Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Beleidsadviseur RES-opgave

Aanvraagnummer	26911	Start	1 maart 2026
Duur	Tot en met 31 augustus 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Nee	Regio	Drenthe
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 5 februari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Gemeente Meppel
Op het snijvlak van Drenthe en Overijssel ligt een bruisende gemeente. Met een historische provinciestad, karakteristieke dorpen en prachtige natuur. Op dit knooppunt van water, spoor en wegen steken inwoners, ondernemers en gemeente samen de handen uit de mouwen. Hier krijg je de kans om écht verschil te maken. Om te doen wat nodig is. Samen, op z'n Meppels.

Ondernemen zit in ons DNA. Samen met onze gemeenschap zien we kansen en proberen we uit wat werkt. Met een menselijke maat en alle neuzen gericht op de toekomst. We weten waar we het voor doen en vooral voor wie: de Meppelers. We staan naast onze inwoners, ondernemers en instellingen. Van balie tot buitendienst luisteren we naar ze, nemen ze serieus en hechten we bovenal waarde aan hun mening. Samen pakken we ideeën en uitdagingen aan, binnen de gemeente en daarbuiten. Zó maken we het verschil.

Vanaf het moment dat je binnenstapt, voel je je welkom. Dat merk je aan de manier waarop je wordt begroet en mensen je aanspreken. Eigenlijk merk je dat al onderweg naar je werk. Je hoeft hier niet in de drukte naartoe, staat zelden in de file en fietst zo van het station naar het stadhuis.

Samen met ruim 425 collega's werk je dagelijks aan vraagstukken die er écht toe doen voor onze ruim 35.000 inwoners. Van werk en inkomen tot duurzaamheid en leefomgeving: we maken samen werk van een toekomstbestendig Meppel. De organisatie bestaat uit 14 verschillende teams zoals Ruimte en initiatief, Sociaal domein, Duurzaamheid, Dienstverlening en Advies. We hebben korte lijnen en kennen elkaar. Bij gemeente Meppel kun je in overleg flexibel werken. Stem jouw wensen af met jouw team en teammanager. Werk met plezier en haal meer uit jezelf.

Opdracht
De gemeente Meppel is tijdelijk op zoek naar een ervaren (beleids-)adviseur die een bijdrage kan leveren aan de realisatie van de RES-opgave van Meppel. Binnen de Regionale Energiestrategie (RES) 1.0 Drenthe heeft Meppel zich gecommitteerd aan een opwekdoel voor hernieuwbare energie van 0,102 TWh windenergie en 0,067 TWh zonne-energie.

In verband met het zwangerschapsverlof van één van onze medewerkers zoeken wij een tijdelijke vervanger. De focus van deze opdracht ligt met name op het onderdeel windenergie en op het fungeren als contactpersoon richting de RES-regio Drenthe. Voor de realisatie van de zonne-energieopgave is al reeds een andere medewerker uitvoerend verantwoordelijk, maar jij kan hiervoor intern en extern ook als aanspreekpunt dienen en

de uitvoerende begeleiden/ondersteunen.

Je komt te werken binnen het team Duurzaam van de gemeente Meppel en werkt intensief samen met collega's uit andere onderdelen van het fysieke domein. Hoewel jij de kartrekker bent van de hieronder genoemde projecten en werkzaamheden, werk je nauw samen met een betrokken en deskundig team binnen de organisatie. Meppel is een ambitieuze gemeente met korte lijnen, een open cultuur en een sterke samenwerkingsmentaliteit. Het team Duurzaam bestaat uit bevlogen professionals die elkaar versterken en gezamenlijk werken aan een toekomstbestendige leefomgeving. Je werkt nauw samen met collega's die zich bezighouden met de energieopgave van Meppel en, specifiek voor windenergie, met collega's uit het hele fysieke domein. Wij bieden hybride werken en flexibele werktijden, een hecht en betrokken team, volop ruimte voor eigen initiatief en een maatschappelijke opdracht die er toe doet. Lijkt dit je wat en herken jij jezelf hierin? Hieronder lees je meer over de inhoud van de vacature.

