

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Gebiedsontwikkeling



Aanvraagnummer	27619	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 15 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	20 tot 24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 23 februari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Over de opdrachtgever, gemeente Oldebroek:

De gemeente Oldebroek is volop in beweging! Met elkaar werken we aan een organisatie die aansluit bij de samenleving en de mogelijkheden van deze tijd. Samen werken aan een sterke en leefbare samenleving. Die samenleving geven we met elkaar vorm; inwoners en gemeente vanuit onze kernwaarden Dienstverlenend, Eigenaarschap, Verbindend, Flexibiliteit en Vakbekwaam. Het onlangs gerenoveerde gemeentehuis is modern ingericht en biedt alle voorzieningen die jij nodig hebt!

Opdracht

Binnen team Ruimte, cluster Ruimtelijke ontwikkeling zoeken wij een projectleider gebiedsontwikkeling met minimaal 5 jaar relevante werkervaring. Binnen het cluster zijn op dit moment 25 medewerkers werkzaam die zich bezighouden met ruimtelijke ordening, duurzaamheid, grondbedrijf, projecten, economie, volkshuisvesting en recreatie en toerisme.

Dit wordt er verwacht

- Het besluitvormingstraject (inclusief participatie voor twee masterplannen voor de zoekgebieden Oldebroek Noord en Wezep Enkweg; vaststelling bij voorkeur in juni 2026, maar uiterlijk Q3 2026.

- Verantwoordelijk voor inwonerparticipatie en interactie met projectbetrokkenen en stakeholders;
- Opstellen plan van aanpak voor de verdere uitwerking van deze gebieden (gereed Q3 2026)
- Integrale verantwoordelijkheid voor de strategische bestuurlijke afweging over de definitieve GO-NO GO van deze zoekgebieden in najaar 2026;
- Opleveren plannings, projectrapportages en bestuurlijke afwegingskaders en besluitvormingsdocumenten;
- Sturen op de beheer uitgangspunten: geld, organisatie, kwaliteit, informatie en tijd;
- Anticiperen op ontwikkelingen in de verschillende projectfasen en neemt tijdig maatregelen als prestatieafspraken dreigen niet te worden gehaald;
- Aanspreekpunt voor één of meerdere faciliterende woningbouw projecten gedurende de doorlooptijd van deze opdracht.

Projectresultaten

- Participatie concept Masterplannen (maart/april 2026)
- Opleveren 2 masterplannen voorkeur in juni 2026, maar uiterlijk Q3 2026
- Globale exploitatierekening (raming)
- Plan van aanpak uitvoeringsplannen de verdere uitwerking van deze gebieden (gereed voor 31 december 2026)
- Vervolg acties met als: sluiten koop/realisatieovereenkomsten en sturen op de nog op te stellen en vast te stellen omgevingsplannen en of verlenen van BOPA's (eind datum 31-12-2028).

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider gebiedsontwikkeling op het gebied van woningbouw in de afgelopen 10 jaar bij een gemeente;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring bij een gemeente met minder dan 25.000 inwoners.

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbaar minimaal afgeronde opleiding op hbo bachelor niveau richting bouwkunde, geografie of RO (20 punten);
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider gebiedsontwikkeling bij een gemeente met minder dan 25.000 inwoners (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring op het gebied van het participatieproces, onderhandelingen

stakeholders en sluiten overeenkomsten, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring (30 punten);

7. Aantoonbaar afgeronde cursus op het gebied van grondbeleid (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Naast onze kernwaarden dienstverlenend, eigenaarschap, verbindend, flexibiliteit en vakbekwaam, vragen wij de volgende algemene competenties:

- Resultaatgericht;
- Accuraat;
- Zelfstandig;
- Verantwoordelijk;

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

“Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flextender”.

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 3 maart 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **vrijdag 27 februari 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement en laptop c.q. ipad moet meenemen voor alle zakelijke contacten.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi)
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **woensdag 18 februari 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **donderdag 19 februari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flex tender via uw Flex tender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 23 februari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.