Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Business analist

Aanvraagnummer	26979	Start	Eind februari 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	8 uur voor Olst-Wijhe en 8 uur voor Raalte; 16 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 10 februari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Olst-Wijhe mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Olst-Wijhe. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie
Olst-Wijhe is een prachtige gemeente aan de IJssel tussen de Hanzesteden Zwolle en Deventer. Onze gemeente telt ruim 19.000 inwoners en bestaat uit 12 kernen en buurtschappen. Olst-Wijhe ligt in Salland: een uniek (natuur)gebied tussen de rivier de IJssel en het Nationaal Park de Sallandse Heuvelrug. Olst-Wijhe kent een actieve samenleving. Inwoners denken graag met ons mee én bedenken zelf allerlei ideeën om Olst-Wijhe nog een stukje mooier te maken. Daar geven zij zelf of samen met ons handen en voeten aan. Er is een bloeiend verenigingsleven en met elkaar zetten we onze schouders onder elke uitdaging. Wil jij hier je steentje aan bijdragen?

Zie jij kansen in data waar anderen alleen cijfers zien? Kun jij doorgronden waar een organisatie écht op wil sturen en dit vertalen naar heldere inzichten en concrete informatieproducten? En kun jij bruggen bouwen tussen organisatie en IT, zodat iedereen dezelfde taal spreekt? Dan zoeken wij jou!

Als Businessanalist speel je een sleutelrol in het vertalen van strategische doelen naar Datagedreven inzichten die helpen bij sturing, besluitvorming en verbetering. Jij analyseert, adviseert en zorgt er ook voor dat oplossingen daadwerkelijk worden ingericht, gebruikt en geborgd in de organisatie.

We zoeken een **Businessanalist voor de gemeenten Raalte en Olst-Wijhe**
(voor 16 uur per week)

Opdracht
Als Businessanalist help je ons om onze ambities op het gebied van online dienstverlening, Datagedreven werken en AI naar concrete resultaten te vertalen. Op het gebied van Datagedreven werken, werken we nauw samen met de gemeente Raalte. We hebben daarom onze krachten gebundeld op dit gebied en zoeken naar een businessanalist voor onze beide gemeenten. Zo kunnen we kennis delen en gezamenlijk doorontwikkelen op het gebied van Datagedreven werken. Samen met beide organisaties breng je scherp in beeld waar de

organisaties op willen sturen en vertaal je dit naar heldere informatieproducten/dashboards, waarmee we onze processen en besluitvorming duurzaam verbeteren. Je verbindt ontwikkelingen binnen de ene gemeente met de andere gemeente, waarmee we onze samenwerking optimaal inzetten.

Jouw opdracht voer je uit voor de gemeente Raalte (8 uur) en Olst-Wijhe (8 uur).

Wat ga je doen?
Je gaat aan de slag met het ophalen van informatiebehoeften in onze organisaties. Je verzamelt en structureert wensen van teams en management in databehoeften, waarmee je aan de slag gaat met een datastrategie. Met de in kaart gebrachte informatie en databehoeften vertaal je deze in informatieproducten en daarmee beslisinformatie. Je ondersteunt onze organisatie bij het definiëren van KPI's en meetlatten voor verbetering.

We werken op het gebied van Datagedreven werken nauw samen met de gemeenten Deventer en Raalte en beschikken over een gezamenlijk datawarehouse (gegevensfundament). In deze samenwerking werk je aan de inrichting van systemen en valideert oplossingen met eindgebruikers. Tot slot ondersteun je onze organisatie bij gebruikersadoptie: je bent zichtbaar in onze organisatie, schrijft heldere instructies en borgt kennis.

- Je haalt actief informatiebehoeften op bij teams, management en bestuur en vertaalt deze naar concrete datavragen;
- Je structureert deze behoeften en werkt mee aan het opstellen en uitvoeren van een datastrategie;
- Je vertaalt data en informatiebehoeften naar informatieproducten, zoals dashboards en rapportages, die bijdragen aan betere besluitvorming;
- Je ondersteunt bij het definiëren van KPI's, stuurindicatoren en meetlatten voor verbetering;
- Je werkt samen met collega-gemeenten (Deventer en Raalte) en de samenwerking DOWR (Deventer, Olst-Wijhe, Raalte ICT) binnen het gezamenlijke datawarehouse (gegevensfundament);
- Je denkt mee over en werkt aan de inrichting van systemen en valideert oplossingen samen met eindgebruikers;
- Je zorgt voor gebruikersadoptie: je bent zichtbaar in de organisatie, organiseert afstemming, schrijft heldere instructies en borgt kennis.

Vereisten / knock-outcriteria
1. Bij uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld, Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop en mobiel;
2. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
3. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar met business analyses, procesanalyses of informatieanalyses;
5. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met business analyses, procesanalyses of informatieanalyses bij een gemeente;
6. Aantoonbare werkervaring met het definiëren van KPI's, stuurindicatoren en meetlatten voor verbetering, dit is toegelicht in de werkervaring;
7. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van een data strategie, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als Business Analist bij een gemeente (35 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met datamodellering en business intelligence, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring (15 punten);
10. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met opstellen van een data strategie bij een gemeente (20 punten);
11. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar met business analyses, procesanalyses of

informatieanalyses (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Sterke analytische vaardigheden en de capaciteit om complexe vraagstukken eenvoudig uit te leggen;
- Een proactieve en organiserende houding: je ziet kansen, pakt ze op en brengt mensen bij elkaar;
- Communicatief sterk, nieuwsgierig en de drive om continu te verbeteren.

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal **9**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1.

CV-eisen
Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: N.t.b.

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **woensdag 18 februari 2026, 13:00 uur** de kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **maandag 16 februari 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **woensdag 4 februari 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **vrijdag 6 februari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 10 februari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.