Als beleidsadviseur RES-opgave werk je aan de uitvoering van de volgende projecten binnen de gemeente Meppel. Gedurende een periode van zes maanden, voor 24 uur per week, houd je je bezig met:

- **Projectleiding windenergieopgave**
  De gemeente Meppel heeft de afgelopen jaren al belangrijke stappen gezet richting de realisatie van de windenergieopgave. Als beleidsadviseur ben jij projectverantwoordelijk voor het verder brengen en realiseren van deze opgave. Er lopen meerdere sporen voor wind: je bent betrokken bij het project Noord IV (het gebied waar windenergie in Meppel moet landen) en werkt samen met buurgemeenten en de provincie aan de ontwikkeling van beleid voor o.a. lokaal eigendom en windenergie. In deze periode worden beide sporen verder ontwikkeld en worden inhoudelijke stappen gezet. Je geeft projectleiding; bent uitvoerend bezig en kan strategisch vooruitdenken. Je bent verantwoordelijk voor o.a. het organiseren van informatiebijeenkomsten, communicatie, het meenemen van de externe omgeving, de interne organisatie, de bestuurder, het college en de gemeenteraad. Dit project vormt het grootste onderdeel van je werkzaamheden.
- **Eerste contactpersoon in de regio t.a.v. de RES-opgave**
  Je bent het eerste aanspreekpunt voor de RES-opgave (wind- en zonne-energie) richting de regio, de provincie Drenthe, buurgemeenten en aangrenzende provincie Overijssel. Vragen en verzoeken vanuit deze partijen handel je zelfstandig en zorgvuldig af. Je neemt deel aan de werkgroepen die vanuit de Drentse Energieaanpak (DEA) worden georganiseerd ten aanzien van hernieuwbare energie opwek. Daarnaast bereid je de bestuurder voor op regionale bestuurlijke overleggen en besluitvorming binnen dit thema.
- **Interne advisering en rol**
  Je fungeert als eerste aanspreekpunt voor interne vragen over de RES-opgave van Meppel en zorgt, waar nodig, voor bestuurlijke opschaling. Daarnaast sluit je aan als adviseur bij andere projecten binnen het fysieke domein, zodat de RES-ambities hier op een samenhangende manier in worden geïntegreerd. Maandelijks leid je het strategisch/horizontaal energieoverleg voor alle teams binnen het fysieke domein.

Vereisten / knock-outcriteria
1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Beleidsadviseur op het gebied van energietransitie;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als Projectleider een overheidsinstelling;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als adviseur op het gebied van windenergie.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
5. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau in de richting van economie, geografie, bestuurskunde, sociologie, bedrijfskunde of transitiekunde (20 punten);
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als Beleidsadviseur bij een gemeente op het gebied van energietransitie (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met de RES-opgave, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring (40 punten);
8. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Beleidsadviseur op het gebied van energietransitie (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Projectmatig werken – Je bent in staat om projecten gestructureerd op te zetten, te plannen, te monitoren en succesvol af te ronden.
- Omgevingsbewustzijn – Je hebt oog voor de politieke, bestuurlijke en maatschappelijke context waarin je werkt en houdt hier rekening mee in je aanpak.
- Samenwerken – Je werkt effectief samen met interne collega's, andere overheden, inwoners, ontwikkelaars en maatschappelijke organisaties.
- Communicatief – Je beschikt over sterke communicatieve vaardigheden en weet inwoners, collega's en bestuurders op een heldere en professionele manier te woord te staan.

Voor inschrijving ontvangen we graag een cv + een projectenlijst met motivering waaruit duidelijk wordt dat de kandidaat geschikt is voor deze opdracht.

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1.

CV-eisen
Maximaal 5 pagina’s, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma, Di, Wo, DO, Vr

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **woensdag 11 februari 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **dinsdag 10 februari 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring / geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Verstrekking: alleen mobiel. Deze levert de organisatie bij de 1e werkdag. Voorkeur door kandidaat aan te geven telefoonbesturing: Android (Samsung) of iOS (Appel). Geen andere zaken zoals laptop, scherm (daarvoor geldt BYOD) en geen verstrekking parkeergunning. Kandidaat moet een eigen laptop hebben voor eventueel thuiswerken.
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **vrijdag 30 januari 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 3 februari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 5 februari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.