Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectmanager Geluid en Luchtkwaliteit

Zwolle

Aanvraagnummer	26673	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32 uur per week uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 30 januari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie
In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op ‘kwaliteit van leven’. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Afdeling
Welkom bij de afdeling Ruimtelijke Planvorming: waar ideeën vorm krijgen. De afdeling bestaat uit een dynamische club van zo’n 70 collega’s, verdeeld over drie teams: het Atelier, team Omgevingsrecht en team VTH-Omgevingsrecht. Elk team heeft z’n eigen specialisme, maar we werken soepel over grenzen heen. In deze rol werk je in het bijzonder ook samen met de strategen, beleidsmakers en adviseurs van afdeling Ruimte & Economie. Samen zetten we ons in voor een leefbare stad én een vitaal buitengebied. We werken interdisciplinair, in co-creatie met collega’s, inwoners en partners. Jij komt te werken in team Omgevingsrecht, waar mensen werken aan plannen die écht impact maken in en buiten Zwolle. Hier draait het om slimme oplossingen, heldere regels en ruimte voor initiatief.

Zwolle is volop in beweging. We geloven in de kracht van samenwerking en zetten vol in op verbinding. Met onze 130.000 inwoners, partners in de stad, het college, de raad en natuurlijk elkaar. De komende jaren groeit Zwolle door naar 160.000 inwoners. Dat vraagt om visie, lef en slimme keuzes. We investeren in maatschappelijke voorzieningen, werkplekken en ruimte voor ondernemerschap. En als NOVI-gebied staan we nationaal op de kaart met stevige stedelijke opgaven. Tot 2040 bouwen we in de regio maar liefst 50.000 woningen — een groot deel daarvan in Zwolle. Jij helpt mee om die groei in goede banen te leiden, met oog voor kwaliteit, duurzaamheid en leefbaarheid.

Opdracht
Aanleiding

Sinds de inwerkingtreding van de Omgevingswet (1 januari 2024) zijn er nieuwe verplichtingen en mogelijkheden ontstaan voor gemeenten op het gebied van geluid. Daarnaast heeft Zwolle in april 2025 het Schone luchtakkoord ondertekend. Zwolle moet:

1. De huidige geluidzones van industrieterreinen Voorst, Hessenpoort en Marslanden omzetten naar geluidproductieplafonds (GPPs) en opnemen in het Omgevingsplan.
2. Beleidsregels voor geluid actualiseren, zodat deze aansluiten bij de Omgevingswet en het Besluit Kwaliteit Leefomgeving (Bkl), inclusief bestuurlijke afwegingsruimte voor nieuwe ruimtelijke ontwikkelingen.
3. Uitvoering geven aan het Schone Lucht Akkoord (SLA), waarvoor een decentraal uitvoeringsplan nodig is om de luchtkwaliteit verder te verbeteren en gevoelige groepen te beschermen.

Deze opgaven hangen samen met andere stedelijke uitdagingen zoals woningbouw, mobiliteit en verduurzaming. Afstemming met interne en externe stakeholders is cruciaal.

Scope van de opdracht

1. Projectleiding over het omzetten van geluidzones van de industrieterreinen Voorst, Hessenpoort en Marslanden naar Geluidproductieplafonds (GPPs). Inclusief:

- Selectie en aansturing van gespecialiseerd adviesbureau voor het inhoudelijke werk;
- Afstemming met Omgevingsdienst IJsselland over hun inzet;
- Afstemming Kernteam Omgevingsplan over opnemen GPP’s in het Omgevingsplan;
- Opzetten en begeleiden

2. Projectleiding en procesbegeleiding van het opstellen van geactualiseerde beleidsregels geluid voor nieuwe ruimtelijke ontwikkelingen:

- Aansturing intern projectteam en extern adviseur
- Aanscherpen scope beleidsregels (planjuridische basis, kamerbrief STOER);
- Interne en externe stakeholders betrekken. O.a.:
    - Programma’s en gebieden;
    - Omgevingsdienst IJsselland, GGD.
- Faciliteren van het gesprek met de politiek/bestuurders.

3. Een decentraal uitvoeringsplan Schone Lucht Akkoord, voorbereidt voor politieke besluitvorming en begeleiding eerste fase uitvoering:

- Onderzoek: Analyse bronnen luchtverontreiniging, scenario’s voor maatregelen, impact op gezondheid en ruimtelijke opgaven.
- Participatie: Betrekken inwoners en stakeholders (Hanza-aanpak).
- Concept uitvoeringsplan: Opstellen maatregelenpakket, inclusief kostenraming en prioritering.
- Besluitvorming: Voorleggen concept aan college en raad, definitieve vaststelling en indiening bij SLA-stuurgroep.
- Uitvoeren maatregelen (vanaf Q2 2027).
- Opstellen plan van aanpak periode na 2028, inclusief begrotingsvoorstel (PPN 2028).
- Advies over samenhang en impact op andere opgaven (woningbouw, mobiliteit).

Profielschets (senior/medior)

Verbinden en keuzes maken

Als projectmanager creëer je zicht op wat er nodig is, om onze ambities waar te maken en stuur je op resultaat. Je stelt een projectplan op volgens de handboeken van de gemeente Zwolle en houdt dit actueel. Je bent verantwoordelijk voor het risicomanagement, je zorgt voor de tijds- en capaciteitsplanning en het financieel beheer en zit overleggen van het projectteam voor. Je legt de juiste verbinding tussen in- en externe belanghebbenden én de inhoud.

Verbinden en inspireren is belangrijk, maar er moeten ook keuzes worden gemaakt. Je analyseert en beoordeelt informatie, bekijkt verschillende scenario’s, wikt en weegt en komt tot weloverwogen strategische en tactische voorstellen. Daarna hak je knopen door, die je weet te beargumenteren. Je geeft strategisch advies en legt besluiten en dilemma’s voor aan je opdrachtgever, aan het college en de gemeenteraad. Uiteraard word je in

deze rol ondersteunt door een projectteam en inhoudelijk adviseurs.

Vereisten / knock-outcriteria
1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van planologie of milieukunde;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectleider/manager/adviseur binnen een overheidsinstelling;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar op een of meerdere van de volgende aandachtsgebieden: milieu(planologie), ruimtelijke ordening, geluid, luchtkwaliteit. Maak duidelijk aantoonbaar in het cv waar deze werkervaring is opgedaan;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
4. Aantoonbare werkervaring met Schone luchtakkoord (30 punten)
5. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar met de Omgevingswet op het gebied van Geluid; Beleidsregels geluid, omzetting zones industrie naar GPP's dit is expliciet opgenomen in de werkervaring (30 punten)
6. Aantoonbare werkervaring met gebiedsontwikkelingen in relatie tot omgevingseffecten bij een gemeente (20 punten)
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar bij een gemeente op een of meerdere van de volgende aandachtsgebieden: milieu(planologie), ruimtelijke ordening, geluid, luchtkwaliteit (20 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

1. Goede communicatie- en onderhandelingsvaardigheden;
2. Samenwerken;
3. Behouden van overzicht/structuur;
4. Organisatie sensitiviteit;
5. In staat om beslissingen te nemen, rekening houdend met het bestuurlijke en maatschappelijke draagvlak.

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek

wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1

CV-eisen
Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m donderdag, enige flexibileit is mogelijk

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 3 februari 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **dinsdag 2 februari 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **vrijdag 23 januari 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **maandag 26 januari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 30 januari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.