

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Adviseur Economie/ Accountmanager Bedrijven

Gemeente  Ommen

Aanvraagnummer	27702	Start	Maart 2026
Duur	8 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	16 tot 24 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 27 februari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## **Uitvoeringsvoorwaarde**

*Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Ommen mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. . De inhuurkracht staat niet onder direct toezicht en leiding van de gemeente Ommen. We willen deze opdracht daarom openstellen voor zowel detachingsbureau's als zzp-er.*

## **Opdracht**

### **Adviseur Economie / Accountmanager Bedrijven**

Je bent het eerste aanspreekpunt voor ondernemers en ondernemersverenigingen binnen de gemeente Ommen. Je versterkt de relatie tussen gemeente en bedrijfsleven, voert regie op economische projecten en begeleidt de afronding en implementatie van de economische visie.

Je combineert accountmanagement met beleidsadvies en projectregie.

## **Werkzaamheden**

- Onderhouden van actief contact met ondernemers, bedrijven en ondernemersverenigingen.
- Signaleren van kansen, knelpunten en ontwikkelingen binnen het lokale bedrijfsleven.
- Deelnemen aan regionale overleggen binnen Regio Zwolle en adviseren van bestuur/portefeuillehouder.

- Regie voeren op het afronden van de economische visie (procesbegeleiding, stakeholdersessies organiseren, redactie, advisering en bestuurlijke besluitvorming).
- Opstellen van college- en raadsvoorstellen.
- Coördineren van de uitvoering van de economische visie en bijbehorende uitvoeringsagenda.
- Regie voeren op het opzetten en verbeteren van de ondernemersdienstverlening.
- Inzetbaar als adviseur voor de vrijetijdssector/recreatie & toerisme.

## **Profiel**

- Ervaren adviseur of accountmanager economie.
- Sterke netwerker en verbinder tussen ondernemers en overheid.
- Zelfstandig, proactief en resultaatgericht.
- Bestuurlijk sensitief en communicatief vaardig.
- Ervaring met project- en procesregie.
- Affiniteit met economie, ondernemerschap en het politieke speelveld.
- Kennis van Regio Zwolle en/of vrijetijdseconomie is een pré.

## **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als Accountmanager Bedrijven of Adviseur Economie bij een overheidsinstelling.

## **Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)**

4. Aantoonbare werkervaring met met ondernemers, bedrijven en ondernemersverenigingen (30 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met opstellen van college- en raadsvoorstellen (20 punten);
6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als Accountmanager Bedrijven of Adviseur Economie bij een overheidsinstelling (40 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met vrijetijdssector/recreatie & toerisme (10 punten).

## **Beoordeling**

*Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

“Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel.

Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

*Stap 2: Selectie Alle cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

*Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

*Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

## **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

## **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

## **Benodigd aantal professionals**

1.

## **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

## **Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag tot en met vrijdag

## **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 3 maart 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **maandag 2 maart 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

## **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteits- en Geheimhoudingsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

## **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 23 februari 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 25 februari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-

7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 27 februari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**