

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Strategisch Communicatieadviseur Hammeflier



Aanvraagnummer	26756	Start	Z.s.m.
Duur	Tot en met 31 december 2026 maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	6 tot 8 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 31 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	17:00 uur

Let op: “Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp’er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp’er uit te voeren. Zzp’ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp’er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele inschrijving rekening mee te houden. Dat betekent dat de inschrijver bij zijn/haar reactie in het ‘opmerkingen’ veld expliciet moet benoemen via welke partij hij/zij de opdracht gaat vervullen. Of dat de inschrijving al direct via deze partij gedaan wordt.”

Organisatie

Algemene beschrijving:

Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Beschrijving Bestuurs-en Concerntaken

Je gaat aan de slag bij de afdeling Bestuurs- en Concerntaken (BC), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling is de verbindende schakel tussen bestuur, organisatie, partners en de inwoners van Overijssel. Samen met jouw collega's draag je het profiel van de provincie Overijssel uit naar de buitenwereld. Een provincie met een eigentijds bestuur, die werkt aan een krachtige economie in een prettige en veilige leefomgeving.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Leiding, Bestuur, Concerncontrol en advies, Communicatie, Kabinet, Strategie.

Opdracht

Als strategisch communicatieadviseur kom je te werken bij het team Communicatie binnen de eenheid Bestuurs- en concernzaken. Je gaat aan de slag voor de afdeling Ruimte & Bereikbaarheid en meer specifiek voor het programma Hammerfliet. In dit complexe en bestuurlijk gevoelige dossier gebeurt veel.

Omschrijving:

Provincie Overijssel, Vitens, waterschap Vechtstromen en de gemeenten Ommen en Twenterand werken in dit gebied nauw samen als partners. Zij vinden het belangrijk dat bewoners, gebruikers en beheerders van het gebied nauw worden betrokken.

Er wordt gekeken of en hoe op een maatschappelijk verantwoorde manier 5 miljoen kuub drinkwater per jaar gewonnen kan worden. De betrokken partijen vinden dat een verhoging van de drinkwaterwinning van 1,6 naar 5 miljoen kuub per jaar in Hammerfliet alleen kan als de impact van een verhoging met aanvullende maatregelen zoveel mogelijk wordt beperkt. Er wordt daarbij rekening gehouden met de verschillende belangen in het gebied. De intentie is om inwoners, gebruikers en beheerders in het gebied weer perspectief voor de toekomst te bieden.

De provincie Overijssel, Vitens, waterschap Vechtstromen en de gemeenten Ommen en Twenterand werken, onder regie van de provincie Overijssel, samen in dit brede gebiedsproces.

In dit speelveld zorg je voor goed afgestemde communicatie naar de buitenwereld. Nauwkeurige afstemming met onze stakeholders hoort daar vanzelfsprekend bij. Als strategisch communicatieadviseur ben jij niet alleen een adviseur, maar ook de cruciale schakel tussen strategische visie en praktische uitvoering. Je bent de schakel tussen communicatie en inhoud. Met jouw diepgaande expertise ontwikkel je communicatiestrategieën die bijdragen aan transparante, eerlijke en tijdige communicatie. Je stelt daarvoor bestuurlijke voorstellen op. Daarnaast werk je nauw samen met communicatiecollega's van het communicatiecluster van de eenheid Ruimte @ Bereikbaarheid, woordvoering en management om de koers van de

communicatie te bepalen en te waarborgen. Je scherpe analytische vermogen stelt je in staat om issues te signaleren en te managen, ook in bestuurlijk gevoelige situaties. Verder heb je:

- Aantoonbare ervaring op het gebied van (strategische)communicatie-advisering;
- Het vermogen om snel tot de kern van een complex vraagstuk te komen;
- De stevigheid om het dagelijks bestuur van de provincie Overijssel scherp te adviseren.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een maximum uurtarief van €115,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer en werk-werkverkeer;
2. Aantoonbare afgeronde WO in de richting van communicatie;
3. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 20 jaar als Communicatie adviseur of woordvoerder;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als Communicatie adviser of woordvoerder bij een overheidsinstelling;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als strategisch communicatie adviseur of woordvoerder bij een provincie, waterschap of bij een gemeente (40 punten);
5. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met maatschappelijk gevoelige dossiers, maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met het beschrijven van 2 opdrachten (35 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met minimaal 1 van de beleidsthema's van de afdeling Ruimte & Bereikbaarheid zoals Wonen, Water & Mobiliteit in de afgelopen 5 jaar (25 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Adviesvaardig;
- Stressbestendig;
- Flexibel;
- Omgevingsbewustzijn;
- Analytisch.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja, 50/50.

Standplaats: Zwolle, thuiswerken

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 26 februari 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **dinsdag 24 februari 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 9 februari 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 11 februari 2026** gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 18 februari 2026, 09:00 uur.
Tot die tijd kunt u reageren.**