

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior Civiele Projectleider Beheer en Infra Projecten

Zwolle

Aanvraagnummer	27673	Start	9 maart 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	Mogelijk in opbouw, 36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 2 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

De Stadsingenieurs

De afdeling Stadsingenieurs (ruim 80 professionals) is nieuw en ontstaan uit een herstructurering van het fysieke domein. De afdeling is verdeeld in vier teams: projectleiders, uitvoeringsbegeleiding, werkvoorbereiding en advies. Daarnaast is er een stafbureau.

Als technisch geweten van de stad verbinden we maatschappelijke opgaven met werkzaamheden in de openbare ruimte (in de meest brede zin) en aan het vastgoed. We ontwikkelen nieuwe wijken, versterken de infrastructuur en werken aan complexe infra en bouwprojecten in de historische binnenstad. Ook voeren we de regie op de uitvoering, zijn gespecialiseerd in risico- en omgevingsmanagement en sturen op resultaat.

De uitdaging zit niet alleen in de techniek, maar in alles daar omheen. We zorgen voor een kwalitatieve uitvoering met zo min mogelijk overlast voor inwoners, ondernemers en bezoekers. De stad moet altijd blijven functioneren en doordraaien.

Een uniek gebied

Zwolle ligt ingebed in de IJssel-Vechtdelta omringd door zeven verschillende landschappen en een aantal belangrijke natuurgebieden. Dat vraagt om duurzame en integrale gebiedsontwikkelingen, waarbij thema's, zoals water, wonen, mobiliteit en energie met elkaar worden verbonden. Hiervoor werken we op een vernieuwende manier samen met medeoverheden, ondernemers, bewoners en de regio.

Op nationaal niveau is Zwolle aangewezen als 'NOVI-gebied' met omvangrijke stedelijke opgaven. Tot 2040 bouwen we maar liefst 50.000 huizen in de regio, waarvan een substantieel deel in de stad Zwolle. De bijbehorende infra en openbare ruimteprojecten zijn vooral binnenstedelijk, ons specialisme.

Unieke projecten

Als Stadsingenieurs kijken we met trots naar ons aandeel de opwaardering van de stedelijke infrastructuur, de Schutte-busbrug, de ondergrondse fietsenstalling met groen Stationsplein, de restauratie van monumentale gebouwen als de Statenzaal en museum ANNO. Maar ook de leefbaarheid, bereikbaarheid en de kwaliteit van de openbare ruimte van onze wijken en buurten in

onze stad hebben onze aandacht.

De komende jaren wordt fors geïnvesteerd in de bereikbaarheid van onze stad met auto, openbaar vervoer en fiets. Daarnaast ligt er een stevige opgave om de stad klimaatadaptief te maken en voeren we meerdere projecten uit het stedelijke watersysteem te versterken. Dit soort projecten grijpen we aan om ook andere (beheer)vraagstukken mee te nemen om daarmee de ruimtelijke kwaliteit verder te verbeteren. Zwolle bouwt in Stadshagen nog ca 2000 woningen. Ontwikkelaars bouwen op de afzonderlijke bouwvelden in De Tippe, woningen aan en leggen de openbare ruimte aan. Gemeente coördineert de uitvoering van de afzonderlijke ontwikkelingen, stuurt op de onderlinge raakvlakken en stemt af met de nutspartijen. Dankzij deze coördinatie realiseert Zwolle woningen samen met de marktpartijen.

Opdracht

Je vormt samen met twee andere collega projectleiders een team, dat invulling geeft aan beheer en infraprojecten in de openbare ruimte. Denk hierbij aan aanleg en vervanging van riolering, groot onderhoud van bv kademuren, infrastructurele reconstructieprojecten, aanleg fietsroutes, klimaatstraten. Daarnaast coördineer en verzorg je de afstemming tussen ontwikkelaars, nutspartijen en gemeente bij de aanleg van nieuwbouwwijk De Tippe.

Als projectleider ben je betrokken bij ondergrondse en bovengrondse infra in plan- en realisatiefasen. Je monitort de planning, bewaakt de financiën en zorgt dat belanghebbenden tijdig geïnformeerd wordt over en betrokken bij de uitvoering.

Veel projecten hebben invloed op de bereikbaarheid van de stad en worden niet altijd in hetzelfde tijdvak uitgevoerd. Jij ziet de samenhang en zorgt voor een integrale aanpak. Daarbij denk je niet alleen vanuit civieltechnisch vakmanschap, maar vanuit alle belangen. Je inzichten rondom je eigen projecten en kennis breng je in.

In sommige projecten ben je aan de voorkant betrokken als technisch adviseur, zodat je projecten zelf vorm kunt geven en sturen. Veel projecten zijn omgevingsgevoelig en vinden plaats in een hoog complexe omgeving.

Bij de voorbereiding en uitvoering heb je regelmatig contact met de ambtelijk opdrachtgever en sluit indien nodig aan bij gesprekken met wethouders. Daarnaast zit je om tafel met externe marktpartijen, belangenorganisaties en natuurlijk met inwoners.

De uitdaging zit niet alleen in de techniek, maar in alles daar omheen. Je zorgt voor een kwalitatieve uitvoering met zo min mogelijk overlast voor inwoners, ondernemers en bezoekers. De

stad moet altijd blijven functioneren en doordraaien.

Loop je warm voor projecten die bijdragen aan de leefomgeving en de bereikbaarheid van Zwolle en je wilt deze maatschappelijke opgave koppelen aan je technische vaardigheden, dan kun je je hart ophalen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring als Projectleider Civiel;
3. Aantoonbare afgeronde hbo-bachelor opleiding in de richting van civiele techniek;
4. Een maximum uurtarief van € 120,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer;
5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als Projectleider bij een overheidsinstelling.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 15 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider civiel(40 punten);
7. Aantoonbaar in het bezit van VCA certificering (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met civiele uitvoeringsprojecten waarbij bijvoorbeeld, BLVC plan (bereikbaarheid, veiligheid, leefbaarheid en communicatie) van toepassing is (beschrijf separaat en beknopt een voorbeeld in het cv) (20 punten);
9. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met Ecologisch groenbeheer, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Sterke communicatieve vaardigheden.
- Op samenwerking gerichte instelling.
- Sterk in het aansturen van projectteams.
- Geeft tegengas als dat nodig is en doet dat met een realistische blik en constructieve wijze vanuit de eigen ervaring en kennis.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

“Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel

worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Hybride werken en werkdagen in overleg. Bij projectoverleggen fysiek aanwezig zijn.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **woensdag 4 maart 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk **dinsdag 3 maart 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](https://www.cbs.nl)).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 23 februari 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 24 februari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 2 maart 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.