

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Deelmobiliteitsmakelaar

Zwolle

Aanvraagnummer	27092	Start	Z.s.m.
Duur	24 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	8 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 13 februari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Afdeling

De adviseurs van de afdeling Leefomgeving en Mobiliteit (35 vaste collega's en een flexibele schil) leveren expertise voor beleid, projecten en programma's, zoals energie(transitie), mobiliteit, parkeren, en bodem & ondergrond. Alle vakgebieden werken afdelingsoverstijgend samen aan oplossingen voor ruimtelijke opgaven en beleid.

Opdracht

Zwolle groeit en staat voor veel uitdagingen en belangrijke keuzes. Er komen steeds meer inwoners, bedrijven en bezoekers naar de stad. Daardoor is er meer ruimte nodig om te wonen, te werken, te spelen, voor groen én voor mobiliteit. Maar de ruimte in Zwolle is beperkt. Dat vraagt om scherpe keuzes. We zetten vanuit mobiliteit daarom in op een mobiliteitstransitie. In deze transitie zetten we in op minder, anders en schoner reizen zodat Zwolle leefbaar en bereikbaar blijft. Deelmobiliteit is hierin een belangrijk thema.

In Zwolle is er verschillend aanbod van deelmobiliteit, maar niet overal in Zwolle en voor iedereen. In de komende twee jaar willen we daarom een 'deelmobiliteitsmakelaar' inzetten in Zwolse buurten waarbij er speciale aandacht uitgaat naar inwoners met lage inkomens. We zien namelijk dat autodelen voor deze bewoners nog vaak onbekend terrein is, terwijl autodelen juist veel (financiële) voordelen biedt.

De deelmobiliteitsmakelaar heeft vier belangrijke taken:

- Om de doelgroep te bereiken gaat de deelmobiliteitsmakelaar nauw **samenwerken** met de (sociale) wijkteams, lokale welzijnsorganisaties en woningbouwcorporaties. Bovendien gaat de deelmobiliteitsmakelaar echt de buurten in om in contact te komen met de doelgroep en vertrouwen op te bouwen.
- Het **informer en enthousiasmeren** over autodelen bij de doelgroep: wat is autodelen, welke voordelen autodelen heeft (o.a. financieel), wat de verschillen zijn tussen informeel voertuigdelen en voertuigdelen in gesloten communities en welke concepten en tools er allemaal zijn rondom autodelen. Het informeren en enthousiasmeren kan onder andere door informatiebijeenkomsten te organiseren.

- Het **ondersteunen** van startende autodeelinitiatieven tijdens verdiepingssessies met geïnteresseerden in autodelen: Bij informeel voertuigdelen kan dit bijvoorbeeld door te ondersteunen bij het maken van afspraken tussen de gebruiker en eigenaar van de auto, bijvoorbeeld afspraken over reserveringen, betalingen en verzekering. Bij voertuigdelen in gesloten communities kan de deelmobiliteitsmakelaar ondersteunen met het uitkiezen van het juiste concept: Alles zelf organiseren of gebruik maken van stichtingen of commerciële partijen.
- Het opstellen van een **subsidieregeling** voor startende deelautoinitiatieven in samenwerking met het subsidieloket. De subsidie kan bijvoorbeeld ingezet worden voor de plaatsingskosten van een deelauto, voor het oprichten van een coöperatie of voor de borgkosten van een leasecontract.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau, richting mobiliteit, verkeerskundige, social work of maatschappelijk werk;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur bij een overheidsinstelling;
4. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring de afgelopen 10 jaar op het gebied van deelmobiliteit of Mobility as a service;
5. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met opstellen van subsidieregelingen bij een overheidsinstelling.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring de afgelopen 10 jaar op het gebied van deelmobiliteit (45 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met bewonersparticipatie bij een gemeente (15 punten)
8. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied duurzame mobiliteit (30 punten)
9. Aantoonbare werkervaring op het gebied van mobiliteit bij een gemeente (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Sterke communicatieve en sociale vaardigheden;

- Organisatorisch vermogen;
- Praktisch en pro-actief;
- In staat om vertrouwen op te bouwen en bruggen te slaan tussen partijen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

“Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flex tender”.

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien

geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **9**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Twee werkdagen

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **woensdag 18 februari 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **maandag 16 februari 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (

<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#)).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **vrijdag 6 februari 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **maandag 9 februari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 13 februari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.