de contractmanager en ben je namens de regio aanspreekpunt voor contractpartners.

## **Specifieke taken**

1. Trekker van de aanbesteding B1- en Z-route.
2. Accounthouderschap Maatschappelijke begeleiding (Woord van Kracht), Participatie verklaringstraject, financiële training en de module arbeidsparticipatie (Sosytraining), gezondheidsvoorlichting (GGD), participatiemaatje (Stichting voor Elkaar Zwolle).
3. Betrokken bij kernteam Plan Einstein (samen met de afdeling Vluchtelingen de sociale basis versterken voor nieuwkomers AZC)
4. Betrokken op tegemoetkoming eigen bijdrage kinderopvang voor inburgeringsplichtigen.
5. Kamerbewoningproject, vervolg oppakken i.s.m. afdeling wonen en afdeling vluchtelingen.
6. Verantwoording AMIF over 2026 aan het rijk en de voorbereiding voor de eindverantwoording 2027.

## **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
3. Aantoonbare werkervaring met WI2021 in de afgelopen 5 jaar, dit is expliciet benoemd in de werkervaring;
4. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Beleidsadviseur bij een gemeente;
5. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar op het gebied van inburgering bij een gemeente.

## **Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

6. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau (15 punten);
7. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar met aanbestedingsprocedures bij een gemeente (25 punten);
8. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring als beleidsadviseur bij een gemeente (50 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met regionale samenwerking (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

## **Competenties**

- Je beweegt je moeiteloos binnen een politiek-bestuurlijke omgeving
- Je denkt creatief mee over actuele maatschappelijke vraagstukken
- Kunnen schakelen tussen diverse belangen
- Helder kunnen adviseren
- Je bent een verbinder en communicatief vaardig.

## **Beoordeling**

### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

“Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Funcieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

## Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

## Benodigd aantal professionals

1.

## CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

## Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag, dinsdag en donderdag

## Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland opeen nader te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen ervoor bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

## Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

## Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **woensdag 25 februari 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **vrijdag 27 februari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 3 maart 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**