Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Jeugdconsulent

gemeente Hattem

Aanvraagnummer	26672	Start	z.s.m.
Duur	6 maanden (afhankelijk van startdatum en zomervakantie) maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 2 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	20 tot 24 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 28 januari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Hattem mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Hattem. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Jeugdconsulent (20 - 24 uur)
Vanwege het zwangerschapsverlof van één van onze collega's zoeken wij tijdelijk vervanging voor de functie van Jeugdconsulent.

Zo versterk je onze stad
Als jeugdconsulent ben jij het eerste aanspreekpunt voor gezinnen in de gemeente Hattem. Je adviseert hen bij hulpvragen rondom opvoeden en opgroeien en draagt actief bij aan een veilige en kansrijke omgeving voor jeugdigen.

Je bent van nature een verbinder en weet verschillende disciplines binnen en buiten de organisatie met elkaar samen te brengen. Je hebt oog voor uiteenlopende belangen en weet hierin steeds de juiste balans te vinden, met het belang van het gezin en het kind voorop.

Wat ga je doen?
Tijdens deze zwangerschapsvervanging neem je een bestaande caseload over en pak je nieuwe aanmeldingen op. Je werkzaamheden bestaan onder andere uit:

- Het in kaart brengen van de hulpvraag van het gezin;
- Het samen met het gezin opstellen van een gezinsplan;
- Het maken van een verklarende analyse waar nodig;
- Het verwijzen naar passende zorgaanbieders en het afgeven van beschikkingen;
- Het voeren van regie op de casus en het organiseren van multidisciplinaire overleggen met zorgaanbieders, scholen en andere betrokken partijen;
- Het betrekken van de veiligheidsketen wanneer de situatie daarom vraagt;

Het evalueren van lopende trajecten en het herindiceren waar nodig.

Wij zijn de schakels in de keten
Je vindt je plek in het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) in het team Jeugd. Je directe collega's werken in de functies Jeugdconsulent, gedragswetenschapper en kwaliteitsmedewerker. Als collega's zijn we er voor elkaar. Met aandacht, inspiratie en humor. (Werk)plezier staat voor ons op nummer 1. En collegialiteit en gezelligheid vinden we ook heel belangrijk. Als medewerkers zijn we samen verantwoordelijk voor de manier waarop we ons werk inrichten, plannen en verdelen. En we zorgen zelf voor de afstemming met het toegangsteam Jeugd, andere afdelingen en teams. Hattem is een kleine gemeente en daardoor zijn de lijnen kort. Gedeeld eigenaarschap en gedeelde verantwoordelijkheid is ons uitgangspunt.

Wat breng jij mee?
Je bent een verbindende professional die overzicht houdt, snel schakelt en zelfstandig kan werken. Je weet mensen en organisaties effectief met elkaar te verbinden en neemt eigenaarschap over je caseload. Daarnaast beschik je over:

- Een afgeronde hbo-opleiding in de richting van Social Work, SPH of MWD;
- Een geldige SKJ-registratie (=eis!);
- Minimaal 3 jaar werkervaring als jeugdconsulent;
- Ervaring met regievoering in complexe gezinssituaties;
- Goede communicatieve vaardigheden en het vermogen om professioneel én mensgericht te handelen.

Werk van nu in historisch Hattem
Wandel je door de Dijkpoort Hattem in, dan ga je zomaar eeuwen terug in de tijd. Maar schijn bedriegt, want je vindt er eigentijdse winkels en horeca. Ook de gemeente is een werkgever van nu. We zijn misschien klein, maar we werken aan grote maatschappelijke opgaven, zoals duurzaamheid, wonen en inclusiviteit. We krijgen het vertrouwen om het beste te doen voor Hattem. Deze uitdaging pakken we samen op. We zijn een moderne organisatie met korte lijnen, een flinke dosis eigen verantwoordelijkheid en veel vrijheid.

Vereisten / knock-outcriteria
1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO-bachelor niveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 7 jaar als Jeugdconsulent bij een gemeente;
4. Aantoonbaar een SKJ registratie, nummer staat vermeld in het CV;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 7 jaar als Jeugdconsulent bij een gemeente (60 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met regievoering in complexe gezinssituaties, dit is toegelicht in de werkervaring (20 punten);
7. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau in de richting van Social Work, SPH of MWD (20 punten).

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal **9**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1

CV-eisen
Maximaal 5 pagina’s, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: n.t.b.

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 3 februari 2026.** De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **vrijdag 30 januari 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **vrijdag 23 januari 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **maandag 26 januari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 28 januari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.