

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Herinrichting Sportpark de Boekweit

Gemeente
Hardenberg

Aanvraagnummer	26963	Start	23 februari 2026
Duur	Tot en met 31 december 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	(afhankelijk van de projectfase) 12 tot 20 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 10 februari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Werken voor de gemeente Hardenberg: Groei en bloei met ons mee

De gemeente Hardenberg is een fantastische plek om te wonen en te werken. Hier geniet je van het mooie platteland langs de Vecht én van de gezelligheid van een stad. Terwijl veel andere gemeenten kleiner worden, blijft de gemeente Hardenberg juist groeien. Inmiddels hebben we meer dan 62.935 inwoners.

We willen Hardenberg verder laten groeien en ontwikkelen tot een moderne stad in een landelijke omgeving. Dit betekent dat we de regio willen versterken, het buitengebied aantrekkelijker willen maken en de voorzieningen willen verbeteren. We bouwen aan een duurzame economie die klaar is voor de toekomst, waarbij lokaal ondernemen een belangrijke rol speelt.

Bij ons werk je met plezier aan deze plannen, samen met 550 enthousiaste collega's. We hechten veel waarde aan vriendelijkheid, betrouwbaarheid en een goede samenwerking. We geloven in de "De Kracht van Gewoon Doen" en pakken dingen praktisch aan.

Opdracht

Aanleiding

Sportpark De Boekweit ligt aan de Sportlaan in Dedemsvaart en wordt gebruikt door voetbalvereniging DVC en korfbalvereniging KCA. Daarnaast maken scholen en buurtjongeren gebruik van het park, wat zorgt voor een open en openbaar karakter.

DVC beschikt over vijf natuurgrasvelden en één kunstgrasveld; KCA over een kunstgrasveld. Beide verenigingen hebben een eigen clubhuis. De kleedruimten zijn eigendom van de gemeente.

In 2016 is, naar aanleiding van de mogelijke privatisering van de kleedruimten, onderzocht of nieuwbouw en verplaatsing van het sportpark wenselijk was. Doel was een toekomstbestendig sportpark met ruimte voor groei en een oplossing voor verkeersproblemen.

Onderzoek wees uit dat verplaatsing binnen Dedemsvaart niet haalbaar is. De gemeenteraad besloot daarom op 13 november 2025 tot renovatie van sportpark De Boekweit.

Doelstelling

Ontwikkel een integraal ontwerp en uitwerkingsplan voor de herinrichting van sportpark De Boekweit. Toekomstbestendigheid betekent multifunctioneel gebruik door diverse doelgroepen en het kunnen voldoen aan de sport- en maatschappelijke behoeften voor ten minste 15 jaar (vanaf 2026). Het sportpark biedt ruimte aan voetbal, korfbal en maatschappelijke functies zoals gebruik door scholen, buurtbewoners en ouderen.

Uitgangspunten

- Centrale ontmoetingsplek voor sport, bewegen en ontmoeting
- Stimuleren van samenwerking en gedeeld gebruik
- Flexibele en aanpasbare inrichting
- Goede toegankelijkheid voor alle doelgroepen
- Duurzaam, gezond en klimaatadaptief ingericht (conform Groene en Gezonde Maatlat)

Drie ontwerplagen

1. Ruimtelijke en fysieke laag

- Bijdrage aan leefbaarheid, gezondheid en sociale cohesie in Dedemsvaart
- Aandacht voor bereikbaarheid, verkeer, parkeren en beperking van overlast
- Versterken van relaties met omliggende wijken, natuur en recreatie
- Flexibele, veilige en duurzame inrichting met multifunctionele velden, groen en ontmoetingsplekken

2. Sociale en functionele laag

- Stimuleren van ontmoeting en samenwerking tussen verenigingen, scholen en buurt
- Multifunctionele sport- en beweegplekken
- Aandacht voor sociale veiligheid, inclusiviteit en toegankelijkheid

3. Organisatorische en beheerlaag

- Toekomstbestendig en gezamenlijk beheer en exploitatie
- Betrokkenheid van verenigingen, maatschappelijke partners en gemeente
- Flexibel reserveringssysteem en gedeeld eigenaarschap

Stakeholders

Extern

- Voetbalvereniging en korfbalvereniging
- Scholen (basis- en voortgezet onderwijs)
- Buurtbewoners
- Ouderen en zorginstellingen
- Maatschappelijke organisaties
- Plaatselijk Belang Dedemsvaart

Intern

- Maatschappelijk domein
- Ruimtelijk domein
- Openbaar gebied
- Financiën
- Communicatie
- MT en bestuur

Opdracht

- Inventariseer wensen en behoeften van alle doelgroepen
- Ontwerp een flexibel en toekomstbestendig sportpark
- Werk het ontwerp uit in een ruimtelijk plan met fasering, beheer en exploitatie
- Stel een investerings- en exploitatieraming op
- Presenteer het plan aan gemeente en stakeholders

Resultaat

Een breed gedragen, uitvoerbaar en toekomstbestendig ontwerp voor sportpark De Boekweit.
Besluitvorming over ontwerp en ramingen uiterlijk november 2026.

Rol projectleider

- Integraal verantwoordelijk voor projectuitvoering en besluitvorming
- Aangestuurd en ondersteund door civiel-technisch adviesbureau
- Inzet: circa 12–20 uur per week, afhankelijk van de projectfase

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Projectleider op het gebied van ruimtelijke ontwikkeling bij een gemeente;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het vertalen naar een concreet uitvoeringsprogramma bij een gemeente, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring;
5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met advisering over prestatiecontracten, raamovereenkomsten en inkoopmanagement.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 6 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Projectleider op het gebied van ruimtelijke ontwikkeling bij een gemeente (30 punten);
7. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring met het vertalen naar een concreet uitvoeringsprogramma bij een gemeente, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met ontwikkeling van sportparken (30 punten);
9. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau in de richting van Civiele techniek (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Doelgericht en doortastend
- Procesmatig, nauwgezet en gestructureerd
- Goede schriftelijke en mondelingen communicatievaardigheden

- Communiceert op alle niveaus, zowel bestuurlijk als uitvoerend.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

“Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flex tender”.

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma t/m vr

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 19 februari 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **dinsdag 17 februari 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl\).](https://www.cbs.nl/indexcijfers/2020-100)

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 3 februari 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **donderdag 5 februari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 10 februari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.