Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior data-analist en adviseur datagedreven aanpak ondermijning

provincie Overijssel

Aanvraagnummer	26537	Start	01-02-2026
Duur	31-12-2027 maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	3 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	8 - 28 uur uur	Einde inschrijfdatum	maandag 26 januari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de Provincie Overijssel mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de Provincie Overijssel. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De Provincie merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie
Werken bij Overijssel
Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Beschrijving Bestuurs-en Concernzaken
Je gaat aan de slag bij de afdeling Bestuurs- en Concernzaken, één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling is de verbindende schakel tussen bestuur, organisatie, partners en de inwoners van Overijssel. Samen met jouw collega's draag je het profiel van de provincie Overijssel uit naar de buitenwereld. Een provincie met een eigentijds bestuur, die werkt aan een krachtige economie in een prettige en veilige leefomgeving.
De afdeling bestaat uit de volgende teams: Leiding, Bestuur, Concerncontrol en advies, Communicatie, Kabinet, bestuursondersteuning, ondermijning en financieel toezicht.

Opdracht

Kern van de rol
De opdrachtnemer vervult een senior inhoudelijke rol binnen het Programma Ondermijning, waarin data-analyse wordt gecombineerd met advisering en inhoudelijke doorontwikkeling van de aanpak richting gemeenten. De rol richt zich op het uitvoeren en verdiepen van startbeelden, het ontwikkelen van onderzoeksvoorstellen en het vertalen van analyses naar handelingsperspectieven voor gemeenten. De focus ligt op het versterken van de informatiepositie en datavolwassenheid van gemeenten.

Werkzaamheden

- Uitvoeren en inhoudelijk begeleiden van startbeelden ondermijning voor gemeenten, gericht op vakantieparken en het buitengebied.
- Verrichten van verdiepende (deel)onderzoeken en analyses op thema's binnen ondermijning en het buitengebied.
- Analyseren en duiden van data, informatie en signalen en deze vertalen naar concrete handelingsperspectieven voor gemeenten.
- Adviseren van gemeenten en provinciale collega's over aanpakstrategieën op basis van analyse en onderzoek.
- Bijdragen aan de inhoudelijke doorontwikkeling van startbeelden, onderzoeksaanpakken en datagedreven werken binnen het programma.
- Ondersteunen van gemeenten bij het versterken van hun datavolwassenheid, in samenwerking met collega's.
- Inhoudelijk verkennen en uitwerken van nieuwe analysethema's (bijvoorbeeld rondom kwetsbaarheden in het buitengebied) ter ondersteuning van de aanpak van ondermijning door gemeenten.
- Opstellen van onderzoeksvoorstellen en uitvoeren van (kleinschalige) onderzoeken op door de adviesgroep vakantieparken en het programma geprioriteerde thema's.
- Fungeren als inhoudelijk adviseur voor collega's binnen het programma, met focus op kwaliteitsborging, methodiek en inhoudelijke samenhang van startbeelden en analyses gericht op ondermijning.
- Duiden van samenhang en patronen in uitgevoerde startbeelden en analyses gericht op ondermijning ter ondersteuning van inhoudelijke afwegingen door projectleiders en programmamanagement.

Vereisten / knock-outcriteria
1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Een maximum uurtarief van € 110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werk-werkverkeer;
3. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als adviseur op het gebied van veiligheid en ondermijning bij een overheidsinstelling;
5. Aantoonbare werkervaring op het gebied van vakantieparken;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
6. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal WO master niveau in de richting van Sociologie (10 punten);
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar op het gebied van vakantieparken bij een overheidsinstelling (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met aanbestedingstrajecten (15 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met doorontwikkelen van datagedreven aanpak en methodiek (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met buitengebieden vanuit een overheidsinstelling (25 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Werkt zelfstandig, in samenwerking met projectleiders, collega's binnen het programma ondermijning en gemeenten.
- Combineert uitvoerende werkzaamheden met adviserende en ontwikkelende taken.

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11/12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1

CV-eisen
Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg
Standplaats: Zwolle

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 29 januari 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **woensdag 28 januari 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 19 januari 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 20 januari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 26 januari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.