

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

## (Junior) Adviseur Ecologie

Gemeente  
Hardenberg

Aanvraagnummer	27321	Start	1 maart 2026
Duur	10 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 23 februari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

### **Uitvoeringsvoorwaarde**

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Hardenberg mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Hardenberg. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

### **Organisatie**

#### **Werken voor de gemeente Hardenberg: Groei en bloei met ons mee**

De gemeente Hardenberg is een vooruitstrevende gemeente en zet hoog in op klimaatadaptatie en biodiversiteit. In 2023 heeft de gemeenteraad een nieuw beleidsprogramma Klimaat & Biodiversiteit goedgekeurd waarin deze thema's centraal staan. Meer groen in onze gemeente helpt tegen de effecten van klimaatverandering, versterkt onze lokale biodiversiteit én draagt bij aan onze gezondheid.

Je hebt een collega Senior Adviseur Ecologie waar je te allen tijde bij terecht kunt als sparringpartner. Als (Junior) Adviseur Ecologie werk je binnen het programma Klimaat & Biodiversiteit mee aan het natuurvriendelijk inrichten van onze gemeente. Het doel is een natuur-inclusieve openbare ruimte; in bijvoorbeeld woonwijken, bedrijventerreinen of straatvernieuwingen.

Met jouw leerervaring ben je het aanspreekpunt voor het laten uitvoeren van 0-metingen om de staat van de biodiversiteit in beeld te brengen. Je speelt een belangrijke rol bij de implementatie van Basis Kwaliteit Natuur (BKN) binnen en buiten de gemeentelijke organisatie. Je levert input voor de communicatie- en participatie met name voor de pilot BKN. Je hebt een actieve rol binnen het gebiedsproces van de pilot BKN. In het gebiedsproces denk je samen met de partners mee over maatregelen die bijdragen aan biodiversiteit.

### **Opdracht**

Als (Junior) Adviseur Ecologie voer je de volgende werkzaamheden uit:

- **Adviseren in projecten:** Breng jouw kennis in tijdens de planvormingsfase van groene, ecologische en landschapsprojecten. Jouw adviezen worden toegepast door projectleiders.
- **Ontwikkelen van kaders:** Werk mee aan de ontwikkeling van richtlijnen voor groen, ecologie en biodiversiteit, zoals de Groene en Gezonde Maatlat en de BKN.
- **Concrete handvatten bieden:** Vertaal biodiversiteitsrichtlijnen naar praktische adviezen voor projectleiders en beheerders.

- **Inspirerend aanspreekpunt:** Wees de inspirerende contactpersoon voor ecologie en biodiversiteit binnen de organisatie en benadruk het belang van een natuur-inclusieve inrichting.

### **Vereisten/knock-outcriteria**

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor in de richting van bos-, en natuurbeheer, toegepaste biologie, ecologie, tuin- en landschapsinrichting of stedelijk groen;
3. Minimaal 1 jaar aantoonbare ervaring in de afgelopen 6 jaar op het gebied van ecologie/biodiversiteit, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring;
4. De kandidaat stelt zich voor in een korte (persoonlijke) motivatie en waarom deze geschikt is voor deze opdracht. De motivatie dient geschreven te zijn door de kandidaat zelf.

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

5. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met projectmatig werken bij overheidsinstelling (40 punten);
6. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met projectmatig werken bij een gemeente (40 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met communiceren met bedrijven en inwoners op het gebied van ecologie (20 punten).

### **Competenties**

- Vermogen om te regisseren en te coördineren;
- Gevoel voor politieke en maatschappelijke verhoudingen;
- De ambitie om door te groeien, bijvoorbeeld naar de rol van Junior Projectleider.

### **Beoordeling**

#### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen*

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

#### *Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

#### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt

gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

### **Benodigd aantal professionals**

1.

### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

### **Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-vr

### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 10 maart 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **woensdag 4 maart 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#).\

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 16 februari 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 18 februari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 23 februari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**