

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Beleidsontwikkelaar Onderwijs(preventie)

Kampen[®]

Aanvraagnummer	27703	Start	16 maart
Duur	tot en met 31 augustus 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Overijssel
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 27 februari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Kampen mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Kampen. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Gemeente Kampen is volop in ontwikkeling en groeit. De gemeente heeft nu 56.000 inwoners. Het is er goed wonen, werken en verblijven, met een mooie balans tussen gebouwen, groen en water. Groei van de gemeente vraagt om een verdere verbetering van onze dienstverlening. En we staan voor grote opgaven: dat iedereen kansrijk opgroeit en meedoet, het versnellen van de woningbouw, de transitie van economie en landbouw, bereikbaarheid en de energietransitie

Opdracht

Voor het team Beleid binnen het sociaal domein zoeken wij een beleidsontwikkelaar onderwijs die de verbinding legt tussen onderwijs, preventie en jeugd. Het betreft een tijdelijke opdracht van 6

maanden voor gemiddeld 16 uur per week.

Als beleidsontwikkelaar onderwijs werk je op het snijvlak van onderwijs, preventie en jeugd. Je ontwikkelt beleid, brengt partners samen en zorgt voor samenhang tussen gemeentelijke opgaven en de praktijk van onderwijs en jeugdvoorzieningen.

De opdracht richt zich specifiek op een aantal thema's.

Ten eerste werk je samen met het onderwijsveld aan het ontwikkelen van een gedeelde visie op verantwoordelijkheid rondom hoogbegaafdheid. Je bent namens de gemeente betrokken bij dit proces en vertaalt de uitkomsten naar heldere beleidsmatige en uitvoerbare afspraken.

Daarnaast lever je een inhoudelijke bijdrage aan de doorontwikkeling van BSO+, met specifieke aandacht voor een goede aansluiting op onderwijs en jeugdhulp.

Binnen de kerngroep Lokale Team ben je beleidsmatig verantwoordelijk voor de intensivering van het schoolmaatschappelijk werk. Je monitort de inzet, adviseert over borging en positionering en stemt af met betrokken partners.

Naast deze inhoudelijke opgaven ben je sparringpartner voor beleidscollega's, vertegenwoordig je de gemeente in regionale overleggen en signaleer je relevante ontwikkelingen.

Profiel

Wij zoeken een professional die:

- Aantoonbare ervaring heeft met beleidsontwikkeling binnen onderwijs en/of jeugd.
- Ervaring heeft met samenwerking tussen gemeente en onderwijs.
- Verbindend en communicatief sterk is.
- Zelfstandig kan opereren binnen een complex speelveld.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Beleidsadviseur binnen het Sociaal Domein bij een gemeente;
3. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar op het gebied van onderwijs of jeugdbeleid bij een gemeente.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 6 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Beleidsadviseur binnen het Sociaal Domein bij een gemeente (20 punten);
5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als Beleidsadviseur op het gebied van onderwijs bij een gemeente (40 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met onder onderwerp hoogbegaafdheid (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met beleidsmatige aansturing, monitoring of positionering van Lokale Teams of vergelijkbare uitvoeringsstructuren binnen het sociaal domein (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Bestuurlijke sensitiviteit;
- Netwerker en verbinder;
- Resultaatgericht;
- Overtuigingskracht.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie Alle cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in

onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Nader te bepalen

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 10 maart 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **dinsdag 3 maart 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 24 februari 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **donderdag 26 februari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flex tender via uw Flex tender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 27 februari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.