

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

(Junior) Projectleider Biodiversiteit

Gemeente
Hardenberg

Aanvraagnummer	27297	Start	Z.s.m.
Duur	10 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 20 februari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Hardenberg mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Hardenberg. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is"

Werken voor de gemeente Hardenberg: Groei en bloei met ons mee

Pak jij graag vol overtuiging de kartrekkersrol als het gaat om het versterken van de biodiversiteit én daarmee het verbeteren van onze gezondheid? En geef je daarbij graag sturing aan complexe, vernieuwende projecten en processen? Gebruik dan jouw kwaliteiten en kom bij ons werken als (Junior) Projectleider Biodiversiteit!

De gevolgen van de achteruitgang van de biodiversiteit zijn ook in onze gemeente zichtbaar. Met een nieuw beleidsprogramma willen wij dan ook de komende jaren werken aan een natuur inclusieve buitenruimte. Dit kunnen we als gemeente natuurlijk niet alleen, hiervoor is samenwerking nodig. Samenwerking met inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties, want iedereen kan tenslotte zijn/haar steentje bijdragen!

Het beleidsprogramma Klimaat & Biodiversiteit is programmatisch opgezet binnen de gemeente. Je werkt nauw samen met de programmamanager en een team van enthousiaste medewerkers, waaronder een Senior Ecoloog, die ook werken aan onderdelen van het programma, zoals klimaatadaptatie en positieve gezondheid. Je bent onderdeel van het programmateam en bent eerstverantwoordelijke voor de actielijn 'Biodiversiteit'.

Als Projectleider ben jij verantwoordelijk voor het uitvoeren van verschillende projecten in de programmaliijn Biodiversiteit binnen het programma Klimaat & Biodiversiteit. Hierbij werk je samen met verschillende vakspecialisten op het gebied van groen, water, wegen, verkeer, etc.

Opdracht

De programmaliijn beoogt een aantal acties die zorgen voor een ecologisch robuuste, natuur inclusieve inrichting van de gemeente. Je voert o.a. de volgende werkzaamheden uit:

- Het oplossen van knelpunten op het gebied van biodiversiteit in de openbare ruimte, die zijn gesignaleerd na uitvoering van de zogeheten 0-metingen;
- Het actief koppelen van natuur inclusiviteit en biodiversiteit in projecten van de gemeente;
- Het opstellen van beleidsmatige uitgangspunten voor een ecologisch robuuste en natuur inclusieve gemeente (voor de openbare ruimte, maar ook voor woningbouw en bedrijventerreinen);
- Het projectleiderschap van de Pilot Basiskwaliteit Natuur binnen de gemeente Hardenberg waarbij je het gebiedsproces coördineert alsmede de 0-metingen voor soorten en landschap.

Vereisten/knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau in de richting van ecologie, biodiversiteit, natuurbeheer, milieukunde of landschapsinrichting;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met projecten op het gebied van biodiversiteit, ecologie of natuur inclusieve inrichting; geef hier voorbeelden van in het cv;
4. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider binnen een overheidsinstelling.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als projectleider binnen een gemeente (40 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met projectmatig werken, benoem dit expliciet in de werkervaring (30 punten);

7. Aantoonbare werkervaring met het voeren van overleggen met stakeholders zoals inwoners en bedrijven, benoem dit expliciet in de werkervaring (30 punten).

Competenties

- Vermogen om te regisseren en te coördineren.
- Gevoel voor politieke en maatschappelijke verhoudingen.
- Verbinden vermogen.
- Communicatieve vaardigheden.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

“Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flex tender”.

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-vr

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **woensdag 11 maart 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **woensdag 4 maart 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een geheimhoudingsverklaring vragen.

- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](https://www.cbs.nl)).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 16 februari 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 17 februari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 20 februari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.