Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Omgevingsmanager Energietransitie

Zwolle

Aanvraagnummer	26681	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	4 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	16 - 24 uur per week uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 11 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	12:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie
In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op ‘kwaliteit van leven’. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht
Zwolle werkt aan een toekomst waarin wijken stap voor stap aardgasvrij worden. Dat doen we samen met bewoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en energiepartners. Voor deze complexe én kansrijke opgave zoeken we een **Omgevingsmanager** die bewonersparticipatie, communicatie en wijkbelangen verbindend kan organiseren binnen het Warmteprogramma Zwolle.

Jouw rol
Als omgevingsmanager ben jij het aanspreekpunt in de wijken waar we werken aan de warmtetransitie. In 2026 verwachten we dat jij deze sleutelpositie inneemt in Holtenbroek, Aa-landen, Schoonhorst en Spoolde. In deze wijken zorg je dat bewoners en partners tijdig, begrijpelijk en transparant worden geïnformeerd over de warmtetransitie in hun wijk. Je haalt signalen, zorgen en ideeën op en vertaalt die naar concrete acties of

onderdelen voor in het warmteplan. Je werkt nauw samen met de projectleider en communicatieadviseur en hebt een sleutelpositie tussen beleid, uitvoering en de leefwereld in de wijk.

Wat ga je doen?
Je werkzaamheden zijn divers en wisselen mee met de fase waarin de wijk zich bevindt. Denk aan:

Communicatie & Wijkcontact

- Je bent het eerste aanspreekpunt voor vragen, meldingen en signalen over de warmtetransitie en aanverwante vraagstukken uit de wijk.
- Je stelt bewonersbrieven, nieuwsbrieven en wijkgerichte communicatie op (in samenwerking met communicatie). Dit gaat onder andere over updates over de warmteplannen, maatregelen die mensen nu al kunnen nemen, activiteiten die worden georganiseerd, etc.
- Je organiseert en begeleidt inloopavonden, wijkbijeenkomsten, klankbordgroepen en andere participatiemomenten.

Isolatie & Energiebesparing

- Je helpt bij acties gericht op energiebesparing, comfort en betaalbaarheid. Deze acties worden in samenwerking met het team isolatie binnen de gemeente georganiseerd.

Educatie & Betrokkenheid

- Je ondersteunt lesprogramma's over energie en isolatie (o.a. in Holtenbroek en Aa-landen).
- Je onderhoudt contact met en verbindt bewonersinitiatieven, welzijnsorganisaties en partners die wijkacties organiseren.

Uitvoering Aardgasvrije Wijken/Warmteplannen

- Je speelt een actieve rol in wijken waar concrete warmteplannen worden voorbereid. Dit gaat om de wijken Holtenbroek, Aa-landen, Spoolde en Schoonhorst.
- Je zorgt dat bewoners tijdig geïnformeerd zijn bij ontwikkelingen in de wijk en speelt samen met communicatie in op relevante nieuwsberichten van elders uit de stad of landelijke ontwikkelingen.
- Je ontwikkelt in samenwerking met communicatie en de projectleider een communicatie- en participatieplan en geeft hier uitvoering aan.
- Je voert stakeholderanalyses uit en onderhoudt relaties met bewoners en partners.

Monitoring en kennisdeling

- Je volgt ontwikkelingen in andere prioritaire wijken (zoals Assendorp, Dieze en Berkum).
- Je vertaalt geleerde lessen naar de warmteplan aanpak in de wijken waar jij aan de slag bent.
- Je rapporteert over participatie, samenwerking en omgevingssignalen. Dit doe je in een participatiejournaal.

Vereisten / knock-outcriteria
1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO-bachelor niveau;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als omgevingsmanager;
4. Aantoonbare ervaring met het coördineren van participatie- en communicatieprocessen binnen stedelijke projecten;
5. Maximaal uurtarief van € 110,- inclusief reistijd, exclusief BTW

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
6. Aantoonbare ervaring met energietransitie of binnenstedelijke projecten (30 punten);
7. Aantoonbare ervaring met communicatie richting bewoners én ondernemers (20 punten);
8. Aantoonbare ervaring met het uitvoeren van omgevingsmanagement namens of in samenwerking met een gemeente (20 punten);
9. Aantoonbare ervaring met weerstandssituaties en het professioneel begeleiden van participatieprocessen (20 punten);
10. Aantoonbare ervaring met warmtenetten (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties
Je bent een doener én verbinder. Je beweegt makkelijk tussen buurtcentra, bewonersgroepen en de gemeente. Je hebt gevoel voor verschillende belangen en weet complexe inhoud helder en menselijk te maken.

Je neemt mee:

- Ervaring met omgevingsmanagement
- Sterke communicatieve vaardigheden en ervaring met het organiseren van bijeenkomsten of participatieprocessen.
- Affiniteit met warmte- of energietransitie of gebiedsontwikkelingsvraagstukken is een pre

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1

CV-eisen
Maximaal 5 pagina’s, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag tot en met vrijdag, afhankelijk waar het werk om vraagt. Aanwezig op de maandag en/of donderdag is een pré. Hybride werken is mogelijk in overleg, maar het merendeel van de tijd op locatie.

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **maandag 9 februari 2026, tussen 09:00 en 12:00.** De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **woensdag 4 februari** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **donderdag 22 januari, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **vrijdag 23 januari** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 30 januari, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.