

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Programmamanager Klimaat en Biodiversiteit

**Gemeente  
Hardenberg**

Aanvraagnummer	27125	Start	Z.s.m.
Duur	Tot en met 31 december 2026 maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 16 februari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## Organisatie

### Werken voor de gemeente Hardenberg: Groei en bloei met ons mee

De gemeente Hardenberg is een vooruitstrevende gemeente en zet hoog in op klimaatadaptatie en biodiversiteit. In 2023 heeft de gemeenteraad een nieuw beleidsprogramma Klimaat & Biodiversiteit goedgekeurd waarin deze thema's centraal staan. Meer groen in onze gemeente helpt tegen de effecten van klimaatverandering, versterkt onze lokale biodiversiteit én draagt bij aan onze gezondheid.

### Wie ben je?

Ben jij een strategische verbinder als het gaat om een klimaatrobuuste en natuurinclusieve leefomgeving? Ben jij iemand die denkt in kansen, stuurt op samenhang én mensen weet te verbinden? Dan zijn wij op zoek naar jou!

### Wat ga je doen?

Als programmamanager ben je ambassadeur voor klimaat en biodiversiteit, zowel binnen als buiten onze organisatie. Je geeft leiding aan het programmathema Klimaat en Biodiversiteit. Dit programmathema bevat een aantal vernieuwende en unieke onderdelen die bijdragen aan een toekomstbestendige leefomgeving. Denk bijvoorbeeld aan de implementatie van de Groene en Gezonde Maatlat en het opstellen van de Biodiversiteitsmonitor. Dit laatste doen we samen met het ministerie van LNV. Daarnaast ben je zijdelings betrokken bij internationale

kennisontwikkeling via het Europese onderzoeksproject SpongeWorks.

Samen met jouw collega's werk je aan de doorontwikkeling, implementatie en uitvoering van de klimaat- en biodiversiteitdoelen, en de bijbehorende maatregelen. Tegelijkertijd werk je aan het versterken van programmatisch werken binnen de organisatie, een manier van werken die nog in ontwikkeling is. Je stemt regelmatig af met de gemeenteraad, het college en het CMT om koers en voortgang te borgen en te toetsen. Samen met de trekkers van de verschillende programmaliijnen en de cluster coördinator zorg je voor een integrale aanpak en sturing. Je signaleert kansen voor (externe) financiering en adviseert op beleidsniveau over thema's zoals klimaatadaptatie en biodiversiteit, maar ook over regionale projecten zoals Ruimte voor de Vecht en de Klimaatadaptatieve regio Zwolle.

## **Opdracht**

Als programmamanager Klimaat en Biodiversiteit voer je de volgende werkzaamheden uit:

- Leiding geven aan het programma Klimaat en Biodiversiteit: samen met het kernteam Klimaat en Biodiversiteit vertaal je het programma in operationele activiteiten, en bewaak je de voortgang hiervan;
- Afstemming met Centraal Management Team, college en gemeenteraad: Het programma raakt aan veel andere programma's in de organisatie. Jij zorgt voor een integrale afstemming en sturing, in overleg met management en bestuur;
- Doorontwikkelen van de Klimaat- en biodiversiteitsdoelen: De doelen van het programma moeten verder worden geoperationaliseerd. Dit doe je samen met het kernteam en stakeholders, zowel binnen als buiten de organisatie;
- Versterken van het programmatisch werken in de organisatie: Dit doe je samen met een aantal andere programmamanagers.

## **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal WO master niveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van duurzaamheid bij een gemeente;
4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als programmamanager op het gebied van Fysieke Leefomgeving bij een gemeente.

## **Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)**

5. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als programmamanager op het gebied van Fysieke Leefomgeving bij een gemeente (35 punten);
6. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met de onderwerpen klimaatadaptatie, biodiversiteit en duurzaamheid, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring (35 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met samenwerkingsorganisaties gericht op klimaatadaptatie, biodiversiteit en duurzaamheid, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring (10 punten);
8. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van duurzaamheid bij een gemeente (20 punten).

## **Competenties**

- Communicatief sterk;
- Vermogen om samen te werken en mensen aan het programma te binden;
- Gevoel voor politieke en maatschappelijke verhoudingen.

## **Beoordeling**

### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen*

“Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flex tender”.

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in

onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

#### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

#### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

#### **Benodigd aantal professionals**

1.

#### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

#### **Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-vr

