

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Contractmanager / Projectleider Inkoop WMO



|                   |                   |                      |                         |
|-------------------|-------------------|----------------------|-------------------------|
| Aanvraagnummer    | 26702             | Start                | 01-02-2026              |
| Duur              | 6 maanden maanden | Opleidingniveau      | HBO+                    |
| Opties verlenging | 2 x 3 maand(en)   | Regio                | Overijssel              |
| Uren per week     | 32 uur            | Einde inschrijfdatum | dinsdag 27 januari 2026 |
| DAS opdracht      | Ja                | Eindtijd             | 09:00 uur               |

## Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft deze opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Dalfsen mag géén arbeidsrelatie of dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver is verantwoordelijk om dit te waarborgen. Bij het inschrijven op deze opdracht moet rekening worden gehouden met het feit dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de gemeente Dalfsen. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente Dalfsen merkt hierbij op dat aan deze uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan indien de inschrijver een ZZP'er is (ongeacht of dit een eenmanszaak of een BV betreft).

## Organisatie

De Gemeente Dalfsen, gelegen aan de oevers van de Overijsselse Vecht, is een plattelandsgemeente met ongeveer 30.000 inwoners. Met de grootste kernen Dalfsen, Nieuwleusen, Lemelerveld, Oudleusen en Hoonhorst, beslaat de gemeente een uitgestrekt buitengebied en is het een actieve deelnemer binnen de Regio Zwolle. Daarnaast is Dalfsen lid van de P10, het samenwerkingsverband van grote plattelandsgemeenten, en van de Talentenregio.

Dalfsen staat bekend als een veelzijdige gemeente met een uitstekende leefomgeving. In 2023 heeft het CBS vastgesteld dat de inwoners van Dalfsen de gelukkigste van Nederland zijn, iets waar wij enorm trots op zijn. De gemeente hecht veel waarde aan duurzaamheid en een goede woon-, werk- en leefomgeving. Samenwerken is de kracht van onze organisatie.

Bij de gemeente Dalfsen werken circa 300 betrokken en bevlogen medewerkers die dagelijks bijdragen aan het welzijn van onze inwoners. Onze organisatie voegt waarde toe door effectieve samenwerking, zowel intern als extern, met oog voor de veranderende samenleving. Werken bij Dalfsen betekent deel uitmaken van een hecht team dat samen voor elkaar klaar staat.

## Contractmanager / Projectleider Inkoop WMO

**Gemeente Dalfsen** is op zoek naar een ervaren **Interim Contractmanager / Projectleider Inkoop** om tijdelijk het team binnen het domein **Samenleving** te versterken. Ben jij een strategische denker met een hands-on mentaliteit en ruime ervaring in het Sociaal Domein? Dan komen wij graag met jou in contact!

## De opdracht

Als interim contractmanager/projectleider ben je verantwoordelijk voor het optimaal beheren en professionaliseren van contracten en inkoopprocessen. Je zorgt ervoor dat contracten niet alleen juridisch kloppen, maar ook maximaal bijdragen aan kwaliteit en doelmatigheid. Daarnaast speel je een actieve rol in lopende en nieuwe inkooptrajecten, waaronder Wmo-diensten zoals Begeleiding, Beschermd Thuis,

## Jouw verantwoordelijkheden

- **Contractmanagement:**
  - Beheren en optimaliseren van bestaande contracten.
  - Onderhouden van relaties met aanbieders en leveranciers.
  - Signaleren en oplossen van kwaliteitsproblemen.
  - Adviseren van contracteigenaren en bestuur binnen juridische kaders.
  - Monitoren van KPI's en sturingsinformatie.
  - Signaleren van zorgfraude en afstemmen met toezichthouders (GGD, sociale recherche).
- **Inkoop & Projectleiding:**
  - Actieve bijdrage aan inkooptrajecten, inclusief opstellen van PvE's en raamovereenkomsten.
  - Uitvoeren van impactanalyses en formuleren van KPI's.
  - Creëren van draagvlak bij interne stakeholders.
  - Opstellen van een plan van aanpak voor implementatie.
- **Professionalisering:**
  - Adviseren over concern breed contractmanagement.
  - Opstellen van een uitvoerend (jaar)plan met focus en prioritering.

## Wie zoeken wij?

Een gedreven professional die analytisch sterk is, juridisch onderlegd en graag samenwerkt. Je weet complexe vraagstukken om te zetten in praktische oplossingen en hebt een proactieve houding.

### Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met Europees aanbesteden en contractmanagement in het Sociaal Domein bij een gemeente;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met Inkoop en advisering omtrent WMO en Beschermd wonen/thuis;

### Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met inkoop en aanbestedingen in het Sociaal Domein bij een gemeente (40 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met contractmanagement Wmo en Beschermd Wonen-/thuis (40 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met projectleiding en advisering in het Sociaal domein (20 punten);

## Beoordeling

*Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen*

Stap 1: "Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

*Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

*Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

#### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **9**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

#### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

#### **Benodigd aantal professionals**

1

#### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

#### **Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg

#### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 29 januari 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **woensdag 28 januari 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

#### **Overige informatie**

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

#### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot **donderdag 22 januari 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **vrijdag 23 januari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 27 januari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**