

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Financial Auditor/Risicoadviseur



Aanvraagnummer	27643	Start	9 maart 2026
Duur	Tot en met 15 oktober 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 24 februari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Olst-Wijhe mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Olst-Wijhe. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Olst-Wijhe is een prachtige gemeente aan de IJssel tussen de Hanzesteden Zwolle en Deventer. Onze gemeente telt ruim 19.000 inwoners en bestaat uit 12 kernen en buurtschappen. Olst-Wijhe ligt in Salland: een uniek (natuur)gebied tussen de rivier de IJssel en het Nationaal Park de Sallandse Heuvelrug.

Olst-Wijhe kent een actieve samenleving. Inwoners denken graag met ons mee én bedenken zelf allerlei ideeën om Olst-Wijhe nog een stukje mooier te maken. Daar geven zij zelf of samen met ons handen en voeten aan. Er is een bloeiend verenigingsleven en met elkaar zetten we onze

schouders onder elke uitdaging. Wil jij hier je steentje aan bijdragen?

Team

Team Concerncontrol is een klein team, bestaande uit de concerncontroller, de financial auditor en een ondersteuner. Het opereert voornamelijk in de derde lijn en treedt op als onafhankelijk adviseur richting de organisatie, directie en bestuur. Het team is onder andere verantwoordelijk voor de Verbijzonderde Interne Controles (VIC), de rechtmatigheidsverantwoording, risicomanagement en (tijdelijk) de coördinatie op de P&C en de verbetering daarvan.

Opdracht

Het vervangen van de financial auditor gedurende haar zwangerschapsverlof en het opnieuw opzetten van risicomanagement, inclusief implementatie van een GRC-tool.

De vervanging van de financial auditor betekent dat je zelfstandig de VIC uitvoert op de onderdelen Subsidies, Investerings, Inkoop, GREX, overige opbrengsten en de spendanalyse doet. Dit is inclusief uitvraag en verzameling van informatie in de organisatie. De overige onderdelen worden uitgevoerd door een externe partij, waarbij jij het eerste aanspreekpunt bent voor de organisatie. Je zorgt er ook voor dat alles tijdig samenkomt in een rapportage en levert dit aan bij de accountant. Er is hiermee al gestart, dus het is een kwestie van overnemen en verder afmaken. Dit speelt tot en met mei.

Daarna wordt aan je gevraagd om aan de slag te gaan met risicomanagement. Wij voeren dit op dit moment nog heel traditioneel uit met twee keer per jaar een uitvraag en verwerking in Excel. Wij willen graag naar een continu proces van up-to-date risico's en beheersmaatregelen. Samen met de aanbevelingen van de audits willen wij dit in een GRC-tool laten landen. Aan jou de opdracht om dit voor ons te realiseren.

Vanaf half augustus ben je samen met de ondersteuner en de externe partij bezig om de VIC voor boekjaar 2026 voor te bereiden, waarvan deel 1 in september start. Van jou wordt verwacht dat je het interne controleplan updatet, het controleprotocol en normenkader 2026 in de raad brengt en een start maakt met de controles van VIC 1.

De verwachting is dat je dan eind september kunt overdragen aan de van verlof terugkomende financial auditor.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;

2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met Financiële Audits in de afgelopen 10 jaar;
4. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met Financiële Audits bij een overheidsinstelling;
5. Aantoonbare kennis over wet- en regelgeving (BBV en commissie BADO, benoem expliciet waar deze kennis is opgedaan;
6. Uiterlijk beschikbaar per 9 maart 2026 beschikbaar;
7. Een maximum uurtarief van € 120,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

8. Aantoonbare werkervaring met GRC-tooling en risicomangement, dit is expliciet benoemd in de werkervaring (20 punten);
9. Aantoonbare werkeraring met SAP of een ander financieel systeem, dit is expliciet benoemd in de werkervaring (20 punten);
10. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met de uitvoering van Financiële Audits (40 punten);
11. Een maximum uurtarief van € 120,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer (20 punten).
 - a. tarief tussen € 90,- en €110,- (20 punten);
 - b. tarief tussen € 110,- en €120,- (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Een onafhankelijke blik en een scherp oog voor detail.
- Communicatieve kracht: je kunt helder rapporteren en presenteren.
- Ook kun je eenvoudig schakelen tussen verschillende niveaus. Je blijft vriendelijk, ook al is de boodschap dwingend.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

“Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10** . Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: N.t.b.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 26 februari 2026** de kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **woensdag 25 februari 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](https://www.cbs.nl/2020-100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl)).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **donderdag 19 februari 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **vrijdag 20 februari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-

7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 24 februari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.