

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Procesregisseur Jeugd en Veiligheid

Zwolle

Aanvraagnummer	27173	Start	Medio maart 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	4 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	26 - 28 uur per week uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 17 februari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Afdeling

De afdeling Veiligheid (ruim 60 professionals) bestaat uit vier teams: Toezicht Openbare Ruimte, Markten en Havens, Vergunningen en Openbare Orde en Veiligheid. Samen met onze inwoners, ondernemers en professionele partners in de stad werken we dagelijks aan de veiligheid in Zwolle.

Je team

Het team Openbare Orde en Veiligheid voert de regie op verschillende veiligheidsthema's. Binnen dit team werken onder meer adviseurs veiligheid, juridisch adviseurs veiligheid en procesregisseurs. Als logische en professionele partner zijn we betrouwbaar, benaderbaar en verbindend. We kijken vooruit, denken mee en werken integraal en proactief. Samen met collega's en ketenpartners anticiperen we op crises, schakelen snel bij onveilige situaties en voeren daadkrachtig uit.

Opdracht

Als procesregisseur jeugd en veiligheid werk je aan complexe casuïstiek waar zorg en veiligheid samenkomen. Je voert de regie bij jongeren met veiligheidsrisico's (risicjongeren criminaliteit of multi-problematiek) of waar samenwerking tussen professionals stagneert. Je leidt en coördineert multidisciplinaire overleggen en bewaakt de voortgang. Je stuurt op veiligheid en zorg en werkt daarbij samen met o.a. het sociaal wijkteam, politie, jeugdbescherming, jongerenwerk en het Zorg- en Veiligheidshuis. De AVE-aanpak (voorkomen van escalatie) is hierbij van belang en je weet wanneer je moet op- of afschalen richting ketenpartners. Daarnaast voer je regie op de weeg- en casustafel Risicjongeren en voer je regie op de groepsaanpak. Wanneer jongeren een bestuurlijke maatregel opgelegd krijgen vertaal je samen met de politie naar de jongeren wat dit betekent en kijk je wat er aanvullend nodig is om recidive te voorkomen.

Regie op uitvoering

Je zorgt dat de 'juiste' professionals de koppen bij elkaar steken en zit multidisciplinaire overleggen voor. Dankzij je kennis, ervaring en skills krijg je (tegenstrijdige) belangen op tafel. Als alle neuzen dezelfde kant op staan, zorg je voor een gedragen plan, waar iedereen vertrouwen in heeft. Worden afspraken nagekomen en bereiken we het gewenste resultaat? Je houdt voeling, monitort de uitvoering, grijpt in en stuurt bij. Als het eenmaal lekker loopt, doe je een stapje terug.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde hbo-bachelor opleiding;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als procesregisseur op het gebied van jongeren en hulpverlening;
4. Aantoonbare werkervaring met veiligheidspartners zoals politie, justitie, reclassering en/of jeugdbescherming;
5. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar op het gebied van jongeren en hulpverlening.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring als procesregisseur jeugd en veiligheid bij een gemeente (40 punten);
7. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen jaar als procesregisseur op het gebied van jongeren en hulpverlening (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met interventiemogelijkheden jeugd en veiligheid, dit is expliciet benoemd in de werkervaring (10 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met veiligheid en gedwongen kader, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Verbindend
- Flexibel
- Daadkrachtig
- Doortastend
- Overstijgend kijken en beoordelen

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Funcieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op een nadere te bepalen moment gepland. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](https://www.cbs.nl)).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **woensdag 11 februari 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **vrijdag 13 februari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender

account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 17 februari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.