

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Product specialist

 Omgevingsdienst NL

Aanvraagnummer	27149	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Overijssel
Uren per week	18 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 11 februari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde:

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de Omgevingsdienst IJsselland mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de Omgevingsdienst IJsselland. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De omgevingsdienst merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Vacature: Product Specialist (18 uur per week)

Ben jij de verbinder die informatievoorziening naar een hoger niveau tilt?

Als Product Specialist bij Omgevingsdienst IJsselland speel jij een sleutelrol in de doorontwikkeling van onze regionale informatievoorziening (IJVI). Jij verbindt mensen, processen en technologie en zorgt dat onze VTH (vergunningen, toezicht -en handhavings)-processen slimmer, consistent en toekomstbestendig worden uitgevoerd.

Over OD IJsselland

Elke dag werken we aan een veilige, gezonde en duurzame fysieke leefomgeving voor inwoners en bedrijven in onze regio. Dat doen we samen met en voor 11 gemeenten en de provincie

Overijssel. We zijn dé kennis -en adviespartner op het gebied van milieu en omgevingsrecht.

Onze cultuur

Bij OD IJsselland geloven we in professionele ruimte, vertrouwen en vakmanschap.

We werken met korte lijnen, zijn betrokken bij elkaar en zetten actief in op leren en ontwikkelen.

Onze kernwaarden, deskundig, verbindend en proactief, komen terug in alles wat we doen.

Bij ons krijg je de kans om te groeien, samen te werken en echte maatschappelijke impact te maken.

Je team: Bedrijfsvoering & IJVI

Je werkt in het team Bedrijfsvoering (40 collega's). Binnen dit team vormt de IJVI-groep (8 collega's) het hart van onze regionale informatievoorziening.

Jullie beheren en ontwikkelen onder andere:

- PowerBrowser (zaaksysteem met meer dan 800 gebruikers)
- Slimme koppelingen voor gemeenten, Veiligheidsregio, GGD en Omgevingsdienst
- SmartDocuments voor automatische documentcreatie

Samen zorgen jullie voor een toekomstbestendige, stabiele en slimme IJVI-omgeving.

De IJVI-governance

Regio IJsselland werkt als één geheel met 10 gemeenten, de Veiligheidsregio, GGD en OD.

Binnen deze governance structuur ben jij een belangrijke speler:

- Het ProductManagement Team (PMT) stuurt de ontwikkelingen aan
- Verschillende werkgroepen en projectgroepen werken aan doorontwikkeling
- Jij brengt focus, prioriteit en richting

Wat ga je doen?

In deze rol ben jij de tactische spil binnen de regionale informatievoorziening.

- Je haalt ontwikkelbehoeften op bij de deelnemende organisaties en vertaalt deze naar concrete ontwikkelrichtingen.
- Je bent voorzitter van het ProductManagement Team IJVI.

- Je bent opdrachtgever (en soms projectleider) voor regionale IV-projecten.
- Je bewaakt voortgang en kwaliteit van projecten en haalt actief feedback op.
- Je bent voorzitter van de redactieraad, die verantwoordelijk is voor regionale briefsjablonen.
- Je werkt nauw samen met collega's binnen de Vakgroep IJVI beheer en Genetics om technische, functionele en procesmatige ontwikkelingen samen te brengen.

Kortom: jij brengt lijn, regie en beweging in het belangrijke IJVI-domein.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met tactische regie op informatievoorzieningen, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar binnen een zaakstelsel gedreven IV omgeving bij een overheidsinstelling, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring;
5. Aantoonbare werkervaring met VTH processen.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met PowerBrowser (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring in de regionale samenwerking vanuit een overheidsinstelling (25 punten);
8. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar binnen een zaakstelsel gedreven IV omgeving bij een overheidsinstelling, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring (35 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met IJVI (10 punten);
10. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met VTH processen bij een overheidsinstelling (10 punten).

Competenties

- Communicatieve vaardigheden
- Analytisch
- Verbindend
- Gestructureerd

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

“Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flex tender”.

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de

opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Nader overeen te komen

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op een later moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen vooraf bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>)
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\)](#)

cbs.nl.\

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 9 februari 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 10 februari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 11 februari 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.