Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Coördinator programmateam coalitie Arbeidsmarkt

Zwolle

Aanvraagnummer	26713	Start	Z.s.m.
Duur	Tot en met 31 december 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Overijssel
Uren per week	12 tot 18 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 29 januari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie
In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op ‘kwaliteit van leven’. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Samenwerking in de regio
De kracht van Zwolle stopt niet bij de stadsgrenzen. We werken intensief samen binnen Regio Zwolle, omdat veel maatschappelijke opgaven – zoals zorg, welzijn, wonen, onderwijs en arbeidsmarkt – regionaal spelen en alleen gezamenlijk opgelost kunnen worden. Vanuit sectorale samenwerking werken we samen met partners in de regio aan de Human Capital Agenda. Door kennis, netwerken en initiatieven te verbinden, vergroten we onze slagkracht en creëren we duurzame oplossingen die bijdragen aan brede welvaart in Zwolle en de omliggende gemeenten. Een belangrijk voorbeeld hiervan is de samenwerking binnen Samen Gezond IJssel-Vecht, waar gemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties en andere partners samen werken aan een gezonde leefomgeving en toegankelijke zorg.

Opdracht
Samen met (HR) professionals uit het werkveld zorg en welzijn, onderwijs, overheid en andere partners bouw je aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Je legt verbindingen en stimuleert samenwerking en zorgt dat plannen worden omgezet in concrete acties. Je begeleidt het programmateam dat al 2 jaar actief samenwerkt binnen de coalitie Arbeidsmarkt en draagt bij aan het realiseren van regionale ambities van de arbeidsmarkt zorg en welzijn.

- Je begeleidt het programmateam binnen de coalitie Arbeidsmarkt en zorgt voor verbinding tussen strategie en uitvoering.
- Je voert regie op de voortgang van de bestaande projecten en pilots op het gebied van anders werken, leren en ontwikkelen, behoud, instroom en flexibilisering van arbeid en onderzoekt hoe deze in de regio kunnen worden toegepast of opgeschaald.
- Je verbindt sectorale vraagstukken met regionale arbeidsmarktopgaven en de economische agenda.
- Je signaleert en benut sectoroverstijgende kansen, bijvoorbeeld op het gebied van goed werkgeverschap, innovatie en inclusie.
- Je onderhoudt, versterkt en verbreedt het netwerk binnen de sector en deelt actief goede voorbeelden.

We zoeken een coördinator die zich herkent in onderstaande eigenschappen;

- Je schakelt makkelijk tussen strategische en praktische vraagstukken.
- Je bent een verbinder met gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen en verschillende belangen. Je voelt je thuis in een coördinerende en aanjagende rol: je verbindt partijen, zet beweging in gang en vertaalt ideeën naar gezamenlijke acties, zonder alles zelf te willen uitvoerenJe haalt plezier uit het delen van jouw kennis en ervaring binnen jouw netwerk en met je collega's.
- Je herkent je in de volgende competenties: resultaatgericht met gevoel voor teambelang, overtuigend, creatief en doorzetter. Daarnaast ben je communicatief zeer vaardig, weet jij ideeën goed tot uiting te brengen en weet je mensen te enthousiasmeren en aan je te binden.
- Je weet goed om te gaan met de complexiteit van de transitie op de arbeidsmarkt en tekorten en laat je hier niet snel door ontmoedigen.
- Je haalt signalen en behoeften op uit de sector en vertaalt deze naar gezamenlijke acties.
- Je hebt oog voor sectoroverstijgende kansen en draagt actief bij aan gezamenlijke thema's zoals goed werkgeverschap, innovatie, inclusie en Leven Lang Ontwikkelen, onder andere door deelname aan het lerende netwerk en impulsprojecten.
- Je draagt verantwoordelijkheid voor de keuzes en uitgaven binnen het budget en stemt hierover af met de bestuurders uit de sector, de coördinator sectorale aanpak en de coördinator van de Arbeidsmarktcoalitie. Je zorgt voor heldere verantwoording en voortgangsinformatie.

Vereisten / knock-outcriteria
1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als Projectleider op het gebied van Zorg en Welzijn;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als Projectleider *op het gebied van Arbeidsmarktvraagstukken bij een gemeente;*

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar op het gebied van de arbeidsmarkt in combinatie met Zorg en Welzijn sector, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring (20 punten);
6. Aantoonbare werkervaring als Projectleider op het gebied van Zorg en Welzijn (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring als Projectleider op het gebied van Arbeidsmarktvraagstukken bij een gemeente (30 punten);
8. Kandidaat woont op 50 kilometer vanaf Stadhuis Gemeente Zwolle (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Resultaatgericht met gevoel voor teambelang;
- Overtuigend;
- Creatief;
- Doorzetter;
- Communicatief vaardig;
- Natuurlijk leiderschap;
- Enthousiast.

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten

die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal **55**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1.

CV-eisen
Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 3 februari 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **vrijdag 30 januari 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.

- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **vrijdag 23 januari 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdagt 27 januari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 29 januari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.