

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Financial Auditor/Risicoadviseur



Aanvraagnummer	27643	Start	9 maart 2026
Duur	Tot en met 15 oktober 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 24 februari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## Uitvoeringsvoorwaarde

*Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Olst-Wijhe mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Olst-Wijhe. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".*

## Organisatie

Olst-Wijhe is een prachtige gemeente aan de IJssel tussen de Hanzesteden Zwolle en Deventer. Onze gemeente telt ruim 19.000 inwoners en bestaat uit 12 kernen en buurtschappen. Olst-Wijhe ligt in Salland: een uniek (natuur)gebied tussen de rivier de IJssel en het Nationaal Park de Sallandse Heuvelrug.

Olst-Wijhe kent een actieve samenleving. Inwoners denken graag met ons mee én bedenken zelf allerlei ideeën om Olst-Wijhe nog een stukje mooier te maken. Daar geven zij zelf of samen met ons handen en voeten aan. Er is een bloeiend verenigingsleven en met elkaar zetten we onze schouders onder elke uitdaging. Wil jij hier je steentje aan bijdragen?

## Team

Team Concerncontrol is een klein team, bestaande uit de concerncontroller, de financial auditor en een ondersteuner. Het opereert voornamelijk in de derde lijn en treedt op als onafhankelijk adviseur richting de organisatie, directie en bestuur. Het team is onder andere verantwoordelijk voor de Verbijzonderde Interne Controles (VIC), de rechtmatigheidsverantwoording, risicomanagement en (tijdelijk) de coördinatie op de P&C en de verbetering daarvan.

## Opdracht

Het vervangen van de financial auditor gedurende haar zwangerschapsverlof en het opnieuw opzetten van risicomanagement, inclusief implementatie van een GRC-tool.

De vervanging van de financial auditor betekent dat je zelfstandig de VIC uitvoert op de onderdelen Subsidies, Investerings, Inkoop, GREX, overige opbrengsten en de spendanalyse doet. Dit is inclusief uitvraag en verzameling van informatie in de organisatie. De overige onderdelen worden uitgevoerd door een externe partij, waarbij jij het eerste aanspreekpunt bent voor de organisatie.

Je zorgt er ook voor dat alles tijdig samenkomt in een rapportage en levert dit aan bij de accountant. Er is

hiermee al gestart, dus het is een kwestie van overnemen en verder afmaken.  
Dit speelt tot en met mei.

Daarna wordt aan je gevraagd om aan de slag te gaan met risicomanagement. Wij voeren dit op dit moment nog heel traditioneel uit met twee keer per jaar een uitvraag en verwerking in Excel. Wij willen graag naar een continu proces van up-to-date risico's en beheersmaatregelen. Samen met de aanbevelingen van de audits willen wij dit in een GRC-tool laten landen. Aan jou de opdracht om dit voor ons te realiseren.

Vanaf half augustus ben je samen met de ondersteuner en de externe partij bezig om de VIC voor boekjaar 2026 voor te bereiden, waarvan deel 1 in september start. Van jou wordt verwacht dat je het interne controleplan updatet, het controleprotocol en normenkader 2026 in de raad brengt en een start maakt met de controles van VIC 1.

De verwachting is dat je dan eind september kunt overdragen aan de van verlof terugkomende financial auditor.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met Financiële Audits in de afgelopen 10 jaar;
4. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met Financiële Audits bij een overheidsinstelling;
5. Aantoonbare kennis over wet- en regelgeving (BBV en commissie BADO, benoem expliciet waar deze kennis is opgedaan);
6. Uiterlijk beschikbaar per 9 maart 2026 beschikbaar;
7. Een maximum uurtarief van € 120,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer.

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)**

8. Aantoonbare werkervaring met GRC-tooling en risicomanagement, dit is expliciet benoemd in de werkervaring (20 punten);
9. Aantoonbare werkeraring met SAP of een ander financieel systeem, dit is expliciet benoemd in de werkervaring (20 punten);
10. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met de uitvoering van Financiële Audits (40 punten);
11. Een maximum uurtarief van € 120,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer (20 punten).
  - a. tarief tussen € 90,- en €110,- (20 punten);
  - b. tarief tussen € 110,- en €120,- (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Een onafhankelijke blik en een scherp oog voor detail.
- Communicatieve kracht: je kunt helder rapporteren en presenteren.
- Ook kun je eenvoudig schakelen tussen verschillende niveaus. Je blijft vriendelijk, ook al is de boodschap dwingend.

### **Beoordeling**

#### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

#### *Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.



indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 24 februari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**